

## KAROSSERIEFACHBETRIEB FERDINAND JANDL

Kontakt: Firmeninhaber KR Ferdinand Jandl  
Ardagger Markt 112  
3321 Ardagger  
Tel.: +43 (0)7479-7433  
e-mail: office@karosserie-jandl.at  
web: www.karosserie-jandl.at

**Leitbild:** Auf ein positives Betriebsklima muss man sehr großen Wert legen, da die Menschen einen großen Teil ihrer Lebenszeit in der Arbeit verbringen. Die MitarbeiterInnen sind das wertvollste Kapital der Firma.

**Unternehmen:** Im Karosseriefachbetrieb sind insgesamt 13 Personen beschäftigt, darunter zwei Frauen – eine in einer Führungsposition. Zwei Mitarbeiter und eine Mitarbeiterin haben Kinder unter 15 Jahren zu betreuen. Das Unternehmen wird wie eine „Familie“ geführt, was sich in langjährigen Firmenzugehörigkeiten und einer sehr geringen Fluktuation widerspiegelt. Es besteht ein starkes Zusammengehörigkeitsgefühl durch gemeinsame Ausflüge, sportliche Aktivitäten und Betriebsfeiern. Der Firmenchef legt besonders großen Wert auf die Ausbildung von Fachkräften. Besonders am Herzen liegen ihm benachteiligte Jugendliche. Mit Geduld und einer guten Vertrauensbasis erlernen sie bei ihm ihren Beruf und entwickeln Fähigkeiten, die von anderen oft nicht vermutet werden.

### Weiterbildung

- 70 % der MitarbeiterInnen nutzen die umfassende – interne und externe – Weiterbildung
- Neben fachspezifischer Weiterbildung werden auch Gesundheits-, Motivations-, Konfliktlösungsseminare, Persönlichkeits- und Mentaltrainings angeboten
- Der Firmenchef hat am Seminar „Auch „ganze“ Kerle fühlen sich zerrissen – Männer im Spannungsfeld Familie und Beruf“ teilgenommen und einem Mitarbeiter die Teilnahme finanziert
- Bildungskarenz wird gewährt, z.B. für „Meisterbrief“, Fachhochschule
- Weiterbildung wird großteils der Dienstzeit gutgeschrieben u. v. Unternehmen finanziert

## 2. PLATZ



### Karenz und Wiedereinstieg

- Der Firmeneigentümer motiviert seine Mitarbeiter zur Väterkarenz und informiert sie darüber. Einer hat bereits Väterkarenz in Anspruch genommen.

### Familienfreundliche Maßnahmen

- Kinder können in den Betrieb mitgenommen werden – bei Betreuungsgapen ist auch Heimarbeit möglich
- KollegInnen unterstützen sich gegenseitig, z.B. Hol- und Bringdienst, Kindergarten /Schule
- Familienkompetenzen werden geschätzt

### Lehrlinge

- 3 Lehrlinge werden derzeit ausgebildet
- Karrierewege mit Lehre werden gefördert: Lehrzeit – Lehrabschlussprüfung – Meisterprüfung – Berufsreifeprüfung – Universität oder Weg zur Selbständigkeit
- Auch ältere Mitarbeiter werden motiviert, die Meisterprüfung zu machen