



RAIFFEISENBANK MITTELBREGENZERWALD REG.GEN.M.B.H.

Kontakt: VDir. Wilhem Sutterlüty
Loco 910
6863 Egg
Tel.: +43 (0)5512-2131 - 0
e-mail: wilhelm.sutterluety@raiba.at
web: www.rb.mbw.at

2. PLATZ

Leitbild: Wir streben langfristige Beziehungen sowohl mit unseren Kunden, als auch mit unseren MitarbeiterInnen an. Wertschätzender Umgang bildet eine zentrale Säule unserer Unternehmenskultur. Wir sind darum bemüht, unseren MitarbeiterInnen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf auch wirklich zu ermöglichen.

Unternehmen: Ein familienfreundliches Klima ist erklärtes Ziel der Geschäftsleitung des Geldinstitutes. Das Thema gehört daher auch immer zu den Inhalten von Strategiesitzungen der Führungskräfte. Es werden laufend Maßnahmen und Aktivitäten erarbeitet und in Absprache mit den Betroffenen umgesetzt. Im Unternehmen sind 43 Personen beschäftigt, darunter vier Mütter und neun Väter. Der Frauenanteil beträgt 49 Prozent. Das Unternehmen räumt seinen MitarbeiterInnen ein hohes Maß an Vertrauen und Spielraum zur Gestaltung ihrer Arbeits- und Urlaubszeiten ein und scheut sich nicht, auch ungewöhnliche Wege bezüglich der Arbeitszeitgestaltung zu gehen. Kurzfristige Ausfälle – zum Beispiel durch unerwartete Betreuungspflichten – werden durch eine perfekte Stellvertreter-Regelung bewältigt.

Arbeitszeit

- alle MitarbeiterInnen haben Gleitzeit, es gibt keine Kernarbeitszeit; Jahresbetrachtung +/- 60 h; Zeitguthaben kann kompensiert werden
- Anwesenheiten werden in den Teams gelöst, individuelle Regelungen, die auf familiäre Gegebenheiten Rücksicht nehmen, können vereinbart werden



Weiterbildung

- Weiterbildungsveranstaltungen finden während der Arbeitszeit statt, Abendkurse werden als Arbeitszeit verbucht, die Kosten trägt das Unternehmen
- Nach Möglichkeit keine Weiterbildungsmaßnahmen in den Ferien
- Weiterbildung auch für Teilzeit-Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Karenz und Wiedereinstieg

- Kontakthaltemaßnahmen und Gespräche mit Eltern in der Karenz durch Chef und Teamleiter; es wird signalisiert, dass Rückkehr jederzeit möglich ist und dass bei Arbeitsausmaß und Gestaltung der Arbeitszeit die Wünsche der MitarbeiterInnen berücksichtigt werden
- Väterkarenz wurde bereits von zwei Mitarbeitern in Anspruch genommen

- Einschleifregelung nach der Karenz – auch mit Heimarbeitsplatz, wenn dies möglich ist; MitarbeiterInnen können während der Karenz geringfügig mitarbeiten

Familienfreundliche Maßnahmen

- Projekt „Kinderbetreuung im Impulszentrum Bregenzerwald“ in Egg wurde initiiert und ist in Umsetzung (betriebsübergreifende, altersgemischte, flexible Betreuungseinrichtung für Kinder im Alter von 1,5 bis 6 Jahre (bei Bedarf bis 10 Jahre). MitarbeiterInnen der Raiffeisenbank Mittelbregenzerwald haben ein Vorrecht auf Betreuungsplätze für ihre Kinder
- Hilfe bei der Wohnungssuche, Dienstwohnungen für MitarbeiterInnen, Kinder- und Familienzulage, Geburtengeschenk
- Betriebsfeiern (Schitag) mit PartnerInnen (Schikarte und Taschengeld auch für PartnerInnen)
- Veranstaltungen (Fortbildungen) und Theaterabende mit Familienangehörigen
- Günstige Mitarbeiterkonditionen