

STEIERMÄRKISCHE BANK UND SPARKASSEN AG

Kontakt: Personalleiter Johann Mehrl
Sparkassenplatz 4
8010 Graz
Tel.: +43 (0)50100-35532
e-mail: johann.mehrl@steiermaerkische.at
web: www.sparkasse.at/steiermaerkische

Leitbild: Das Unternehmen sieht es als seine Verantwortung und Fürsorgepflicht seinen MitarbeiterInnen gegenüber, familienfreundliche Maßnahmen umzusetzen, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erleichtern.

Unternehmen: Der Finanzdienstleister beschäftigt in 172 Filialen und Regionalzentren 1.564 MitarbeiterInnen, der Frauenanteil beträgt 54%. In Führungspositionen sind Frauen zu 15% vertreten. Es werden zur Zeit 9 weibliche und 4 männliche Lehrlinge ausgebildet, 481 Beschäftigte sind älter als 50 Jahre, 623 haben Kinder unter 15 Jahren. Das Unternehmen ist in hohem Maße sozial engagiert, hat eine Betriebsvereinbarung für familienfreundliche Maßnahmen und fördert auch ältere MitarbeiterInnen. Gleiche Bezahlung bei gleicher Qualifikation für Männer und Frauen ist dem Unternehmen eine Selbstverständlichkeit.

Karenz und Wiedereinstieg

- Seit 2002 haben 164 Frauen und 1 Mann in Führungsposition Karenz beansprucht. Rückkehrquote: 95%
- Während der Karenz Kontaktmöglichkeiten zum Unternehmen in Form von Weiterbildungsseminaren, geringfügiger Beschäftigung, Projektarbeit, freier Mitarbeit, Betriebsfeiern, Firmenzeitung und 2-mal jährlich stattfindenden Come back Info-Veranstaltungen
- Wiedereinstieg wird gefördert und unterstützt durch eigenes Wieder-Einstiegs-Programm (WEP), Einschulung, Seminare, Karriereplan, Arbeitszeit mit Rücksicht auf Betreuungspflichten und die Möglichkeit zum gleitenden Wiedereinstieg oder verlängerte Karenzierung mit Rückkehrgarantie

1. PLATZ



- Führungskräfte können nach der Karenz wieder ihre frühere Position einnehmen
- Inanspruchnahme von Familienhospizkarenz zur Pflege schwerkranker Angehöriger wird aktiv unterstützt und von den Beschäftigten auch beansprucht

Familienfreundliche Maßnahmen

- In Sondersituationen besteht die Möglichkeit, Kinder in den Betrieb mitzunehmen oder (abhängig vom Arbeitsplatz) vorübergehende Heimarbeit
- Hilfe bei der Organisation von Betreuungspersonen – aktive Zusammenarbeit mit der Kinderdrehscheibe
- Zusätzlich zur gesetzlichen Pflegefreistellung Möglichkeit auf eine Karenzierung bis zu 6 Monate
- Zusätzliche finanzielle Zuwendungen bei Heirat, Geburt eines Kindes, als zinsenlose Kredite für Wohnraumschaffung, Kindergartenzuschuss und monatliche Kinderzulage sowie als Zusatzversicherung pro Kind und

Todesfallzuschuss beim Tod der/des Ehepartnerin/Ehepartners

- Babypaket mit Kapuzenhandtuch, rechtlichen Infobroschüren, Pflegeprodukt-Proben inkl. Gutscheine und Auflistung der KinderärztInnen in der Steiermark

Gesundheitsaktivitäten

- Eigenes Gesundheits- und Work-Life-Management mit Vorträgen, Seminaren, Workshops, Einzelberatungen, Sportprogrammen
- Ego for you-Vorsorgeuntersuchungen und Impfungen sind für MitarbeiterInnen frei, Angehörige können einen Sondertarif nutzen.
- Eigene Betriebsärztin ist Wahlärztin für die MitarbeiterInnen mit Ordination in den Räumlichkeiten des Unternehmens beim Gesundheitszentrum

- Projekt „active ageing“ sowie besondere Seminarangebote abgestimmt auf Bedürfnisse von Beschäftigten im Alter von 50+
- Familienmitglieder können Einrichtungen und Angebote für MitarbeiterInnen in großem Umfang nutzen (Betriebsrats-Reisen, Gesundheitszentrum Kulturveranstaltungen, Appartements)

Frauen- und Familienfragen

- Einrichtung einer Kompetenzstelle für Informationssammlung/-aufbereitung, Haushaltsdienstleistungen, Kinderbetreuung, Pflegeeinrichtungen