

SALZBURG AG

Kontakt: Judith Geyer, Personalentwicklung
Bayerhamerstrasse 16
5020 Salzburg
Tel.: +43 (0)662-8884-2347
e-mail: judith.geyer@salzburg-ag.at
web: www.salzburg-ag.at

Leitbild: Die Mitarbeiterzufriedenheit und das Mitarbeiterengagement sind ein Spiegel unserer Unternehmenskultur. Würde, Freiheit und die Rechte jedes Einzelnen werden gewahrt. Unsere Führungskräfte führen nach personaethischen Grundsätzen. Sie achten die Werte, Erwartungen, Interessen und Bedürfnisse ihrer MitarbeiterInnen.

Unternehmen: Der Energie- und Infrastruktur-Dienstleister beschäftigt 2.045 Personen, darunter 251 Frauen. Für 770 MitarbeiterInnen, 85 davon Frauen, bestehen Betreuungspflichten für Kinder unter 15 Jahren. 597 MitarbeiterInnen sind älter als 50 Jahre. Das Unternehmen sieht sich auf dem Weg zu einem 3-Generationenunternehmen und manifestiert dies durch Projekte wie Lehrlingsausbildung, Gesundheit mit Ernährungs- und Bewegungsangeboten für die ganze Familie, Generationenmanagement sowie Chancengleichheit. Außerdem gibt es ein eigenes Frauenförderprogramm mit Karriereplanung und Wiedereinstiegshilfen.

Arbeitszeit

- großzügige Gleitzeitregelungen (Kernzeit von 8:30 bis 12:00 Uhr); Abstimmung der Arbeitszeit auf öffentliche Verkehrsmittel, Kindergarten- und Schulzeiten ist möglich
- Monats- und Jahresarbeitszeitmodelle
- Vertrauensarbeitszeit in der Führungsebene
- Telearbeit soweit als möglich (Kosten für Installierung und Onlinebetrieb übernimmt Unternehmen)
- Urlaubseinteilung mit Rücksicht auf Betreuungspflichten

2. PLATZ



Familienfreundliche Maßnahmen

- Reservierte Plätze in einem benachbarten Kindergarten, Kosten übernimmt zum Teil das Unternehmen
- Finanzielle Zuwendungen in Form von Kinderzulage, Geburtenbeihilfe, Zusatzversicherung für MitarbeiterInnen und deren EhepartnerInnen
- Vergünstigungen bei Partnerunternehmen

Gesundheitsaktivitäten

- Ernährungsberatung und Gesundheitsmaßnahmen für die ganze Familie
- Reihenuntersuchungen für MitarbeiterInnen und deren EhepartnerInnen
- Sportangebote für die ganze Familie
- Eigenes Generationenprojekt in Hinblick auf die älter werdende Belegschaft, Generationsmanagement

Frauen- und Familienfragen

- Ein Frauenförderplan mit Karriereplanung und Wiedereinstiegshilfen wurde entwickelt
- Karriereplanung und -förderung für Frauen durch einen 12-moduligen internen Lehrgang zu den Themen Persönlichkeitsentwicklung, unternehmerische Kompetenz, Projektmanagement, Moderation und Präsentation