

RHOMBERG BAU GMBH

Kontakt: Personalleiter Mag. Jürgen Jussel
Mariahilfstrasse 29
6900 Bregenz
Tel.: +43 (0)5574-403-200
e-mail: juergen.jussel@rhomborgbau.at
web: www.rhomborgbau.at

Leitbild: Wir wollen als Unternehmen erfolgreich sein. Das geht nur, wenn alles im Gleichgewicht ist. Rhomberg stellt die Rahmenbedingungen zur Verfügung, damit die MitarbeiterInnen für ihre persönliche Work-Life-Balance das richtige Maß finden und Familie und Beruf „leben können“.

Unternehmen: Familienwerte haben in diesem privaten Bauunternehmen Tradition. Zur Firmenstrategie gehören u.a. der Ausgleich Familie und Beruf, Möglichkeiten zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung, Chancengleichheit und Diversitymanagement. Im Unternehmen sind 265 MitarbeiterInnen beschäftigt. Bemerkenswert für diese deutlich männerdominierte Branche ist der mehr als 20 %ige Anteil von Frauen in der zweiten Führungsebene, wobei der Gesamtanteil Frauen im Unternehmen nur bei 16 % liegt. Sechs Frauen und 70 Männer haben Kinder unter 15 Jahren.

Arbeitszeit

- Alle Angestellten haben Gleitzeit (Kernarbeitszeit: 9:00 – 11:30 Uhr, 13:30 – 16:00 Uhr); garantiert muss regelmäßige Arbeitszeit und Erfüllung der Aufgabe sein, Zeit und Ort ist sekundär; händische Zeiterfassung, Kompensieren innerhalb des Gleitrahmens stundenweise; „Uns ist wichtig, dass Aufgaben erledigt sind, nicht die Anwesenheit“
- Bei Entsendung auf Großbaustellen erfolgt Besetzung auch für Arbeiter abhängig von der Familiensituation
- Nach Abschluss von Projekten, die über längere Zeit eine Abwesenheit von der Familie erforderten, gibt es mehrere Wochen hintereinander frei

3. PLATZ



Weiterbildung

- Eigene Rhomberg-Akademie mit persönlichen Weiterentwicklungsangeboten in den Bereichen Fachwissen, Methoden- & Prozesswissen, soziales und persönliches Know-how
- Familiäre Bedürfnisse werden berücksichtigt und auch Hilfe (Tagesmutter) angeboten

Familienfreundliche Einrichtungen

- Kooperation mit dem Vorarlberger Kinderdorf (Organisation von Coaching, Hilfe bei Erziehungsproblemen, Tagesmütter, Integrationshilfe für zugezogene MitarbeiterInnen; das Kinderdorf wird sowohl finanziell als auch durch Ressourcen und Dienstleistungen unterstützt)
- Fix reservierter Tagesbetreuungsplatz in angrenzenden Betreuungseinrichtung
- Finanzielle Unterstützungen bei Kinderbetreuung
- Vergünstigte Konditionen für Fitnesscenter
- Wohnungen für MitarbeiterInnen
- Familienfest (mit allen Kindern)
- Spielplatz in Planung