

## CARITAS VORARLBERG

Kontakt: Personalleiterin Mag. Monika Kawaus  
Wichnergasse 2  
6800 Feldkirch  
Tel.: +43 (0)5522-200-1021  
e-mail: monika.kawaus@caritas.at  
web: www.caritas-vorarlberg.at

# 1. PLATZ

**Leitbild:** Gerade die soziale Arbeit ist eine herausfordernde Tätigkeit, die MitarbeiterInnen auch an ihre Grenzen bringt. Wir sind davon überzeugt, dass wir als Organisation nur dann gute Arbeit leisten können, wenn es auch unseren MitarbeiterInnen gut geht. Daher war und ist es uns ein Anliegen, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf für beide Elternteile zu ermöglichen.

**Unternehmen:** Der Caritas ist Familie auch vom kirchlichen Auftrag her ein wichtiges Anliegen. Die Familienorientierung wurde daher auch im Grundsatzpapier "Familienfreundliche Maßnahmen in der Caritas" verankert. Das unterstreicht die Verpflichtung des Betriebes für die Familien der 300 Beschäftigten (72% Frauenanteil) und rückt das Thema gezielt in den Mittelpunkt.

## Beschäftigte

- Die Vereinbarkeit von Familienarbeit mit Führungspositionen wird durch Maßnahmen wie Mentoring, alternierende Telearbeit, Job Sharing und Teilzeitarbeit gefördert. Dadurch ist eine relativ hohe Beteiligung von Frauen an leitenden Stellen gegeben und soll noch weiter gesteigert werden: In der ersten Führungsebene arbeiten drei Frauen und 7 Männer; in der zweiten Führungsebene 14 Frauen und 16 Männer
- 13 Führungskräfte arbeiten Teilzeit
- Teilzeitführung ist schriftlich verankert

## Karenz und Wiedereinstieg

- Teilzeitkarenz, Väterkarenz und Familienhospizkarenz werden begrüßt



- Gleitender Wiedereinstieg oder Ausweitung der Karenzierung bis 2,5 Jahre ohne arbeitsrechtliche Ansprüche (Abfertigung, Urlaubsansprüche) sind möglich
- Es ist ausdrücklich gewünscht, dass MitarbeiterInnen in Karenz auch an Weiterbildung teilnehmen (bei verlängerter Karenz verpflichtende Inanspruchnahme im letzten Jahr der Karenz im Ausmaß von 40 Wochenstd.)
- Strukturierte Unterstützung beim Wiedereinstieg nach der Karenz: Karenzvereinbarungen müssen gemacht werden, Einbindung an Feiern, Sitzungen (mind. zweimal jährlich), Infos über Änderungen, Zusendung von Publikationen; verpflichtende Rückkehrgespräche
- Flexible Arbeitszeiten mit Rücksicht auf Betreuungspflichten
- Wiedereinsteigerinnen werden ausdrücklich bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt

## Familienfreundliche Maßnahmen

- Gutschein Familienhilfe bei Geburt eines Kindes im Wert von 400,- Euro (ca. 3 Tage Familienhelferin); einzulösen bis zum 3. Geburtstag des Kindes
- Hilfe bei der Organisation von Kinderbetreuung (Beratung und Vermittlung eines Betreuungsplatzes, finanzielle Zuwendungen – abhängig vom Familieneinkommen)
- Heimarbeit, wo möglich, Kinder werden notfalls in den Betrieb mitgenommen
- Kinderzulage, Fahrtkostenzuschuss, Weihnachtspremie nach familiärer Situation; bei krankem Kind verlängerter Pflegeurlaub möglich

- Bei intern steuerbarem Termin wird Elterninteresse berücksichtigt
- Familienfreundlicher Betriebsrat: sehr viele Vergünstigungen

## Frauen- und Familienfragen

- Grundlagenpapier zu familienfreundlichen Maßnahmen wird ständig evaluiert und weiterentwickelt
- Betriebsvereinbarung zum Schutz vor sexueller Gewalt