

„KINDERNEST“ GEM. GMBH

Kontakt: Mag Cornelia Blaas,
Organisationsentwicklung/Öffentlichkeitsarbeit
Rudolfsbahngürtel 2/2
9020Klagenfurt
Tel.: +43 (0)676-88987400
e-mail: cornelia.blaas@kindernest.or.at
web: www.kindernest.or.at

3. PLATZ

Leitbild: Weil wir mit und für Familien arbeiten, ist es selbstverständlich, dass auch firmenintern sehr auf familienfreundliche Bedingungen für MitarbeiterInnen geachtet wird. Die Work-Life-Balance ist ein wichtiger Baustein für eine erfolgreiche und hochwertige Dienstleistung.

Unternehmen: Wesentliche Ziele und Aufgaben der „KinderneSt“ gem. GmbH. sind die Schaffung und Sicherung qualitativ hochwertiger Kinderbetreuungsplätze und hochwertiger Frauenarbeitsplätze. Ein wichtiges Anliegen ist darüber hinaus die betriebliche Gesundheitsförderung mit dem Ziel, präventive Maßnahmen zu setzen, um die vielfältigen Potentiale für die Gesundheit der MitarbeiterInnen zu stärken. Die 182 Mitarbeiterinnen und 11 Mitarbeiter sind durchwegs fach einschlägig ausgebildete PädagogInnen, welche sich durch hohe Kompetenz, Motivation, Flexibilität und Teamfähigkeit auszeichnen. 82 Frauen und drei Männer haben selbst Kinder unter 15 Jahren.

Arbeitszeit

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Telearbeitsplätze – Pilotprojekt läuft als Vorläufer für ein zukünftiges Arbeitsmodell im Rahmen des Projektes: „Pro-Active-Ageing“
- Individuelle Arbeitszeiten und kurzfristige Sonderregelungen sind in Teamabsprache möglich

Familienfreundliche Maßnahmen

- Kinderbetreuung durch das Unternehmen (z. B. Pools)
- vorübergehende Heimarbeit, wenn die Kinderbetreuung ausfällt



- Hilfe bei der Organisation von Betreuungspersonen (z. B. bei Überstunden, Dienstreisen, etc.)
- MitarbeiterInnen können außerhalb der regulären Betreuungszeiten oder im Falle einer Erkrankung für ihre Kinder die mobile Betreuungsform „Movent“ mit 5,- Euro die Stunde in Anspruch nehmen
- Pflegefreistellungsanspruch über das gesetzlich vorgeschriebene Ausmaß hinaus in Absprache nach zeitlicher Notwendigkeit

Gesundheitsaktivitäten

- Projekt: Füreinander „Power-Frauen“ Miteinander „Frauen-Power“ in Kooperation mit dem Fonds Gesundes Österreich
- Projekt „Pro-Active-Ageing“; im Projektrahmen werden gesundheitsbeeinträchtigende Bedingungen bei den MitarbeiterInnen über 50 Jahre herausgefiltert, um darauf mit der Einführung entsprechender Maßnahmen reagieren zu können

- Informationsveranstaltungen & Workshops zu den Themen:
 - » gesunde und ausgewogene Ernährung
 - » ausreichend Bewegung
 - » richtige Bewegungsabläufe auch am Arbeitsplatz anwenden lernen
 - » Raucherentwöhnung
 - » auf Konflikte angemessen reagieren zu lernen
 - » über Stressmanagementtechniken Bescheid zu wissen und praktisch anwenden zu können
 - » Lernen von Entspannungstechniken „Autogenes Training“
- Gründung von Lauf-, Radfahr- und Nordic-Walkinggruppen mit Übungsleitern, die in die jeweilige Sportart thematisch einführen
- kostenlose oder kostengünstige Impfstoffaktionen (FSME, Grippe, Hepatitis A/B)
- kostengünstige Bestellung von Gesundheitsschuhen
- Zusatzleistungen für MitarbeiterInnen des gemeinnützigen Beschäftigungsprojektes „Triangel“. Als betriebsinterne Großküche versorgt diese täglich alle „Kindernest“ gem. GmbH-Einrichtungen mit frischem und gesundem Essen. Auch die MitarbeiterInnen haben die Möglichkeit, um 3,50 Euro für sich und ihre ganze Familie Essen vom „Triangel“ zu bestellen