



hochschuleundfamilie



Das Audit *hochschuleundfamilie*.

Profitieren auch Sie von den
Vorteilen einer familienbewussten
Hochschulpolitik.

FAMILIE & BERUF
MANAGEMENT GMBH

 Bundeskanzleramt
Bundesministerin für Frauen,
Familien und Jugend

www.familieundberuf.at

Gemeinsam für ein familienfreundliches Österreich.

Als Wissenschaftlerin und Mutter weiß ich, dass es gerade im Hochschulbereich eine besondere Herausforderung ist, berufliche Chancen und familiäre Bedürfnisse optimal vereinbaren zu können. Hochschulen übernehmen als Arbeitgeber und Bildungseinrichtung eine wesentliche Schlüsselfunktion, um ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Studierenden eine familienfreundliche Arbeits- und Lernumgebung bieten zu können. Eine optimale Vereinbarkeit von Familie und Lehre, Beruf oder Studium erhöht die Motivation und Leistungsbereitschaft und letztlich den Gesamterfolg der Institution.

Das Audit *hochschuleundfamilie* ist für Universitäten und Fachhochschulen ein wirksames Instrument, um einen familienfreundlicheren Hochschulalltag ganzheitlich und nachhaltig zu realisieren. Durch das gemeinsame Erarbeiten einer familienfreundlichen Gesamtstrategie für die Hochschulen, können die entwickelten Maßnahmen genau den Bedürfnissen angepasst werden. All jenen Hochschul- und Bildungseinrichtungen, die das Audit erfolgreich umsetzen, wird ein staatliches Gütezeichen verliehen. So kann auch nach außen hin gezeigt werden, was die Institution im Bereich familienfreundliche Hochschulpolitik leistet.

Schlagen auch Sie den Weg in Richtung Familienfreundlichkeit ein. Gemeinsam können wir hier etwas bewegen und Österreich noch ein Stück familienfreundlicher machen. Ich freue mich darauf, auch Sie bald als familienfreundliche Hochschule auszeichnen zu können.



Dr. Juliane Bogner-Strauß
Bundesministerin für Frauen,
Familien und Jugend

Das Audit *hochschuleundfamilie*

Das Audit *hochschuleundfamilie* ist ein Personalmanagement-Instrument mit dem Ziel, eine familienbewusste Personal- und Studienpolitik nachhaltig umzusetzen. In Workshops wird unter Einbezug der Mitarbeiter/innen und Studierenden das bereits bestehende familienfreundliche Angebot ermittelt und gemeinsam werden neue, bedarfsorientierte familienfreundliche Maßnahmen entwickelt.

Individuelle Maßnahmen stärken Ihre Positionierung als attraktiver Arbeitgeber und ermöglichen eine einfachere Rekrutierung und Bindung hochqualifizierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Steigern Sie die Attraktivität Ihrer Hochschule für Studierende, die wiederum von kürzeren Studiendauern durch flexible Rahmenbedingungen und niedrigeren Abbruchsquoten profitieren!

Der Ablauf des Auditprozesses ist exakt definiert und garantiert Ihnen maßgeschneiderte Ergebnisse für Ihre Hochschule, die sich an den Bedürfnissen Ihrer Mitarbeiter/innen und Studierenden sowie jenen der Hochschule orientieren.

Hochschulen, die erfolgreich am Auditprozess teilnehmen, werden von der Bundesministerin für Frauen, Familien und Jugend mit dem staatlichen Gütezeichen „Audit *hochschuleundfamilie*“ ausgezeichnet.



Die Schritte zum Ziel



Der Ablauf des Auditprozesses an der Hochschule ist exakt definiert und garantiert Ihnen maßgeschneiderte Ergebnisse für Ihre Hochschule, die sich an den Bedürfnissen Ihrer Mitarbeiter/innen und Studierenden orientieren:

- Strategieworkshop zur Definition der Ziele und Handlungsfelder des Prozesses
- Bildung einer repräsentativen Projektgruppe
- Festlegung konkreter Maßnahmen
- Abschließende Vereinbarung mit der Hochschulleitung zur Umsetzung der Maßnahmen über einen Zeitraum von drei Jahren
- Begutachtung durch eine externe Zertifizierungsstelle

Nach dem Erhalt des Zertifikats wird die Hochschule in das Audit-Netzwerk eingebunden. Die jährliche Berichterstattung zeigt Ihnen Ihren aktuellen Umsetzungsstand und ist Basis für die Kosten-Nutzen-Analyse Ihrer Hochschule.



Familienbewusstsein auf allen Ebenen

Themenbereiche

Das Audit *hochschuleundfamilie* bietet ein stimmiges Gesamtkonzept für die bessere Vereinbarkeit von

- wissenschaftlicher Karriere und Familie
- Familie und Beruf
- Studium mit Kind/ern

In einem hochschulinternen Prozess werden in 5 Clustern anhand von 13 Handlungsfeldern Ziele und Maßnahmen einer familienbewussten Hochschulpolitik definiert und umgesetzt:

- **Cluster 1: Studium & Wissenschaft**
Handlungsfeld 1: Studienorganisation
Handlungsfeld 2: Wissenschaft & Lehre
- **Cluster 2: Rahmenbedingungen der Arbeitswelt**
Handlungsfeld 3: Arbeitsort
Handlungsfeld 4: Arbeitszeit
Handlungsfeld 5: Arbeitsorganisation
- **Cluster 3: Personalentwicklung**
Handlungsfeld 6: Führung & Qualifizierung
Handlungsfeld 7: Auszeitmanagement
Handlungsfeld 8: Gesundheit & Employability
- **Cluster 4: Benefits & Services**
Handlungsfeld 9: Service für Familien
Handlungsfeld 10: Kinderbetreuung
Handlungsfeld 11: Pflege
Handlungsfeld 12: Finanzielles Engagement
- **Cluster 5: Kommunikation & Kultur**
Handlungsfeld 13: Informations- und Kommunikationspolitik

Staatliches Gütezeichen für mehr Familienbewusstsein

Alltagsorganisation und Lebenspläne der Beschäftigten und Studierenden kommen ins Blickfeld. Mit diesem Managementinstrument für Universitäten und Hochschulen werden sowohl die vorhandenen Maßnahmen überprüft, als auch Wege für neue Strategien und Maßnahmen aufgezeigt.

Eine zufriedenstellende Vereinbarkeit von Familie mit Lehre, Beruf oder Studium erhöht Motivation und Leistungsbereitschaft und letztlich den Gesamterfolg der Institution.

Familienfreundlichkeit wird gefördert

- Hochschulen haben die Möglichkeit, eine einmalige finanzielle Unterstützung für das Audit zu beantragen
- Anspruchsberechtigt sind alle öffentlichen und privaten Hochschulen, Universitäten und pädagogischen Hochschulen ab 20 Mitarbeiter/innen in Österreich
- Unbürokratische und unkomplizierte Vergabe der Förderung mit direkter Auszahlung an die/den Antragsteller/in
- Förderhöhe:

20 - 150 Mitarbeiter/innen	5.000 Euro
151 - 300 Mitarbeiter/innen	4.000 Euro
ab 301 Mitarbeiter/innen	3.000 Euro
Erste Re-Auditierung	2.000 Euro



Die wichtigsten Vorteile auf einen Blick.

Familienfreundliche Unternehmen haben im Vergleich zum Durchschnitt:

10% mehr Bewerber/innen pro Stelle

13% höheres familienbewusstes Image

8% höhere Kundenbindung

12% höhere Motivation der Mitarbeiter/innen

8% höhere Loyalität der Mitarbeiter/innen

Positionieren auch Sie sich professionell und nachhaltig als familienfreundlicher Arbeitgeber!

Beispiele audierter Hochschulen

Bisher profitieren über 35.000 Mitarbeiter/innen und rd. 200.000 Studierende vom Audit *hochschuleundfamilie*.

Bisher wurden folgende Hochschulen ausgezeichnet:

(Stand Februar 2019)





hochschuleundfamilie

Information und Beratung

Mit dem Audit *hochschuleundfamilie* erweitern Sie Ihre Chancen, als attraktive Bildungsinstitution und familienfreundlicher Arbeitgeber zu punkten.

Wir freuen uns von Ihnen zu hören

Familie & Beruf Management GmbH

Untere Donaustraße 13-15/3
1020 Wien

Telefon: 01 | 218 50 70

Fax: 01 | 218 50 70-70

E-Mail: audit@familieundberuf.at

Eigentümer, Herausgeber und Verleger: Familie & Beruf Management GmbH

Fotos:

Seite 2, Dr. Bogner-Strauß: BKA/Hans Hofer
Titelblatt, Seite 3 & 6: Fotolia.com

FAMILIE  BERUF
MANAGEMENT GMBH

www.familieundberuf.at



www.facebook.com/familieundberufat



www.instagram.com/familieundberufat