

## **Das Audit *hochschuleundfamilie* für wissenschaftliche Exzellenz und Prestige**

ist ein Personalmanagement-Instrument mit dem Ziel, eine familienbewusste Personal- und Studienpolitik nachhaltig umzusetzen. Es ermittelt Potenziale und bietet spezifische Lösungen für Hochschulen, die sich rechnen. Durch eine erfolgreiche Gesamtstrategie gewinnt die Hochschule langfristig und steigert so ihre Attraktivität im Wettbewerb um die besten Köpfe.

### **Die Zahlen sprechen für sich:**

**27** Universitäten und Hochschulen wurden bereits ausgezeichnet  
(= über 30 % der österreichischen Hochschullandschaft)

**Ca. 30.009** Beschäftigte und **rd. 179.613** Studierende  
profitieren bisher davon (= rd. 44 % aller Studierenden in Österreich) (Stand der  
Studierenden WS 2014/15)

- ▶ In Österreich gibt es insgesamt **69** Hochschulen und Universitäten  
(22 öffentliche Universitäten, 12 Privatuniversitäten, 21 Fachhochschulen,  
14 Pädagogische Hochschulen). (Stand September 2015)
- ▶ Insgesamt waren im Wintersemester 2014/15 über **375.900 Studierende**  
an den österreichischen tertiären Bildungseinrichtungen gemeldet.
- ▶ Rund **9%** aller Studierenden haben Kinder - rund 16 % davon sind  
alleinerziehend. Das wirkt sich auch auf die Studienleistung aus - fast ein  
Drittel der Studierenden mit Kindern im betreuungspflichtigen Alter studiert  
mit geringer Intensität als ihre Kolleg/innen.

### **Hochschule und Studierende profitieren**

Besonders im wissenschaftlichen Bereich ist es eine große Herausforderung berufliche Chancen nutzen und Familie und Beruf optimal vereinbaren zu können.

Alltagsorganisation und Lebenspläne der Beschäftigten und Studierenden rücken ins Blickfeld, denn letztendlich hängt die Reputation einer Hochschule vom Humankapital der Institution ab.

## Die wichtigsten Vorteile auf einen Blick

- ▶ Leichtere Bewältigung arbeitsmarktpolitischer Herausforderungen durch die **Positionierung als attraktive/r Arbeitgeber/in**
- ▶ Vorteil im Wettbewerb um qualifizierte Arbeitskräfte
- ▶ Leichtere Rekrutierung und Bindung hochqualifizierter wissenschaftlicher Mitarbeiter/innen
- ▶ **Weniger krankheitsbedingte Fehltage**
- ▶ Stärkere Identifikation der Beschäftigten und Studierenden mit der Hochschule
- ▶ **Weniger Fluktuation** - Know-how bleibt an der Hochschule
- ▶ Reduktion von Stress - Burn out-Prävention
- ▶ **Mitarbeitermotivation steigt**
- ▶ Arbeitsabläufe werden effizienter
- ▶ Positives Hochschulklima
- ▶ Raschere Rückkehr aus der Karenz
- ▶ Steigerung der Attraktivität der Hochschule für Studierende
- ▶ **Verkürzung der durchschnittlichen Studiendauer** durch flexiblere Rahmenbedingungen im Studium
- ▶ **Senkung der Studienabbruchsquoten** durch familienfreundliche Studienbedingungen
- ▶ **Staatliches Gütezeichen**
- ▶ Familienbewusstsein wird langfristig an der Hochschule verankert
- ▶ Begleitung durch geschulte Auditor/innen
- ▶ Zertifizierung durch akkreditierte Gutachter/innen
- ▶ **Positives Image** nach innen und außen - steigert die Attraktivität der Institution im nationalen und internationalen Wettbewerb um die besten Köpfe

## Individuelle Lösungen für eine erfolgreiche Gesamtstrategie

Einsetzbar in allen Universitäten und Hochschulen in Österreich, erfasst das Audit *hochschuleundfamilie* den IST-Zustand der bereits angebotenen Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Beruf, Lehre und Studium.

In definierten Handlungsfeldern wird das hochschulindividuelle Entwicklungspotenzial systematisch ermittelt sowie **aufeinander abgestimmte Maßnahmen** zu einer umfassenden und erfolgreichen Gesamtstrategie für die jeweilige Hochschule entwickelt - SOLL-Zustand.

Dabei geht es nicht darum, möglichst viele, sondern möglichst **passgenaue Lösungen** zu finden und umzusetzen. Diese berücksichtigen die Bedürfnisse des wissenschaftlichen Personals, der Beschäftigten in der Verwaltung und der Studierenden in Übereinstimmung mit den Zielen der Hochschule.

## Förderung

Durch das Förderprogramm der Familie & Beruf Management GmbH haben Hochschulen die Möglichkeit, eine einmalige **finanzielle Unterstützung für das Audit** zu beantragen. Die Förderhöhe ist jeweils abhängig von der Mitarbeiterzahl.

### **Audit hochschuleundfamilie**

20 - 150 MA	5.000 Euro
151 - 300 MA	4.000 Euro
ab 301 MA	3.000 Euro
Erste Re-Auditierung	2.000 Euro

## Die Themenbereiche des Audits im Überblick

- ▶ **Cluster 1: Studium und Wissenschaft**  
Studienorganisation  
Wissenschaft und Lehre
- ▶ **Cluster 2: Rahmenbedingungen der Arbeitswelt**  
Arbeitsort  
Arbeitszeit  
Arbeitsorganisation
- ▶ **Cluster 3: Personalentwicklung**  
Qualifizierung und Führung  
Auszeitenmanagement  
Gesundheit und Employability
- ▶ **Cluster 4: Benefits und Services**  
Service für Familien  
Kinderbetreuung  
Pflege  
Finanzielles Engagement
- ▶ **Cluster 5: Kommunikation und Kultur**  
Informations- und Kommunikationspolitik

Es müssen nicht in allen Handlungsfeldern gleichzeitig Maßnahmen beschlossen werden.

## Staatliches Gütezeichen



Weitere Informationen erhalten Sie unter:

[www.familieundberuf.at](http://www.familieundberuf.at)

Oder schreiben Sie ein E-Mail an:

[www.facebook.com/familieundberufat](https://www.facebook.com/familieundberufat)  
[audit@familieundberuf.at](mailto:audit@familieundberuf.at)