

Bundesrechenzentrum GmbH

Hintere Zollamtsstraße 4
1030 Wien



Mitarbeiteranzahl:	1.223	Teilzeitkräfte:	177
Frauen:	277	Teilzeitkräfte in Führungsposition:	9
Männer:	946	Mitarbeiter/innen mit Betreuungspflichten:	663
Frauen in Führungspositionen:	18	Väter in Elternkarenz:	1



„Das BRZ fördert Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch in der Unternehmenspolitik verankerte familienorientierte Rahmenbedingungen. Gezielte Maßnahmen ermöglichen eine ausgeglichene Work-Life-Balance unserer Mitarbeiter/innen.“

GF DI Roland Mark Jabkowski,
Mag. Christine Sumper-Billinger

Das Bundesrechenzentrum verfolgt eine familienbewusste Unternehmenspolitik durch Schaffung betrieblicher Rahmenbedingungen, die eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie ermöglichen. Mit den gesetzten Maßnahmen verfolgen wir das Ziel, der Rolle als familienfreundliches Unternehmen gerecht zu werden und das BRZ als attraktiven Arbeitgeber darzustellen.

Familienfreundliche Maßnahmen

- Familien- und Frauenförderplan
- Orientation-Mentoring-Programm für unsere Mitarbeiterinnen
- Angebot an Teilzeitarbeitsmodellen
- Teleheimarbeit für Wiedereinsteiger/innen nach der Karenz und für pflegebedürftige Angehörige
- Professionelle Kinderbetreuung an zwei schulautonomen Tagen
- Broschüre „Leitfaden für werdende Eltern“
- Worklife Balance-Broschüre
- Erste Hilfe-Kurs bei Kindernotfällen für Eltern
- Unternehmensweite Gesundenuntersuchung, Impfaktionen
- Angebot an sportlichen Aktivitäten wie z.B. Yoga, Rückenturnen, Fußball (Frauen und Männer), etc.
- Generationmanagement: Wissensforum Powergeneration
- Tag der offenen Türe für Familienangehörige
- Unterstützung und positive Kommunikation von Väterkarenz
- Veröffentlichung einer Linkliste zu Familienthemen im BRZ Wiki