

Raiffeisenlandesbank NÖ-Wien AG

F.-W.-Raiffeisen-Platz 1
1020 Wien

**Raiffeisenlandesbank
Niederösterreich-Wien** 

Mitarbeiteranzahl:	1.377	Frauen in Führungspositionen:	50
Frauen:	793	Teilzeitkräfte:	213
Männer:	584	Teilzeitkräfte in Führungsposition:	1



„Wer Beruf und Familie gut in Einklang bringt, ist motivierter und kann sich auch im Unternehmen besser einbringen. Wir unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter daher bereits seit vielen Jahren durch zahlreiche Maßnahmen. Dazu zählen flexible Arbeitszeitmodelle, der Betriebskindergarten oder das Mutter/Vater-Kind-Frühstück für Eltern in Karenz ebenso wie Gesundheits- und Serviceangebote. Ich freue mich sehr, dass wir für unser Engagement erneut mit dem staatlichen Gütezeichen „berufundfamilie“ ausgezeichnet werden.“

Mag. Klaus Buchleitner, Generaldirektor Raiffeisen-Holding und Raiffeisenlandesbank Niederösterreich-Wien

Familienfreundlichkeit und damit einhergehende Maßnahmen stellen einen wesentlichen Wettbewerbsvorteil dar. Unsere Mitarbeiterinnen erwarten vom Unternehmen innovative und individuelle Lösungen um Familien- und Berufsalltag gut vereinbaren zu können. Raiffeisen steht für eine hohe Qualität im Kundenkontakt, die unsere Mitarbeiter/innen täglich fordert. Es ist unser Ziel unser Angebot zu erweitern und somit unseren Mitarbeiter/innen ein erfülltes Privat- und Berufsleben zu ermöglichen.

Familienfreundliche Maßnahmen

- LifeBalanceCenter: Bündelung und Ausbau aller Serviceleistungen und Angebote innerhalb des Unternehmens
- Zweimal jährlich Karenzfrühstück, professionelle Betreuung der karenzierten Mitarbeiter/innen
- Betriebskindergarten im Raiffeisenhaus
- Physiotherapie und Osteopathie am Arbeitsplatz
- Raiffeisen Familienwandertag
- Aufnahme der Thematik „Vereinbarkeit Familie und Beruf“ in das jährliche Mitarbeitergespräch
- Unterstützung durch externe Kooperationspartner (Consentiv, Rainbows, ...)
- Kinderbetreuung an schulautonomen Tagen im Raiffeisenhaus
- Schulungsangebote während der Karenz
- Mehr Bewusstsein bei Führungskräften schaffen
- Aktive interne Werbung für das LifeBalanceCenter
- Einladung zum Welcome Day für Wiedereinsteiger/innen