

Thema: Audit berufundfamilie/ Gütezeichen

Autor: k.A.



Foto: Joel Kernusenko

Orientiert, wertgeschätzt, familienfreundlich

Ein Arbeitgeber ist nur so gut, wie sich seine Mitarbeiter wohlfühlen. In der Holding Graz wird viel dafür getan, um für die MitarbeiterInnen eine gute Balance zwischen Arbeitsleben und Privatleben zu schaffen.

Rund 3.000 MitarbeiterInnen sorgen in der Holding dafür, dass Graz eine lebenswerte Stadt ist und bleibt. Das alles fällt natürlich nicht vom Himmel. Es braucht eine gemeinsame Richtung. In der Holding Graz gibt es eine Vielzahl an Prinzipien, Werten und Visionen, die eine erfolgreiche ökonomische, ökologische und gesellschaftliche Entwicklung des Unternehmens zum Ziel haben.

Leitbildorientiert

Von besonderer Bedeutung ist hier das gemeinsame Konzernleitbild. Dieses dient allen MitarbeiterInnen als Orientierungsanleitung für das tägliche Miteinander und das gemeinsame Erreichen der Ziele. So ist unter anderem Chancengleichheit von Frauen und Männern Bestandteil der Unternehmensstrategie und auch im Leitbild verankert. Das Engagement der Holding Graz zur Förderung der Chancengleichheit gipfelte übrigens in der Prämierung zum „frauen- und familienfreundlichsten Betrieb der Steiermark“. Neben Chancengleichheit haben aber auch Familie, Gesundheit und Weiterbildung einen hohen Stellenwert im Konzern Holding Graz.

Familienfreundlich

Der Auszeichnung zum frauen- und familienfreundlichsten Betrieb ging ein Audit be-

rufundfamilie voraus, ein strenges Auditierungsverfahren, dem sich die Holding gemeinsam mit ihren Tochterunternehmen un-

„Ohne unsere MitarbeiterInnen wäre die Holding Graz nicht, was sie heute ist!“

Vorstandsvorsitzender Wolfgang Malik, Vorstandsdirektorin Barbara Muhr und Vorstandsdirektor Gert Heigl

terzogen hat. Die Holding Graz hat es sich zum Ziel gemacht, Maßnahmen zu setzen, um besonders gut auf MitarbeiterInnen mit Familie, insbesondere Frauen und Männer mit Kindern, eingehen zu können. Nicht zuletzt verdankt das Unternehmen diese Zertifizierung auch der Kinderbetreuungseinrichtung „himmelgrün“, die für die Mitarbeiter-



Kinderbetreuungseinrichtung „himmelgrün“

Innen des Konzerns errichtet wurde und ganzjährig geöffnet ist. Seit dem heurigen Jahr können MitarbeiterInnen in Absprache mit Ihrer Führungskraft Telearbeit in Anspruch nehmen und eine Initiative bezüglich E-Mail-Kultur soll helfen, den Arbeitsalltag zu entschleunigen. Auch im Bereich der Väterkarenz macht sich die Familienfreundlichkeit des Unternehmens bemerkbar: Die Zahl der Väter, die Elternkarenz in Anspruch nehmen, ist steigend. Im Jahr 2015 waren es in der Holding Graz bereits fünf Väter.

Gesundheitsbewusst

Dass die Holding ein Unternehmen ist, das die Zufriedenheit seiner MitarbeiterInnen in den Fokus rückt und ständig Aktivitäten setzt, die diesen das Arbeits- und das Privatleben erleichtern, beweist auch die Prämierung mit Gold im Rahmen der Verleihung des steirischen Gesundheitspreises „Fit im Job“. Im Projekt „Betriebliche Gesundheitsförderung“ setzt sich das Unternehmen nämlich seit einigen Jahren intensiv mit den Themen gesunde Ernährung, Bewegung und Entspannung auseinander. Für die Jahre 2016 bis 2018 wurde der Holding Graz das BGF-Gütesiegel zuerkannt. Es zeichnet das Unternehmen für die hohe Qualität rund um das Thema Gesundheit aus.

www.holding-graz.at/familienfreundlichkeit