



Zertifikatsverleihung 2017

PROGRAMM DER ZERTIFIKATSVERLEIHUNG 2016	5
VORWORT	7
INHALTSVERZEICHNIS AUSZEICHNUNGEN	9
<i>AUDIT BERUFUNDFAMILIE</i>	13
<i>AUDIT BERUFUNDFAMILIE FÜR GESUNDHEITS- UND PFLEGEEINRICHTUNGEN</i>	149
<i>AUDIT HOCHSCHULEUNDFAMILIE</i>	153

ZERTIFIKATSVERLEIHUNG

14. November 2017 | 18.00 Uhr

Erste Campus | Wien

17.30 Uhr Einlass

18.00 Uhr Begrüßung und Talk

Bundesministerin Dr. Sophie Karmasin | Bundesministerium für Familien und Jugend

18.15 Uhr Podium

Nicole Sagmeister MA | Fachhochschule Technikum Wien

Mag. Sabine Beer | MAM Babyartikel GmbH

Ing. Theodor Hebnar | Stadt Wien - Wiener Wohnen Kundenservice GmbH

Ing. Michael Müllner | 2M - Walter und Michael Müllner GmbH nfg KG

18.40 Uhr Festakt

Zertifikatsverleihung durch Bundesministerin Dr. Sophie Karmasin

19.45 Uhr Kulinarischer Ausklang und Networking



Familienfreundlichkeit lohnt sich!

Sowohl demographische, wirtschaftliche aber auch technologische Veränderungen und der Fachkräftemangel stellen Österreichs Arbeitgeber/innen vor große Herausforderungen. Im Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte haben familienfreundliche Arbeitgeber/innen entscheidende Vorteile. Eine optimale Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist für die Bewerber/innen ein zentrales Entscheidungskriterium bei der Jobwahl. Eine familienfreundliche Personalpolitik bringt aber auch zahlreiche weitere Vorteile: kürzere Karenzzeiten, weniger krankheitsbedingte Fehlzeiten, höhere Mitarbeitermotivation und -zufriedenheit. Familienfreundlichkeit lohnt sich also - für alle, Arbeitge-

ber/innen, Arbeitnehmer/innen aber auch Studierende. Denn ein familienfreundliches Arbeits-, Lern- und Lebensumfeld nimmt den Stress, entlastet spürbar und schafft somit Vorteile für alle Beteiligten. Mit dem staatlichen Gütezeichen machen Sie Ihr Engagement für mehr Familienfreundlichkeit auch nach außen hin sichtbar und setzen somit ein wichtiges Zeichen.

Mein erklärtes Ziel ist es, Österreich bis zum Jahr 2025 zum familienfreundlichsten Land Europas zu machen. Das kann aber nur unter Mitwirkung aller - Politik, Gesellschaft und Wirtschaft - funktionieren. Mit Ihrer Teilnahme am Audit *berufundfamilie* / *berufundfamilie für Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen* sowie *hochschuleundfamilie* leisten Sie einen entscheidenden Beitrag dazu, Österreich noch ein Stück familienfreundlicher zu machen. Dafür möchte ich mich bei Ihnen bedanken. Gemeinsam kommen wir so dem Ziel einen entscheidenden Schritt näher. In diesem Sinne wünsche ich Ihnen viel Freude und Erfolg bei der Umsetzung der familienfreundlichen Projekte in Ihrer Institution!

Dr. Sophie Karmasin
Bundesministerin für
Familien und Jugend

Sehr geehrte Damen und Herren!

Auf den folgenden Seiten finden Sie Kurzdarstellungen der heuer ausgezeichneten Unternehmen, Hochschulen und Universitäten sowie Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen. Die angeführten Maßnahmen stellen jeweils lediglich einen Auszug aus den bereits vorhandenen sowie den noch geplanten Maßnahmen dar. Diese Broschüre erhebt daher keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Die jeweiligen Daten wurden von den Unternehmen und Institutionen bekannt gegeben.

Auf der Webseite www.familieundberuf.at finden Sie weitere Detailinformationen.

Wir halten fest, dass bei personenbezogenen Bezeichnungen die jeweils gewählte Form für beide Geschlechter gleichermaßen gilt.

Wir hoffen, Ihnen so einen umfassenden Überblick über die vielzähligen Maßnahmen und Ideen für eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf bieten zu können!

Ihr Auditteam der

Familie & Beruf
Management GmbH

Audit berufundfamilie

GRUNDZERTIFIKATE

ADMIRAL Casinos & Entertainment AG	15
Allgemeine Sparkasse Oberösterreich Bank AG	17
AMZ - Arbeits- und Sozialmedizinisches Zentrum Mödling Gesellschaft m.b.H.	19
Arbeitsmarktservice	21
ARBÖ Niederösterreich	23
Austria PUMA Dassler GmbH	25
Beinschab Entsorgung GmbH und Beinschab Handels GmbH	27
Brau Union Österreich AG	29
BUWOG AG	31
Central European Gas Hub AG	33
Coca-Cola HBC Austria GmbH	35
CTR Carinthian Tech Research AG	37
Dr. Johanna & Dr. Martin Schiffkorn	39
EBV Leasing Gruppe	41
Gemeinnützige Bau- und Wohnungsgenossenschaft für Mödling, reg. Gen.m.b.H.	43
Handl Tyrol GmbH	45
Kellner & Kunz AG	47
Lafer + Partner Wirtschaftstreuhand- und Steuerberatungs GmbH	49
Peek & Cloppenburg KG	51
PRISMA solutions EDV-Dienstleistungen GmbH	53
pro mente kärnten	55
pro mente: kinder jugend familie	57
sanofi-aventis GmbH	59
SPAR Österreichische Warenhandels-AG - Zweigniederlassung Graz	61
Sparkasse Kufstein	63
Stadt Wien – Wiener Wohnen Kundenservice GmbH	65
Stadtamt Stadtgemeinde Kufstein	67
VERITAS Verlags- und Handelsges. m.b.H. & Co. OG	69

INHALTSVERZEICHNIS DER AUSZEICHNUNGEN

ZERTIFIKATE

Allianz Elementar Versicherungs-AG	71
asma gmbh	73
Beauty Team GmbH, TOPSI Parfümerien & Kosmetik Institute	75
BFI Wien	77
Bucher u. Wandl Wirtschaftstreuhand KG	79
Bundesrechenzentrum	81
fair-finance Vorsorgekasse AG	83
FONATSCH GmbH	85
Göttin des Glücks GmbH	87
i-tax Steuerberatungs GmbH	89
IKEA Austria GmbH	91
IST Austria (Institute for Science and Technology Austria)	93
IT-Services der Sozialversicherung GmbH	95
Kapsch Group	97
Komet Reisen Ges.m.b.H.	99
MAM Babyartikel GmbH	101
Microsoft Österreich GmbH	103
Mindshare	105
natopia	107
OBERBANK AG	109
Österreichische Bundesforste AG	111
Österreichische Finanzmarktaufsicht	113
Österreichische Nationalbibliothek	115
Österreichisches Verkehrsbüro AG	117
Pfizer Corporation Austria	119
Prauchner GmbH	121
Raiffeisen Landesbank Kärnten	123
Shire	125
SIMACEK Facility Management Group GmbH	127
Sozialversicherungsanstalt der gewerblichen Wirtschaft	129
SPAR Österr. Warenhandels-AG (Zentrale Wörgl)	131
SPAR Österreichische Warenhandels-AG, INTERSPAR Gesellschaft m.b.H. (jeweils Zentrale Salzburg)	133
Stift Klosterneuburg	135
STUWO Gemeinnützige Studentenwohnbau AG	137

INHALTSVERZEICHNIS DER AUSZEICHNUNGEN

trafomodern Transformatorenenges.m.b.H.	139
UNITO Versand und Dienstleistungen GmbH	141
Verantwortung und Kompetenz für besondere Kinder und Jugendliche (VKKJ)	143
Walter & Michael Müllner GmbH nfg KG	145
Wirtschaftskammer NÖ	147

Audit berufundfamilie für Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen

ZERTIFIKATE

Krankenhaus Spittal/Drau Gemeinnützige GmbH	151
---	-----

Audit hochschuleundfamilie

GRUNDZERTIFIKATE

Fachhochschule Wiener Neustadt GmbH	155
Ferdinand Porsche FernFH - FFH Gesellschaft zur Erhaltung und Durchführung von Fachhochschul-Studiengängen mbH	157
Hochschule für Agrar- und Umweltpädagogik Wien	159
Pädagogische Hochschule Burgenland	161
Universität Mozarteum Salzburg	163

ZERTIFIKATE

Fachhochschule Kärnten, gemeinnützige Privatstiftung	165
Fachhochschule Technikum Wien	167
Fachhochschule Vorarlberg GmbH	169

KURZINFORMATION

Gewinnen durch mehr Familienfreundlichkeit

Das Audit *berufundfamilie* ist ein **Personalmanagement-Instrument** für die nachhaltige Umsetzung einer familienbewussten Personalpolitik. Durch eine erfolgreiche Gesamtstrategie gewinnt das Unternehmen langfristig betriebswirtschaftlich und steigert so seine Wettbewerbsfähigkeit.

Die wichtigsten Vorteile auf einen Blick

- Leichtere Bewältigung arbeitsmarktpolitischer Herausforderungen durch die Positionierung als attraktive/r Arbeitgeber/in
- Vorteil im Wettbewerb um qualifizierte Arbeitskräfte
- Weniger krankheitsbedingte Fehltage
- Mitarbeiterloyalität steigt
- Weniger Fluktuation
- Know-how bleibt im Unternehmen
- Reduktion von Stress
- Mitarbeitermotivation steigt
- Arbeitsabläufe werden effizienter
- Positives Betriebsklima
- Besondere Berücksichtigung von KMU durch das **Audit berufundfamilie KOMPAKT** mit einem verkürzten Verfahren und einer speziellen Förderung
- Staatliches Gütezeichen
- Familienbewusstsein wird langfristig im Unternehmen verankert
- Begleitung durch geschulte Auditor/innen
- Zertifizierung durch akkreditierte Gutachter/innen
- Zufriedene Mitarbeiter/innen schaffen zufriedene Kund/innen

Individuelle Lösungen für jedes Unternehmen

Einsetzbar in allen Branchen und Betriebsgrößen **ab 5 Mitarbeiter/innen**, erfasst das Audit *berufundfamilie* den IST-Zustand der bereits angebotenen Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

In definierten Handlungsfeldern wird das betriebsindividuelle Entwicklungspotenzial systematisch ermittelt sowie aufeinander abgestimmte Maßnahmen zu einer umfassenden und erfolgreichen Gesamtstrategie für das jeweilige Unternehmen entwickelt - SOLL-Zustand.

Dabei geht es nicht darum, möglichst viele, sondern möglichst **passgenaue Lösungen** zu finden und umzusetzen. Diese berücksichtigen die Bedürfnisse der Beschäftigten in Übereinstimmung mit den Unternehmenszielen.

Familienfreundlichkeit wird gefördert

Durch das Förderprogramm der Familie & Beruf Management GmbH haben Unternehmen die Möglichkeit, **finanzielle Unterstützung** für den Auditierungsprozess zu beantragen.

- Anspruchsberechtigt: Private Unternehmen ab fünf Mitarbeiter/innen (einmalige Förderung pro Unternehmen)
- Unbürokratische und unkomplizierte Vergabe der Förderung mit direkter Auszahlung an die/den Antragsteller/in

ADMIRAL Casinos & Entertainment AG

Griesfeldstraße 15
2351 Wiener Neudorf

Tel.: +43 (0)2252/606 870 893
E-Mail: recruiting@admiral.at
Webseite: www.admiral.ag
Kontakt: Romana Pacher, M.A.



DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	1.405
Frauen:	571
Männer:	834
Teilzeitkräfte:	59
Branche:	Gastronomie

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die gemeinsamen Leistungen unserer Mitarbeiter/innen machen ADMIRAL zum erfolgreichsten Glücksspiel- und Sportwettanbieter Österreichs. Als Unternehmen ist uns bewusst, dass ausschließlich zufriedene und motivierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer überdurchschnittliche Leistungen bringen können. Deshalb kommen wir unserer Verantwortung als Arbeitgeber nach und entwickeln uns in diesem Bereich permanent weiter. Die Maßnahmen zum Audit *berufundfamilie* setzen in diesem Zusammenhang einen weiteren Meilenstein, da sie unsere Mitarbeiter/innen bei der Erfüllung ihrer beruflichen und privaten Verpflichtungen unterstützen. Darüber hinaus verstärken wir so unsere Arbeitgeberattraktivität. Wertschätzung, Respekt und gegenseitige Unterstützung prägen die ADMIRAL-Familie.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Umfassendes, strukturiertes Karenzmanagement (Informationen, Kontaktpflege während der Karenzierung)
- Einarbeitung der Vereinbarkeit von Familie & Beruf in das Leitbild
- Erarbeitung eines Führungsleitbilds inkl. Aspekten der Vereinbarkeit von Familie & Beruf
- Gemeinsame Veranstaltungen für Beschäftigte und deren Familien (zB Wandertag; Kennenlernen der Zentrale)
- Ausbau der Kooperationen und Vergünstigungsmöglichkeiten
- Ferienbetreuungszuschüsse
- „Familie & Beruf“ als Bestandteil der Mitarbeiter/innen-Gespräche
- Laufende interne Kommunikation über die gesetzten Maßnahmen

Allgemeine Sparkasse Oberösterreich Bank AG

Promenade 11-13
4020 Linz

Tel.: +43 (0)50100 20320
E-Mail: info@sparkasse-ooe.at
Webseite: www.sparkasse-ooe.at

Kontakt: Mag. Dagmar Raab



GRUNDZERTIFIKAT

© Sparkasse OÖ

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	1.660
Frauen:	56,30%
Männer:	43,70%
Teilzeitkräfte:	30,80%
Branche:	Bank

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die Sparkasse Oberösterreich übernimmt Verantwortung für ihre Kunden – und auch für ihre Mitarbeiter. Es sind die mehr als 1660 Mitarbeiter, die mit ihrem Know-how dafür sorgen, dass unseren Kunden bester Service und optimale Lösungen für ihr „Geldleben“ geboten werden können. Der Faktor Familie steht besonders im Fokus unserer Unternehmenspolitik. Die Basis für eine optimale Vereinbarkeit von Familie und Beruf bildet ein wertschätzendes Miteinander. Deshalb bieten wir unseren Mitarbeitern individuelle Lösungen für ihren Arbeitsalltag an. Lebensphasengerechte Teilzeitvereinbarungen, finanzielle Beiträge für Familienmitglieder und vieles mehr zeichnen uns als attraktiven Arbeitgeber aus. Mit dem Audit *berufundfamilie* wird die Sparkasse Oberösterreich ihrer gelebten sozialen Verantwortung gerecht.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Vereinbarkeit von Familie und Beruf als Thema im Mitarbeiter/innen-Gespräch
- Flexible Arbeitszeitmodelle, Karenzverlängerungen, Sabbaticals, Altersteilzeit
- Sonderurlaube für Umzug, Heirat, Geburt eines Kindes
- Stärkung der Work-Life-Balance durch Gesundheitsangebote (z.B. Well-Fit-Training, Massage, Vorsorgeuntersuchungen, Gratisimpfung)
- Gemeinsame Wiedereinstiegsplanung und Einladung zu Veranstaltungen in Karenzzeiten



**AMZ - Arbeits- und Sozialmedizinisches
Zentrum Mödling Gesellschaft m.b.H.**

Rathausplatz 3
2351 Wr. Neudorf

Tel.: +43 (0)2236/22914-0
E-Mail: office@amz.at
Webseite: www.amz.at

Kontakt: Susanne Kroner



GRUNDZERTIFIKAT

© AMZ Mödling

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	84
Frauen:	60
Männer:	24
Teilzeitkräfte:	51
Branche:	Dienstleistung ArbeitnehmerInneschutz

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Im Zuge unserer Dienstleistungen vermitteln wir unseren Kunden, dass Arbeits- und Privatleben miteinander in Einklang stehen sollen. Das ist für uns ein wichtiger Anspruch, den wir in unserem Betrieb haben. Wenn dieses Gleichgewicht stimmt, können die täglich wachsenden und immer komplexer werdenden Herausforderungen besser bewältigt werden. Das Audit *berufundfamilie* hat uns ermöglicht, noch besser auf die Bedürfnisse und Anliegen unserer Mitarbeiter/innen einzugehen und systematisch geplante Ziele gemeinsam zu erreichen. Wir im AMZ arbeiten gemeinsam daran, diesen kontinuierlichen Veränderungsprozess hin zu einer „Work-Live-Balance“ nachhaltig zu erreichen.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

Darum ist es uns ein großes Anliegen, dass auch unsere Mitarbeiter/innen so gut wie möglich dieses Gleichgewicht halten können. Folgende Punkte wurden von uns erarbeitet bzw. umgesetzt:

- Führungskräfteworkshops auch zur Schaffung einer gemeinsamen Wertegrundlage
- Flexible Arbeitszeiten zur Steigerung der Familienfreundlichkeit
- Möglichkeit von Home Office durch Schaffung von geeigneten Rahmenbedingungen
- Transparenz der Arbeitsaufgaben und wertschätzender Umgang miteinander, unter anderem durch gemeinsame Betriebsausflüge und Firmenfeste
- Freiwillige Teilnahme an Schulungen und betrieblichen Veranstaltungen für in Karenz befindliche, interessierte Mitarbeiter/innen
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen durch interne Gesundheitstage, um präventiv die Gesundheit unserer Mitarbeiter/innen zu erhalten

Arbeitsmarktservice

Treustraße 35-43
1200 Wien

Tel.: +43 (0)1/33178-0
E-Mail: ams.oesterreich@ams.at
Webseite: www.ams.at

Kontakt: Mag.^a Hilde Stockhammer,
Mag.^a Iris Appiano



DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	5.831
Frauen:	66,30%
Männer:	33,70%
Teilzeitkräfte:	30,60%
Branche:	Dienstleistungs- unternehmen öff.Rechts

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Als gleichstellungsorientiertes Unternehmen setzen wir uns dafür ein, dass die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gelebt werden kann. Wir wollen Frauen und Männer zu gleichen Teilen in Führungspositionen sehen, und wir ermutigen auch unsere männlichen Kollegen, Väterkarenz oder Elternteilzeit in Anspruch zu nehmen. Mit dem Audit *berufundfamilie* setzen wir ein weiteres Signal in Richtung Vereinbarkeit und erwarten, dass sich mehr Frauen Führung zutrauen, auch wenn sie zeitgleich Betreuungspflichten haben. Mehr familienfreundliche Rahmenbedingungen in Betrieben bedeuten bessere Chancen für Eltern und vor allem Frauen auf dem Arbeitsmarkt. Daher wollen wir auch mit gutem Beispiel für andere Unternehmen vorangehen.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Recht auf Teilzeit, sowie Rückkehrmöglichkeit zur Vollzeit für alle Mitarbeiter/innen
- Flexible Arbeitszeiten, bis zu 44 Gleittage im Jahr
- Führungspositionen können in Teilzeit ausgeübt bzw. geteilt werden
- Programm zum Wiedereinstieg: Ausstiegs- und Wiedereinstiegsgespräche, Weiterbildung und geringfügige Beschäftigung während der Karenz
- Unterstützung bei der Organisation der Kinderbetreuung: finanzielle Unterstützung z.B. bei Kinderbetreuung in den Ferien, Kinderbetreuung während der Grundausbildung, der Weiterbildung und bei überregionalen Tagungen
- Förderung der Väterkarenz: Ziel- und Vereinbarkeitsgespräch (z.B. wie verändert sich die Arbeitszeit als Vater)

ARBÖ Niederösterreich

Wiener Straße 64
2514 Traiskirchen

Tel.: +43 (0)50-123 2300
E-Mail: noe@arboe.at
Webseite: www.arboe.at
Kontakt: Claudia Vancata



GRUNDZERTIFIKAT

© ARBÖ

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 156
Frauen: 46
Männer: 110
Teilzeitkräfte: 34
Branche: Gewerbe und Handwerk

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Wir wollen die familiären und betrieblichen Anforderungen und Möglichkeiten miteinander verbinden und im Zuge dessen, die aktuellen Mitarbeiter-Bedürfnisse der Vereinbarkeit von Familie und Beruf erfassen. Wir möchten mit diesem Schritt unsere Attraktivität als Arbeitgeber stärken. Ein grundsätzliches familienfreundliches Verständnis soll an allen unseren 22 Standorten erreicht werden.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Optimierung der Dienstpläne
- Auffrischung der Handhabung der Arbeitszeiterfassung
- Sensibilisierung & Schärfung der internen und externen Information und Kommunikation
- Positionierung des ARBÖ NÖ als attraktiver Arbeitgeber
- Entwicklung von Schulungsangebot inklusive Mentoring für Führungskräfte
- Entwicklung/Einführung von strukturierten Mitarbeiter/innen-Gesprächen
- Strukturierte Planung des Wiedereinstieges für Karenzrückkehrerinnen
- ARBÖ-Familienfest
- Bedarfsermittlung in den Themenbereichen Gesundheit, Sport & Bewegung
- Informationsbereitstellung zur Thematik „Pflege naher Angehöriger“



Austria PUMA Dassler GmbH

Münchner Bundesstrasse 119
5020 Salzburg

Tel.: +43 (0) 662 437 511
E-Mail: people-austria@puma.com
Webseite: <http://about.puma.com/>
Kontakt: Ruth Farsbotter



GRUNDZERTIFIKAT

© Austria Puma Dassler GmbH

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 81
Frauen: 41
Männer: 40
Teilzeitkräfte: 9
Branche: Handel

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die schnellste Sportmarke der Welt zu sein, ist nicht nur PUMAs Mission, sondern vielmehr das Leitbild der gesamten Unternehmenskultur. Es ist eine Aufforderung, stets entschlossen zu sein und einen Schritt weiter zu gehen, FOREVER FASTER zu sein. Eine nachhaltige und gesunde Lebensweise ist für PUMA ein Schlüsselfaktor. Dafür haben wir ein starkes HR Programm mit zahlreichen Möglichkeiten an den Start gebracht. Wir bieten familienfreundliche Rahmenbedingungen an, die in allen Lebensphasen unterstützen und sind mit voller Leidenschaft dabei unser Angebot weiterzuentwickeln. Wir sind überzeugt davon, dass wir es damit schaffen, das Potenzial aller einzelnen Mitarbeiter/innen zu entfesseln – und die schnellste Sportmarke der Welt zu sein.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Flexible Arbeitsmodelle
- Papawoche und Vaterkarenz
- Möglichkeit zur Altersteilzeit
- Integration von Mitarbeiter/innen in Karenz bei Events
- Gestaltung eines Eltern-Kind Büros
- Kontakt- und Koordinationsstelle um Karenz, Kinder und Pflege
- Sensibilisierung der Führungskräfte zu unterschiedlichen Lebensphasen
- Mitarbeiter/innen-Gespräche mit Fragestellung zur Vereinbarkeitsthematik
- Individuelle Entwicklungspläne für Mitarbeiter/innen
- Arbeitsfreie Fenstertage
- Inhouse Fitnessstudio
- Tischtennisbereiche, Fußball-, Volleyball- und Laufteams, Yoga
- Massage am Arbeitsplatz



**Beinschab Entsorgung GmbH und
Beinschab Handels GmbH**

Josef-Ressel-Gasse 7
8753 Fohnsdorf

Tel.: +43 (0)3573/25052
E-Mail: office@beinschab-entsorgung.at
Webseite: www.beinschab-entsorgung.at

Kontakt: Wolfgang Beinschab



GRUNDZERTIFIKAT

© Beinschab Entsorgung GmbH

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 20
Frauen: 5
Männer: 15
Teilzeitkräfte: 5
Branche: Entsorgungsdienstleistungen und Transporte

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Als Familienunternehmen liegt es uns sehr am Herzen, unseren Mitarbeiter/innen die Vereinbarkeit zwischen Familie und Beruf zu erleichtern. Wir sind davon überzeugt, dass wir mit Hilfe des Audits *berufundfamilie* weiterhin ein attraktiver Arbeitgeber in unserer Region bleiben und unsere Mitarbeiter/innen so lange wie möglich im Unternehmen halten können. Dahingehend ist es uns sehr wichtig, durch maßgeschneiderte Maßnahmen die Motivation und die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter/innen aufrecht zu erhalten und zu stärken.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Interner, regelmäßiger Informationstransfer zu allen Themen rund um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Angebot von vergünstigten Sport-/Wellnessaktivitäten
- Einrichtung einer Betriebsküche mit der Möglichkeit, das vor Ort frisch gekochte Mitarbeiteressen für Familienangehörige mit nach Hause zu nehmen
- Regelmäßige Bereitstellung von Obst für alle Mitarbeiter/innen
- Aufnahme des Aspektes der Vereinbarkeit von Familie und Beruf in die schriftlichen Unternehmensgrundsätze
- Finanzieller Zuschuss zu Bildungs-, Sport- und Gesundheitsaktivitäten von Mitarbeiter/innen
- Regelmäßige Durchführung von Mitarbeiter/innen-Gesprächen unter Berücksichtigung des Aspektes der Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Brau Union Österreich AG

Poschacherstraße 35, Postfach 281
4021 Linz

Tel.: +43 (0)732 6979-0
E-Mail: office@brauunion.com
Webseite: www.brauunion.com

Kontakt: Mag. Laura Mair



DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 2.436
Frauen: 460
Männer: 1.976
Teilzeit: 230 (ohne Altersteilzeit)
Teilzeit: 350 (inkl. Altersteilzeit)
Branche: Nahrungs- und
Genussmittelindustrie

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Mit gezielten Maßnahmen zum Thema „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“ wollen wir weiterhin als fairer und attraktiver Arbeitsgeber sowohl intern als auch extern wahrgenommen werden. Die Weiterentwicklung dieses zukunftssträchtigen Themas ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmensstrategie.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Unterschiedliche Gleitzeitmodelle
- Zeit für Geld (Flex-Zeit Modelle)
- Nachhaltige Betriebliche Gesundheitsförderung
- Leitfaden zur Unterstützung des Karenzmanagements
- Unterstützung des „Papamonats“
- Kinderweihnachtsfeiern

BUWOG AG

Hietzinger Kai 131
1130 Wien

Tel.: +43 (0)1/878 28 1000
E-Mail: buwog.office@buwog.com
Webseite: www.buwog.com

Kontakt: Julia Kaindlstorfer



GRUNDZERTIFIKAT

© BUWOG AG

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	344
Frauen:	215
Männer:	129
Teilzeitkräfte:	78
Branche:	Immobilien

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die Mitarbeiter/innen der BUWOG Group sind unsere wichtigste Ressource. Gerade deshalb ist es uns ein besonderes Anliegen, die bereits bestehende Vielzahl an Maßnahmen zur Förderung der Familienfreundlichkeit nachhaltig weiter auszubauen: Mit der Teilnahme am Audit *berufundfamilie* werden weitere positive Maßnahmen und Aktivitäten in diesem Bereich gesetzt, denn wir richten unseren Fokus ganz bewusst auf die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Dadurch wird das bereits familiäre Betriebsklima gestärkt, die Motivation erhöht und auch die Mitarbeiterbindung wird positiv beeinflusst. Darüber hinaus trägt das Audit dazu bei, die BUWOG Group auch am Arbeitsmarkt als attraktiven und familienfreundlichen Arbeitgeber zu positionieren.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Einführung einer Teleworking Betriebsvereinbarung
- „Familienfreundlich Führen“ als Teil der Führungskräfteausbildung
- Begleitung krenzierter Mitarbeiter (Leitfäden, Zwischengespräche, Krenziertenfrühstück)
- Einrichtung eines Eltern-Kind-Büros am neuen Standort
- Familienfreundlichkeit als eigene Rubrik im Intranet
- Organisation der Kinderbetreuung an schulautonomen Tagen
- Unterstützung bei Pflege, Veranstaltung von Pflegeinfotagen

Central European Gas Hub AG

Floridsdorfer Hauptstraße 1
1210 Wien

Tel.: +43 (0)1/2702700 28501
E-Mail: info@cegh.at
Webseite: www.cegh.at

Kontakt: Hannes Zimmermann



GRUNDZERTIFIKAT

© Central European Gas Hub AG

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 16
Frauen: 5
Männer: 11
Teilzeitkräfte: 2
Branche: Energie

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Familienfreundlichkeit ist ein wichtiger Teil der Unternehmenskultur des Central European Gas Hub. Durch die Teilnahme am Audit *berufundfamilie* wurde dieses Verständnis erstmals in einen Prozess gepackt, um eine kontinuierliche Verbesserung und Weiterentwicklung zum Wohle der Belegschaft zu erreichen. Der dadurch zu erwartende nachhaltige Effekt wird sich in der Zufriedenheit der Mitarbeiter/innen widerspiegeln und soll auch ein Zeichen für potentielle BewerberInnen setzen, dass die Work-Life-Balance einen wichtigen Stellenwert im Unternehmen einnimmt.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Flexibles Arbeiten, z.B. Home Office usw.
- Familienfreundliche Meeting-Kultur
- Information und aktive Nutzung aller durch Betriebsvereinbarungen ermöglichten Leistungen
- Interne Kommunikation der abgeschlossenen und vereinbarten Maßnahmen
- Regelmäßige interne Updates zu den laufenden Maßnahmen des Audit
- Sichtbares Vorleben der familienorientierten Maßnahmen durch das Management

Coca-Cola HBC Austria GmbH

Clemens-Holzmeister-Straße 6
1100 Wien

Tel.: +43 (0)1 610 60
E-Mail: info@coke.at
Webseite: www.coca-colahellenic.at
Kontakt: Barbara Whitehead



GRUNDZERTIFIKAT

© CCHBC Austria GmbH

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 929
Frauen: 253
Männer: 676
Teilzeitkräfte: 53
Branche: Nahrungs- und
Genussmittelindustrie

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Für Coca-Cola HBC Österreich zu arbeiten heißt für einen globalen Konzern, mit einigen der bekanntesten Marken der Welt, tätig zu sein. Wir arbeiten in einem schnelllebigen Umfeld, in dem Tag für Tag neue Herausforderungen auf uns warten und wir täglich mit vollem Engagement unser Bestes geben. Für diese Aufgabe benötigen wir ganz besondere Menschen. Wir nennen sie Coke-Heroes. Sie sind es, die unser Unternehmen so erfolgreich machen. Unser Ziel ist es daher, unsere Heroes gezielt zu fordern und fördern, ihnen aber auch einen soliden Rahmen für familienbewußtes Arbeiten und Raum für gesunden Ausgleich zu bieten. Mit unserer Teilnahme am Audit *berufundfamilie* wollen wir Verbesserungspotentiale in diesen Bereichen erkennen und zu einem noch familienfreundlicheren Arbeitgeber werden.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Flexible Arbeitszeit
- Home Office
- Besprechungsfreier Freitag
- Führungspositionen in Teilzeit
- Inanspruchnahme bestimmter Benefits auch für Familienmitglieder
- Familienfest
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen

CTR Carinthian Tech Research AG

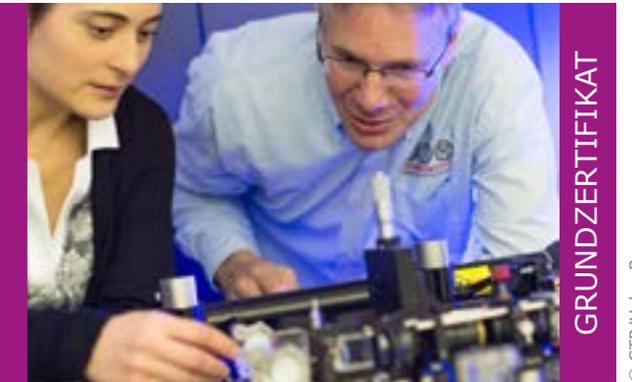
Europastraße 12
9524 Villach

Tel.: +43 (0)56300-0

E-Mail: info@ctr.at

Webseite: www.ctr.at

Kontakt: DI Simon Grasser, MBA



GRUNDZERTIFIKAT

© CTR/Heige Bauer

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	75
Frauen:	18
Männer:	82
Teilzeitkräfte:	11
Branche:	Technisches Forschungs- und Entwicklungsinstitut

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Unser Team ist unser Kapital. Diese Unternehmensphilosophie spiegelt sich im Umgang mit unserem Forschungsteam wider. Das Team besteht aus hochqualifizierten Menschen mit Erfahrung aus Industrie und Wissenschaft. Sie alle gestalten mit ihrer wissenschaftlichen und technischen Expertise, mit ihrer fachübergreifenden Zusammenarbeit und ihrer Umsetzungsstärke die Produkte und Prozesse von morgen. Mit dem Audit *berufundfamilie* unterstützen wir gezielt die Chancengleichheit sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Die Maßnahmen stärken die Mitarbeiterbindung, verbessern das Betriebsklima und machen uns attraktiv für neue Forscherinnen und Forscher. Dies ist für uns besonders relevant, da technisches Personal weltweit gesucht wird.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Sichtbarmachung der individuell angepassten Arbeitszeitregelungen im Unternehmensleitbild (z.B. unterschiedliche Teilzeitmodelle oder Führungspositionen mit Teilzeit)
- Etablierung einer familienfreundlichen Meeting-Kultur und Hilfestellung bei spontanem Kinderbetriebsbedarf
- Verbreitung und Sichtbarmachung der Maßnahmen im Bereich Familie & Beruf durch die Etablierung einer/eines eigenen Familienbeauftragten, Informationen im Intranet sowie Nachrichten im regelmäßigen CTR-Newsletter
- Aufnahme des Themas „Familie und Beruf“ in die Mitarbeiter/innen-Gespräche und Weiterbildungspläne
- Karenzmanagement: Informationen zur Karenz und Gestaltungsgespräche zum Wiedereinstieg
- Aktive Unterstützung für präventive psychische und physische Maßnahmen zur frühzeitigen Erkennung von Überbelastungen

Dr. Johanna & Dr. Martin Schiffkorn

Pilatstraße 2
4084 St. Agatha

Tel.: +43 (0)7277/87600
E-Mail: ordination@schiffkorn.at
Webseite: www.schiffkorn.at

Kontakt: Dr. Johanna &
Dr. Martin Schiffkorn



DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	8
Frauen:	8
Männer:	0
Teilzeitkräfte:	8
Branche:	Arzt für Allgemeinmedizin

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die Gesundheit und auch das Wohlbefinden unserer Patienten stehen im Mittelpunkt unserer Arbeit. Daher kümmern sich fachlich und sozial überaus kompetente Mitarbeiter/innen um die großen oder auch kleinen Anliegen und Sorgen unserer Patienten. Sie leisten dabei sehr verantwortungsvolle Arbeit in einem oft stressigen Arbeitsumfeld, da oftmals viele Patienten innerhalb kurzer Zeit rasch, sensibel und qualifiziert behandelt werden müssen. Damit sich unsere Mitarbeiter/innen auf unsere Patienten einlassen können, nehmen wir uns ihrer Alltagssorgen an und haben zum Ziel, eine größtmögliche Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu erreichen.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Erzielung einer größtmöglichen Arbeitszeitflexibilität
- Rücksichtnahme auf die schulautonomen Tage und auf die Schulferien bei der Urlaubsplanung
- Schaffung einer klaren Stellvertreterregelung, vor allem im Hinblick auf kurzfristig notwendige Abwesenheiten
- Berücksichtigung der konkreten familiären Situation bei den Mitarbeiter/innen-Gesprächen
- Einbindung der Familienangehörigen bei gemeinsamen Aktivitäten (z.B. Weihnachtsfeier oder „Sommerfest“)

EBV Leasing Gruppe

Am Belvedere 1
1100 Wien

Tel.: +43 (0)50100 76700
E-Mail: office@ebv-leasing.at
Webseite: www.ebv-leasing.at
Kontakt: Dr. Michael Steiner



GRUNDZERTIFIKAT

© EBV und SPK Leasing GmbH

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 147
Frauen: 90
Männer: 57
Teilzeitkräfte: 31
Branche: Finanzdienstleistung

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die Bindung gut ausgebildeter erfahrener und engagierter Mitarbeiter/innen ist eine der Voraussetzungen für den Erfolg eines Unternehmens. In der EBV Leasing haben wir eine über dem Durchschnitt liegende Zugehörigkeitsdauer. Dies erreichen wir unter anderem durch respektvollen Umgang, Möglichkeit der Weiterbildung und Schaffung eines zur Erreichung der Ziele notwendigen Arbeitsklimas. Im Rahmen der Weiterbildung steht den Mitarbeiter/innen ein umfangreicher Ausbildungskatalog zur Verfügung. Die EBV Leasing ist bemüht, im Rahmen der Möglichkeiten und unter Zuhilfenahme der Angebote der Erste Bank als familienfreundlicher Arbeitgeber zu agieren. Mit den familienfreundlichen Maßnahmen zeigen wir, dass uns die Mitarbeiter/innen wichtig sind und wir sie nicht im Stich lassen. Das soll aber auch signalisieren, dass wir die EBV Leasing als „große Familie“ sehen.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit von Homeoffice
- Einrichtung einer Pensionskasse
- Nutzung Gesundheitszentrum
- Coaching durch externe Experten im persönlichen oder gesundheitlichen Krisenfall
- Betriebskindergarten



**Gemeinnützige Bau- und
Wohnungsgenossenschaft
für Mödling, reg. Gen.m.b.H.**

Ferdinand Buchberggasse 9
2340 Mödling

Tel.: +43 (0)2236 46301
E-Mail: office@baugenmoed.at
Webseite: www.baugenmoed.at

Kontakt: Claudia Schöfmann



© Baugenossenschaft Mödling

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	38
Frauen:	24
Männer:	14
Teilzeitkräfte:	7
Branche:	Gemeinnütziger Wohnbau

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die Baugenossenschaft Mödling ist aus der eigenen Wahrnehmung ein sehr familienfreundlicher Betrieb, in dem die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, die Gesundheit und das Wohlergehen der Mitarbeiter/innen hoch geschätzt werden, denn darauf basiert zu einem guten Teil der Erfolg des Unternehmens. Wir wollten mit der Teilnahme am Audit *berufundfamilie* den Umfang des Familienbewusstseins dokumentieren und mögliche Verbesserungspotentiale erkennen, das Unternehmen auch gegenüber unseren Kunden mit einem familienfreundlichen Image stärken.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Erstellen eines Unternehmens- und Führungsleitbildes
- Schaffung eines Führungskräfte-Coaching-Angebotes
- Teambuildingmaßnahmen zur Verbesserung von Informationsfluss, Kommunikationskultur und Work-Life-Balance
- Förderung eines betrieblichen Vorschlagswesens
- Aufbereitung von Informationen zu Service-Angeboten für Mitarbeiter
- Anbieten von Stress-/Burnout-/Gesundheitsseminaren als gesundheitsfördernde und präventive Maßnahmen



Handl Tyrol GmbH

Bundesstraße 33
6551 Pians

Tel.: +43 (0)544269000
E-Mail: office@handltyrol.at
Webseite: www.handltyrol.at

Kontakt: Heidi Mohr



DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	431
Frauen:	39 %
Männer:	61 %
Teilzeitkräfte:	18 %
Branche:	Lebensmittelherstellung

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Seit 1902 und mittlerweile in der vierten Generation ist HANDL TYROL ein traditionelles und modernes Familienunternehmen und einer der erfolgreichsten Betriebe der Branche. Eine solche Position erreicht ein Unternehmen nur, wenn zentrale Elemente zusammenkommen: Eine solide Geschäftsführung, Verständnis für die Bedürfnisse der Märkte, Mut zu Innovationen und besonders engagierte Mitarbeiter/innen, die all dies täglich leben. Für die Teilnahme am Audit *berufundfamilie* sprachen vielfältige Gründe: Analyse, Vernetzung und Dokumentation der vorhandenen Maßnahmen und Möglichkeiten. Angebote im Unternehmen sollen transparenter gemacht und Mitarbeiter/innen motiviert werden. Neue Impulse und Ideen sollen eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglichen.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Verbesserung der innerbetrieblichen Informations- und Kommunikationspolitik zum Thema Familie und Beruf
- Sensibilisierung der Führungskräfte zum Thema „Familie und Beruf“ (Bewusstsein / Einstellung / Zeit nehmen)
- Flexible Arbeitszeitmodelle inklusive Teilzeitangebote
- Schulkinderbetreuung in Ferienzeiten
- Gemeinschaftsfördernde Maßnahmen
- Kontakthalten während der Karenz und Angebote zum Wiedereinstieg in die Arbeitswelt
- Evaluierung zur Installation eines Shuttledienstes zum Arbeitsplatz

Kellner & Kunz AG

Boschstraße 37
4600 Wels

Tel.: +43 (0)7242/484-0
E-Mail: info@reca.co.at
Webseite: www.reca.co.at

Kontakt: Mag. Laetitia Asamer
(Leitung Personalmanagement)



GRUNDZERTIFIKAT

© Kellner & Kunz AG

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 669
Frauen: 164 / ca. 25 %
Männer: 505 / ca. 75%
Teilzeitkräfte: 39 / ca. 6%
Branche: Großhandel für Werkzeuge
und Befestigungstechnik

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die Kellner & Kunz AG ist im Direktvertrieb für Werkzeuge und Befestigungstechnik tätig, primär mit der Eigenmarke RECA. Der Slogan RECA | HÄLT. WIRKT. BEWEGT strahlt gleichsam von innen nach außen. Denn Kellner & Kunz ist ein Arbeitgeber, der stets versucht, den wirtschaftlichen Erfolg und das Wohl der Beschäftigten in Einklang zu bringen. Kundennähe und -zufriedenheit können nur erreicht werden, wenn die Basis dafür im Unternehmen selbst geschaffen wird. Dazu gehört, die Lebensbereiche der Menschen ganzheitlich zu erfassen und auf moderne Arbeitsbedingungen umzulegen. So kann langfristig wirtschaftliches Wachstum mit Verantwortung erhalten bleiben. Kellner & Kunz ist ein attraktiver Arbeitgeber und das soll, so bleiben. Die Teilnahme am Audit *berufundfamilie* bringt ein externes Benchmark und sichert eine sinnvolle, kontinuierliche und nachhaltige Weiterentwicklung der Maßnahmen.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Flexible Arbeitszeitmodelle nach individuellen Bedürfnissen (z.B. Teilzeit bei Betreuungspflichten oder Weiterbildungen)
- Prozess bei inaktiven Beschäftigten: Zentral über HR organisierte Information, Kontakthalten über die Abteilungen/Führungskräfte (z.B. bei Elternkarenz, Bildungskarenz, Bundesheer/Zivildienst etc.)
- Zweiwöchige Kinderferienbetreuung im August für 4-10 Jährige
- Firmenveranstaltungen mit Partner/in (z.B. Jubiläumsfeier, Ausflüge, Jahresabschlussfeier, Family Day)
- Führungsfunktion bzw. Spezialisten-Funktion auch in Teilzeit möglich
- Überraschungsgeschenk zur Geburt eines Kindes
- Kostenlose Unfallversicherung
- Zusatzkrankenversicherung mit Firmenzuschuss, inkl. Mitversicherungsoption von Angehörigen
- 80 integrative Arbeitsplätze in der Zentrale

**Lafer + Partner Wirtschaftstreuhand-
und Steuerberatungs GmbH**

Business Park 4
8200 Gleisdorf

Tel.: +43 (0)3112 4678
E-Mail: kanzlei@lafer-partner.at
Webseite: www.lafer-partner.at

Kontakt: MMag. Werner Lafer



GRUNDZERTIFIKAT

© LAFER + PARTNER

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	27
Frauen:	22
Männer:	5
Teilzeitkräfte:	13
Branche:	Steuerberater

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Uns wurde im Jahr 2016 der Staatspreis „Unternehmen für Familien“ verliehen. Mit unserer Teilnahme am Audit *berufundfamilie* möchten wir die Familienfreundlichkeit unseres Unternehmens nach innen und außen dokumentieren, die gesetzten Maßnahmen festigen und weitere aufeinander abgestimmte Ziele entwickeln. Ziel ist es, das Privat- und Berufsleben noch besser zu vereinbaren. Durch Begleitung von erfahrenen Auditoren und Beratern ergeben sich neue Erkenntnisse, Maßnahmen und Ziele von anderen hervorragenden Unternehmen und diese können bei der eigenen Planung berücksichtigt und übernommen werden. Auch der Zeitfaktor spielt eine Rolle, das Thema bleibt über eine längere Phase präsent, neue Ideen können laufend berücksichtigt werden. Wir sehen es als unsere Aufgabe, langfristig gelebte Familienfreundlichkeit zu leben und zu gestalten.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Betriebstagesmutter in gesonderter Wohnung, zu Fuß für die Mitarbeiter/innen während der Arbeitszeit erreichbar
- Möglichkeit Studium, Ausbildung und Arbeit zu verbinden, eine flexible Teilzeitleistung wird zur Verfügung gestellt
- Übernahme von Weiterbildungskosten durch den Betrieb
- Vollflexible und während des Dienstverhältnisses veränderbare Arbeitszeitregelungen
- Flexible Zeitausgleichsmöglichkeit, besonders verständnisvolle und flexible Haltung der Führungskräfte, wenn familiärer Zeitbedarf
- Nutzung von E-Autos wird den Mitarbeiter/innen ermöglicht
- Täglich Gratisessen und Gratisgetränke
- Hilfsbereitschaft unter den Mitarbeiter/innen
- Gemeinsame Ausflüge und soziale Aktivitäten mit PartnerInnen und Kindern
- Heimarbeitsplätze, Infrastruktur wird von Kanzlei gestellt (Laptop etc.)

Peek & Cloppenburg KG

Mechelgasse 1
1030 Wien

Tel.: +43 (0)179596-0
E-Mail: job@peek-cloppenburg.at
Webseite: www.peek-cloppenburg.at/karriere

Kontakt: Karen Hey-van de Rijdt



GRUNDZERTIFIKAT

© Peek & Cloppenburg KG

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: > 2.000
Frauen: 80 %
Männer: 20 %
Teilzeitkräfte: 60 %
Branche: Handel

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Als Arbeitgeber tragen wir für unsere Mitarbeiter/innen große Verantwortung. Sie bilden die Basis unseres wirtschaftlichen Erfolgs – und das seit über 110 Jahren. Daher ist es uns ein großes Anliegen, unsere Strukturen und Prozesse für die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben kontinuierlich zu verbessern und dadurch eine positive Wirkung auf die Motivation und Zufriedenheit unserer Mitarbeiter/innen zu erzielen.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Weitere Flexibilisierung hinsichtlich Arbeitszeit und Arbeitsort
- Aktives Karenzmanagement als Unterstützung für Mitarbeiter/innen und Führungskräfte
- Erarbeiten von Guidelines für Beschäftigte und Führungskräfte im Umgang mit Karenz, Sabbatical, Elternteilzeit, Pflege, etc.
- Förderung einer familienbewussten Personalentwicklung
- Laufende interne Kommunikation von Vereinbarkeitsthemen und -angeboten

PRISMA solutions EDV-Dienstleistungen GmbH

Klostergasse 18
2340 Mödling

Tel.: +43 (0)2236 479 75
E-Mail: office@prisma-solutions.at
Webseite: www.prisma-solutions.at

Kontakt: Ing. Mag. Gabriele Kochta



DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	32
Frauen:	12
Männer:	20
Teilzeitkräfte:	13
Branche:	Information und Consulting

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Als ein, aus einem 2-Mann-Betrieb gewachsenes, KMU wissen wir über die Bedeutung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf Bescheid. So war es uns schon immer wichtig, unserem Team das bestmögliche Umfeld zu bieten. Haben sich in der Vergangenheit die Ansprüche in Bezug auf die Vereinbarkeit stark verändert, so wird dies auch in Zukunft der Fall sein. Die Optimierung des betrieblichen Umfeldes ist ein kontinuierlicher Prozess, der vor allem dann zum Erfolg führt, wenn er von wechselseitiger Wertschätzung getragen ist. Das Audit *berufundfamilie* stellt für uns die Möglichkeit dar, die aktive Förderung der Vereinbarkeit nicht nur nach innen, sondern auch nach außen zu kommunizieren. Das Ziel sind engagierte und nicht nur fachlich, sondern auch sozial kompetente Mitarbeiter/innen, die den Innovationsgeist unseres Unternehmens widerspiegeln.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Sensibilisierung: Verstärkte interne Information und Kommunikation zum Thema „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“
- Kommunikation: Ernennung einer zentralen Anlaufstelle und vermehrte Informationsweitergabe zu Familien-Themen
- Führungskultur: die Thematik wird sowohl bei den jährlichen Mitarbeiter/innen-Gesprächen als auch in den Führungsleitsätzen verankert
- Employer Branding: Durch Verwendung des Audit-Logos (z.B. Recruiting, PR, Website etc.) auch von außen als familienfreundlicher Arbeitgeber wahrgenommen werden
- Sonderkonditionen: Mitarbeiter/innen und deren Familien erhalten Rabatte bei Geschäften und Unternehmen in der Umgebung
- Karenzmanagement: Begleitung und Unterstützung während der Karenz und besonders bei der Karenzrückkehr

pro mente kärnten

Villacher Str. 161
9020 Klagenfurt am Wörthersee

Tel.: +43 (0)463/430007
E-Mail: petra.mueller@seelischereha.com
Webseite: www.pro-mente.at

Kontakt: Mag. Petra Müller



GRUNDZERTIFIKAT

© Kaerntenphoto <http://www.kaerntenphoto.at>

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	264
Frauen:	194
Männer:	70
Teilzeitkräfte:	122
Branche:	Gesundheit und Sozialwesen

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

pro mente kärnten ist es ein Anliegen, ein attraktives Arbeitsumfeld für die Mitarbeiter/innen der Töchterunternehmen pmk GmbH und Reha-Klinik für Seelische Gesundheit zu schaffen. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist dabei ein wichtiger Aspekt. Der Prozess der Zertifizierung mit seinem umfangreichen Kriterienkatalog hilft dabei, die Familienfreundlichkeit auf den Prüfstand zu stellen, die Ergebnisse von Maßnahmen zu evaluieren und die Familienfreundlichkeit weiterzuentwickeln. Wichtig ist uns, dass mit Hilfe des Audits *berufundfamilie* eine familienbewusste Unternehmenskultur in den Organisationen umgesetzt wird.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Flexible Arbeitszeiten (dort, wo möglich)
- Einrichtung einer Infoplattform für Familien mit allem Wissenswerten rund um die Familie
- Evaluierung des Bedarfs von Kinderbetreuung während der Ferienzeit
- Überlegungen von unterstützenden Angeboten
- Professionalisierung des Karenzmanagements
- Schaffung einer familienfreundlichen Unternehmenskultur
- Schaffung einer Anlaufstelle für Burn-out Prävention für belastete Mitarbeiter/innen

pro mente: kinder jugend familie

Villacher Str. 161
9020 Klagenfurt am Wörthersee

Tel.: +43 (0)463/55112
E-Mail: paul.streit@promente-kaernten.at
Webseite: www.pro-mente.at

Kontakt: Mag. Paul Streit



DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	168
Frauen:	138
Männer:	30
Teilzeitkräfte:	114
Branche:	Gesundheit und Sozialwesen

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Dem Verein pro mente: kinder jugend familie ist es ein Anliegen, ein attraktives Arbeitsumfeld für die Mitarbeiter/innen zu schaffen. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist dabei ein wichtiger Aspekt. Der Prozess der Zertifizierung mit seinem umfangreichen Kriterienkatalog hilft dabei, die Familienfreundlichkeit auf den Prüfstand zu stellen, die Ergebnisse von Maßnahmen zu evaluieren und die Familienfreundlichkeit weiterzuentwickeln. Wichtig ist uns, dass mit Hilfe des Audits *berufundfamilie* eine familienbewusste Unternehmenskultur in der Organisation umgesetzt wird.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Flexible Arbeitszeiten (dort, wo möglich)
- Einrichtung einer Infoplattform für Familien mit allem Wissenswerten rund um die Familie
- Evaluierung des Bedarfs von Kinderbetreuung während der Ferienzeit
- Überlegungen von unterstützenden Angeboten
- Professionalisierung des Karenzmanagements
- Schaffung einer familienfreundlichen Unternehmenskultur
- Schaffung einer Anlaufstelle für Burn-out Prävention für belastete Mitarbeiter/innen

sanofi-aventis GmbH

Leonard-Bernstein-Straße 10
1220 Wien

Tel.: +43 (0)80185-0
E-Mail: service.at@sanofi.com
Webseite: www.sanofi.at
Kontakt: Mag. (FH) Johanna Hummer



GRUNDZERTIFIKAT

© Win initiative/Getty/Imagines

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 173
Frauen: 109
Männer: 64
Teilzeitkräfte: 10
Branche: Pharmazeutische Industrie

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

„Die einzige Konstante ist der Wandel.“ – basierend auf diesem Motto unterstützt das Audit *berufundfamilie* dabei, die Zukunft im Blick zu haben und die Transformation in eine „New World of Work“ sowie eine kontinuierliche Verbesserung im Bereich „familienbewusste Unternehmenskultur“ voranzutreiben. 2017 stand Sanofi darüber hinaus vor der spezifischen Herausforderung, zahlreiche neue Mitarbeiter aus einem anderen Unternehmen zu integrieren. Die erneute Auditierung unterstützte diesen Prozess und ist darüber hinaus ein willkommener Anlass, in Kooperation mit den Mitarbeitern die bestehenden Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf weiter auszubauen und noch intensiver an der Gewichtung der einzelnen Lebensphasen im Mitarbeiter-Life-Cycle zu arbeiten.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Initiative „Leben und Arbeiten bei Sanofi“ beruhend auf fünf Säulen: Arbeitszeit, Vereinbarkeit von Familie & Beruf, Gesundheit, Aus- und Weiterbildung, Altersvorsorge
- Flexible Arbeitszeitmodelle & Home Office-Möglichkeiten
- Umfassendes Gesundheitsprogramm „SanoFIT“: vom jährlichen Gesundheitscheck, über den kostenlosen Beitritt zum internen Sportclub „Sanofit“, bis zum wöchentlichen „Fitness goes office“-Training
- Versicherungsangebot: Möglichkeit zur Unfall-, Krankenzusatz- und Ablebensversicherung
- Einbindung des Themas „Vereinbarkeit von Familie & Beruf“ in interne Kommunikationsveranstaltungen und Führungskräfte-Ausbildung
- Externe, unabhängige Mitarbeiterberatung in Problemsituationen
- Weltweites Ferienaustausch- und Hilfsprogramm für Kinder
- Private Pensionsvorsorge



**SPAR Österreichische Warenhandels-AG -
 Zweigniederlassung Graz**

Hafnerstraße 20
 8055 Graz-Puntigam

Tel.: +43 (0)316/24835-0
 E-Mail: office.graz@spar.at
 Webseite: www.spar.at

Kontakt: Mag. Manuela Krenn



GRUNDZERTIFIKAT

© Melbinger/SPAR

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 3.490
 Frauen: 2.810
 Männer: 680
 Teilzeitkräfte: 2.090
 Branche: Handel

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Für SPAR Steiermark und Südburgenland sind unsere Mitarbeiter/innen seit fast 60 Jahren eine wichtige Quelle des Erfolges. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist durch die Doppelbelastung von Arbeit und z.B. Kindererziehung oder die Pflege von Angehörigen oft eine große Herausforderung. Wir möchten unsere Mitarbeiter/innen bestmöglich unterstützen und dieses Streben nach Vereinbarkeit von Familie und Beruf als gelebte Unternehmenskultur spürbar machen. Das Audit *berufundfamilie* nehmen wir als Motivation, vorhandene Standards weiterzuentwickeln, zusätzliche familienfreundliche Angebote zu schaffen und die gelebten Maßnahmen als selbstverständlich zu verankern. Dieses Audit soll ein Baustein dafür sein, dass zufriedene und gesunde Mitarbeiter/innen weiter mit großem Engagement für begeisterte Kund/innen tätig sein können.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Interne und externe Kommunikation des Themas „Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben“
- Fortbestand der Audit-Projektgruppe zur stetigen Bearbeitung und Weiterentwicklung der vereinbarten Maßnahmen
- Familienfreundliche Führungskultur – Sensibilisierung und Schulung der Führungskräfte hinsichtlich der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- Sichtbarmachung von Familien im Unternehmen (z.B. Organisation einer Veranstaltung für Kinder an einem schulfreien Tag)
- Aktives Karenzmanagement
- Ausbau der gesundheitsfördernden Maßnahmen
- Informationen und Unterstützungsleistungen im Bereich Pflege

Sparkasse Kufstein

Oberer Stadtplatz 1
6330 Kufstein

Tel.: +43 (0)5 0100 - 76000
E-Mail: service@sparkasse-kufstein.at
Webseite: www.sparkasse-kufstein.at
Kontakt: Bianca Moser, BA



GRUNDZERTIFIKAT

© imageeyes

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 228
Frauen: 135
Männer: 93
Teilzeitkräfte: 51
Branche: Bankenbranche

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Unserem Leitsatz gemäß „Was zählt, sind die Menschen“ investiert die Sparkasse Kufstein mit dem Audit *berufundfamilie* bewusst in das Wohlbefinden und die Zufriedenheit der Mitarbeiter/innen und setzt nachhaltige Impulse für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Mit dem Audit nehmen wir die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter/innen ins Visier mit dem Ziel, bestmögliche Rahmenbedingungen für aktuelle wie auch zukünftige Herausforderungen zu schaffen und mit gezielten Maßnahmen das Thema Familienfreundlichkeit noch stärker zu leben.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Befristete Teilzeitmodelle
- Entwicklung von Möglichkeiten des Sabbaticals
- Weiterentwicklung des Karenzmanagements
- Familientag in der Sparkasse
- Bereitstellung von Infos für Altenpflege
- Ideendatenbank
- Weiterentwicklung der Job Rotation als Bestandteil des Ausbildungsweges
- Integration der Themen Familie & Gesundheit im Mitarbeiter/innen-Gespräch
- Einführung eines „Austausch-Frühstücks“ bzw. eines regelmäßigen Jour fixe
- Einführung eines jährlichen Familie & Beruf Jour fixe
- Einführung eines Informationskoordinators in den Filialen
- Lauf- und Aktivtreff für Mitarbeiter/innen und ihre Familien
- Wiedereinführung der Firmenfitness
- Gesunde Nahrung mit saisonalem Obstkorb

Stadt Wien – Wiener Wohnen Kundenservice GmbH

Modecenterstraße 17-19/Unit 5
1110 Wien

Tel.: +43 (0)5 75 75 - 3499
E-Mail: karriere@wrwks.at
Webseite: <https://karriere.wrwks.at>

Kontakt: Mag.^a Karina Kögl,
Mag. Thomas Baar



GRUNDZERTIFIKAT

© Dieter Steinbach

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	402
Frauen:	43%
Männer:	57%
Teilzeitkräfte:	6%
Branche:	Dienstleistung

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Ein wertschätzender Umgang miteinander ist seit der Gründung ein wesentliches Merkmal unseres Unternehmens. Dazu gehört auch, die persönlichen Bedürfnisse der Menschen zu berücksichtigen. Die Möglichkeit, Familie und Beruf optimal unter einen Hut zu bringen, wird Arbeitnehmer/innen zusehends wichtiger und erhöht die Arbeitszufriedenheit entscheidend. Das Audit unterstützt uns dabei, dieses Thema im Auge zu behalten und stetig weiter zu entwickeln. Die Zufriedenheit der Mitarbeiter/innen bringt viele Vorteile für das Unternehmen. Die mühelose Vereinbarkeit von Familie und Beruf macht uns als Arbeitgeberin noch attraktiver für hochqualifizierte und motivierte Bewerber/innen, reduziert die Fluktuation, verbessert das Arbeitsklima und stärkt unsere ArbeitgeberInnenmarke.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Förderung von zukunftsorientierten und familienfreundlichen Arbeitsformen (Mobile Working)
- Verstärkte interne Kommunikation des Themas „Familie und Beruf“, besonders im Intranet
- Mitarbeiter/innenbefragung zum Thema Kinderbetreuung und Pflege; Ableitung entsprechender Maßnahmen
- Sensibilisierung und Wissensvermittlung für „familienfreundliches Führen“
- Karenzmanagement: verstärktes Kontakthalten, Aktivitäten während der Karenz, Rückkehrplanung, Förderung aktiver Vaterschaft
- Familienfreundliche Büroinfrastruktur
- Gesundheitsvorsorgeuntersuchungen



Stadtamt Stadtgemeinde Kufstein

Oberer Stadtplatz 17
6330 Kufstein

Tel.: +43 (0)+435372/602
E-Mail: stadttamt@kufstein.at
Webseite: www.kufstein.gv.at
Kontakt: VBgm. Brigitta Klein



DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	51
Frauen:	33
Männer:	18
Teilzeitkräfte:	12
Branche:	Behörde/ öffentliche Einrichtung

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

In Erweiterung des ebenfalls absolvierten Audit *familienfreundliche Gemeinde* ist es für die Stadtgemeinde Kufstein ein wichtiges Anliegen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf für ihre Mitarbeiter/innen zu gewährleisten. Die weitreichenden familienfreundlichen Maßnahmen sollen zur Stärkung der Führungskultur, einer Verbesserung der Information und Kommunikation, einer Förderung der Personalentwicklung sowie insgesamt zu einer weiteren Aufwertung des Arbeitsplatzes in der Stadtgemeinde führen. Das Audit *berufundfamilie* ermöglicht der Stadtgemeinde Kufstein sich als moderner und familienbewusster Arbeitgeber zu präsentieren, der bewusst auf die verschiedensten beruflichen und familiären Bedürfnisse der Mitarbeiter/innen eingeht.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Einführung Intranet zur Verbesserung der Information und Kommunikation
- Erstellen eines Info-Folder aller Sozialleistungen und Auditinformationen
- Anbindung der Mitarbeiter/innen während der Karenz - Karenzmanagement
- Erweiterung der Maßnahmen zur Gesundheitsförderung
- Flexiblere Gestaltung der Arbeitszeiten für Teilzeitkräfte
- Installieren eines Notknopfes am Arbeitsplatz zur Stärkung des Sicherheitsgefühls
- Gewährung eines Essenszuschusses zur Entlastung bei den Ausgaben für die Verpflegung
- Einführung jährlicher Mitarbeiter/innen-Gespräche inkl. Vereinbarkeitsthemen
- Erweitertes Seminarangebot inkl. Seminare für soziale Kompetenz und Supervision
- Wissenspool/Wissenstransfer, Mentorship von pensionierten Freiwilligen
- Kindergartengruppe für Mitarbeiter/innen - Bedarfsermittlung

**VERITAS Verlags- und Handelsges.
m.b.H. & Co. OG**

Hafenstraße 2a
4020 Linz

Tel.: +43 (0)732/77 64 51 - 0
E-Mail: office@veritas.at
Webseite: www.veritas.at

Kontakt: Margarete Ritzberger-Moser



GRUNDZERTIFIKAT

© Veritas-Verlag, Linz

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	100
Frauen:	84
Männer:	16
Teilzeitkräfte:	55
Branche:	Handel und Dienstleistungen

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

VERITAS ist Österreichs Bildungsverlag Nr. 1 und leistet mit praxisierten Bildungslösungen einen wertvollen gesellschaftlichen Beitrag. Dafür sind unsere Mitarbeiter/innen als Bindeglied zu Lehrer/innen, Schüler/innen und Eltern maßgeblich verantwortlich. Dabei wollen wir ihnen ein Arbeitsumfeld bieten, in dem sie ihr Familienleben und die Aufgaben im Unternehmen optimal vereinbaren können. Wir sehen Familienfreundlichkeit als Erfolgsfaktor, um als attraktiver Arbeitgeber zu punkten und die besten Mitarbeiter/innen zu gewinnen und langfristig zu halten. Individuelle Arbeitsmodelle, die Bereitschaft, Arbeitszeiten an die Familiensituation anzupassen sowie ein aktives Auszeit- und Karenzmanagement zeichnen uns aus. Durch die Teilnahme am Audit *berufundfamilie* wollen wir unsere familienfreundliche Philosophie verstärkt nach außen kommunizieren.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Bedarfsorientiertes Weiterbildungsangebot mit Kursbuch
- Aktives Karenzmanagement mit Vernetzung karenzierter Mitarbeiter/innen
- Mobiler digitaler VERITAS-Arbeitsplatz DiVA
- Verlagsinfotage mit Fokus auf familienfreundliche Angebote
- Sensibilisierung der Führungskräfte für familienrelevante Themen
- Ermöglichung von Väterkarenz
- Mentoring zur Erleichterung des Wiedereinstiegs nach der Karenzzeit
- Übersicht von Ferienangeboten für Kinder in den jeweiligen Wohnorten der Mitarbeiter/innen

Allianz Elementar Versicherungs-AG

Hietzinger Kai 101-105
 1130 Wien

Tel.: +43 (0)5 9009 80385
 E-Mail: nina.grafeneder@allianz.at
 Webseite: www.allianz.at

Kontakt: Nina Grafeneder, MSc



ZERTIFIKAT

© Allianz Elementar Versicherungs-AG

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	3.361
Frauen:	1.391
Männer:	1.970
Teilzeitkräfte:	704
Branche:	Versicherung

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben bildet das Fundament für leistungsstarke Mitarbeiter/innen – und damit auch für die Zukunft der Allianz. Beide Aspekte dürfen in der heutigen Zeit kein Widerspruch mehr sein, sondern sollten im Einklang miteinander stehen und auch so gelebt werden. Familienfreundlichkeit bedeutet für die Allianz daher, die Menschen in ihrer gesamten Persönlichkeit zu sehen und neben dem Beruf auch das Privatleben zu berücksichtigen. Je besser Mitarbeiter/innen unterstützt werden, desto höher ist die Wertschätzung und Motivation. Als familienfreundlicher Arbeitgeber legen wir größten Wert darauf, individuelle Lösungen zu finden, die auf den jeweiligen Bedarf zugeschnitten sind. Nur so kann Vereinbarkeit wirklich gelingen.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Systematisches Karenzmanagement für Eltern, pflegebedürftige Angehörige und Bildungskarenz
- Betriebskindergarten am Standort der Allianz Generaldirektion in Wien
- Ferienkinderbetreuung am Standort der Allianz Generaldirektion in Wien
- Jährliches Frühstück für Karenzierte zum Austausch und zur Informationsweitergabe zum Wiedereinstieg
- Jährliche Führungskräfte-Veranstaltung zu Vereinbarkeits- und Diversity-Themen
- Vereinbarkeit als Thema beim jährlichen Mitarbeiter/innen-Gespräch
- Umfassende Informationen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben im Intranet sowie laufende Kommunikation über interne und externe Kanäle
- „Elterngruppe“ im Intranet zum Austausch von Informationen und Erfahrungen
- Jährliche Befragung der Mitarbeiter/innen u.a. zum Thema Vereinbarkeit und Gesundheit



Kunststofftechnik PUR

seit 2011 **ZERTIFIKAT**
ASMA GMBH

asma gmbh

Gmünder Strasse 229
3970 Weitra

Tel.: +43 (0)2856/5011

E-Mail: office@asma.at

Webseite: www.asma.at

Kontakt: Ing. Claudia Steininger



ZERTIFIKAT

© asma GmbH

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	140
Frauen:	44
Männer:	96
Teilzeitkräfte:	18
Branche:	Kunststoffverarbeitendes Gewerbe

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Wir wollen in unserem Arbeitsumfeld Menschlichkeit zulassen. Mensch zu sein heißt, dass man nicht nur eine physische Person ist, sondern auch ein Umfeld hat, dass zu einem gehört. Mit unserer Familienarbeit wollen wir Nachhaltigkeit schaffen und stetig an unseren Maßnahmen schaffen. Die Zertifizierung ist mitunter eine Motivation hier am Ball zu bleiben und immer wieder Aktivitätsfelder zu suchen, wo wir weiterarbeiten können. Und wir können außerhalb des Unternehmens präsentieren, was wir machen. Wir sind überzeugt davon, dass Mitarbeiter, die sich in ihrem Arbeitsumfeld gut fühlen, auch motiviert sind, gute Arbeit zu leisten. Wir bleiben dran :-)!!!

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Family Days
- Gleitzeit für den ganzen Betrieb auch in der Produktion
- Krankenversicherung für jeden Mitarbeiter (ab 3 Jahre Betriebszugehörigkeit)
- Zukunftssicherung für jeden Mitarbeiter (ab 1 Jahr Betriebszugehörigkeit)
- Firmenkonditionen in vielen örtlichen Geschäften, Freizeitangeboten etc...
- Breit gefächertes Schulungsangebot (Qualifizierungsverbund. Teilnahme für Mitarbeiter kostenlos)
- Firmenzeitung
- Großes Infopool im asma-Intranet
- Wiedereinstiegsgespräche nach Berufspausen (Karenz, Heer)
- Mitarbeiterbefragung
- Gesunde Jause 1x monatlich
- Gratis Mineralwasser
- Gourmet Essen in der Firma

**Beauty Team GmbH,
 TOPSI Parfümerien & Kosmetikinstitute**

Plenergasse 1
 1180 Wien

Tel.: +43 (0)1/278 24 58
 E-Mail: office@topsi.at
 Webseite: www.topsi.at

Kontakt: Daniela Kacerek



ZERTIFIKAT

© Beauty Team GmbH, TOPSI

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	55
Frauen:	53
Männer:	2
Teilzeitkräfte:	17
Branche:	Parfümerie & Kosmetik

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Wir sind der festen Überzeugung, dass nur zufriedene Mitarbeiter/innen ihre volle Leistung erbringen können. Daher möchten wir sie bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterstützen. In der heutigen Zeit ist es immer wichtiger, unseren Arbeitnehmer/innen optimale Rahmenbedingungen zu bieten. In unserer Firmenphilosophie steht der Mensch im Mittelpunkt, denn nur gemeinsam können wir erfolgreich sein.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Strukturierung der Informations- und Kommunikationspolitik innerhalb des Unternehmens
- Entwicklung von mitarbeiter- und familienorientierten Leitsätzen
- Einführung von strukturierten Führungskräftebildungen
- Breit gefächertes Angebot an Schulungen – Produktschulungen, Verkaufsschulungen, Trainings für Filialleiter
- Karenzmanagement – Informationsaustausch über firmeninterne Ereignisse
- Struktur und Regelung der Samstagarbeitszeit
- In schwierigen Lebenssituationen gibt es gute Unterstützung von Seiten des Arbeitgebers
- Gemeinsame Aktivitäten zur Vertiefung der Gemeinschaft – Business Run, Sommer- oder Familienfeste, etc.
- Entwicklung von speziellen Maßnahmen (Stressbewältigung, Work-Life-Balance, Burnout, Konfliktmanagement)



BILDUNG. FREUDE INKLUSIVE.

seit 2014 **ZERTIFIKAT**
BFI WIEN

BFI Wien

Alfred-Dallinger-Platz 1
1030 Wien

Tel.: +43 (0)1/811 78 10100
E-Mail: information@bfi.wien
Webseite: www.bfi.wien
Kontakt: Mag. Ingrid Laschke-Doubek



ZERTIFIKAT

© christofwagner.com

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 662
Frauen: 363
Männer: 299
Teilzeitkräfte: 320
Branche: Bildung

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Als innovatives und zukunftsorientiertes Unternehmen im Bildungsbereich engagiert sich das BFI Wien seit langem für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Die familienfreundliche Unternehmensstruktur ist Teil unserer sozialen Verantwortung und ein wirksames Instrument für Chancengleichheit. Die hohe Motivation unserer Mitarbeiter/innen und ihre Bindung an das Unternehmen stärken die Konkurrenzfähigkeit des BFI Wien und positionieren es als modernes und attraktives Unternehmen. Das Audit *berufundfamilie* unterstützt uns bei der Weiterentwicklung einer nachhaltigen und familienfreundlichen Personalpolitik. In den vergangenen Jahren konnten wir deshalb zahlreiche weitere Maßnahmen umsetzen, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu erleichtern.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Gleitzeitvereinbarung, flexible Arbeitszeitmodelle
- Sabbatical
- Unterschiedliche Teilzeitangebote für Eltern
- Väterkarenz
- Geringfügige Beschäftigung und Weiterbildung während der Karenz möglich
- Großes Weiterbildungsangebot („MitarbeiterInnenakademie“)
- Ermäßigter Besuch von Bildungsangeboten des BFI Wien auch für Angehörige
- Internes Mentoring
- Kinderzulage
- Freiwillige Altersvorsorgeversicherung
- Führungskräfteentwicklungsprogramm
- Gleichstellungs- und Diversitätsbeauftragte sowie Integrationsbeauftragte
- Betriebsvereinbarung Burn Out Prävention
- Essenskostenzuschuss

Bucher u. Wandl Wirtschaftstreuhänder KG

Haidfeldstraße 31
2331 Vösendorf

Tel.: +43 (0)1/699 44 24
E-Mail: office@wt-bucher-wandl.at
Webseite: www.wt-bucher-wandl.at

Kontakt: DI Johannes Bucher



ZERTIFIKAT

© pov

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 11
Frauen: 100 %
Männer: 0 %
Teilzeitkräfte: 73 %
Branche: Steuerberater

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Wir wollten unsere bereits bestehenden Möglichkeiten evaluieren und gegebenenfalls neue erkennen

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Besondere Gleitzeitfreundlichkeit
- Möglichkeit, im Notfall Kinder zur Arbeit mit zu nehmen
- Gezielte Klienteninformation über Erreichbarkeit der Mitarbeiter/innen zur Stressreduktion
- Gripeschutzimpfung auf Kanzleikosten

BundesrechenzentrumHintere Zollamtsstraße 4
1130 WienTel.: +43 (0)1/71123-0
E-Mail: Kundenservice@brz.gv.at
Webseite: brz.gv.at

Kontakt: Gudrun Klingspiegl



ZERTIFIKAT

© Kumaran Rajarathinam

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	1.281
Frauen:	23%
Männer:	77%
Teilzeitkräfte:	17%
Branche:	IT

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Das BRZ ist eines der führenden IT-Unternehmen Österreichs und Marktführer bei Kunden aus dem öffentlichen Sektor. Hochqualifizierte Mitarbeiter/innen sind ein Kriterium für unseren Erfolg. Seit 2005 fördern wir daher eine familienbewusste Unternehmenspolitik. Wir haben betriebliche Rahmenbedingungen geschaffen, die eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglichen, um die Mitarbeiter/innen-Bindung zu erhöhen. Diese Rahmenbedingungen werden laufend evaluiert und verbessert. So schaffen wir für alle Mitarbeiter/innen ein attraktives Arbeitsumfeld, das den Bedürfnissen nach angemessener Work-Life-Balance, Sicherheit und Stabilität entspricht.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Kinderbetreuung im Unternehmen an schulautonomen unterrichtsfreien Tagen
- Stay-connected Breakfast für Mitarbeiter/innen in Karenz
- Kinderweihnachtsfeier
- Flexible Arbeitszeitmodelle und Teleworking
- Erste-Hilfe-Kurse für Eltern
- Regelmäßige Kommunikation und Einrichten einer Informationsplattform über familienfreundliche Maßnahmen im Intranet
- Vorträge zu Work-Life-Balance
- Großes Angebot an Gesundheitsvorsorge, das am Arbeitsplatz in Anspruch genommen werden kann

fair-finance Vorsorgekasse AG

Alser Straße 21
1080 Wien

Tel.: +43 (0)1/4057171-0
E-Mail: info@fair-finance.at
Webseite: www.fair-finance.at
Kontakt: Martina Wienberg, BA



ZERTIFIKAT
© Fair-Finance Vorsorgekasse AG

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 20
Frauen: 11
Männer: 9
Teilzeitkräfte: 6
Branche: Bank

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Fairness als Schlüsselwort unseres Geschäftsmodells ist gelebte Unternehmenskultur – nicht nur nach außen, sondern auch ganz besonders unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gegenüber. Daher bemühen wir uns jedes Jahr aufs Neue, eine möglichst ausgeglichene Bilanz zwischen dem privaten und beruflichen Bereich herzustellen. Wesentliche Eckpunkte dazu sind eine vertrauensvolle Arbeitszeit, die Möglichkeit von zuhause aus zu arbeiten, der regelmäßige Besuch einer Betriebsärztin am Arbeitsplatz, die Teilnahme an Firmenfitness, der wöchentliche Bio-Obstkorb sowie eine Betriebspension. Unser Wunsch ist es, dass die Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Unternehmen zu einer Selbstverständlichkeit wird. Bis dahin ist es noch ein weiter Weg, den wir aber gerne aktiv mitgestalten wollen.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Vertrauensvolle Arbeitszeit – um Familie und Beruf in Einklang zu bringen, setzen wir auf Vertrauen in unsere Mitarbeiter/innen, die ihre Bürozeiten frei organisieren können
- Home Office – stunden- bzw. tageweise besteht die Möglichkeit, seine Arbeitsleistung von zu Hause zu erbringen
- Weiterbildungsmöglichkeiten – individuelle Weiterbildung und auch Teambuilding sind fester Bestandteil der Unternehmenskultur
- Gesundheitsförderung – regelmäßiger Besuch einer Betriebsärztin am Arbeitsplatz, Teilnahme an Firmenfitness, wöchentlicher Bio-Obstkorb
- Betriebliche Pensionsvorsorge

FONATSCH GmbH

Industriestraße 6
3390 Melk

Tel.: +43 (0)2752/52723-0
E-Mail: office@fonatsch.at
Webseite: www.fonatsch.at
Kontakt: Marie-Luise Fonatsch



ZERTIFIKAT

© Johann Perger

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	31
Frauen:	5
Männer:	26
Teilzeitkräfte:	4
Branche:	Gewerbe und Handwerk

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Unsere Mitarbeiter/innen sind die tragende Stütze für unseren Unternehmenserfolg. Hinter jedem Mitarbeiter/jeder Mitarbeiterin steht eine Familie, daher gilt es Familie und Beruf bestmöglich zu vereinbaren. Nur mit zufriedene Mitarbeiter/innen ist eine erfolgreiche Zukunft gewährleistet. Wir wollen Bewusstsein schaffen für eine ausgewogene Work-Life-Balance und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf in allen Lebensphasen ermöglichen. Die Zufriedenheit steht im Mittelpunkt – durch die Teilnahme am Audit *berufundfamilie* sind wir auch bereit unsere Maßnahmen dahingehend zu dokumentieren und weiter zu verbessern.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Gesundheitsfördernde Maßnahmen (BGF der GKK NÖ) und entsprechende Arbeitsplatzgestaltung
- Flexibilisierung der Arbeitszeit, Berücksichtigung von Betreuungszeiten, Rücksichtnahme bei der Arbeitseinteilung und Urlaubsplanung
- Unterstützung bei Beschaffung von Kinder- bzw. Betreuungsplätzen
- Laufende interne Kommunikation über Maßnahmen, gemeinsame Erfolge werden auch gemeinsam gefeiert
- „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“ ist ein fixer Themenschwerpunkt im Mitarbeiter/innen-Gespräch



Göttin des Glücks GmbH

Fasangasse 20/6
1030 Wien

Tel.: +43 (0)19411141
E-Mail: gdg@goettindesgluecks.at
Webseite: www.goettindesgluecks.com

Kontakt: Sapic Igor



DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	17
Frauen:	15
Männer:	2
Teilzeitkräfte:	12
Branche:	Handel und Dienstleistungen

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Ziele der Durchführung des Audit *berufundfamilie* sind Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu erarbeiten und umzusetzen. In diesen Prozessen konnten wir alle gemeinsam wichtige Verbesserungen umsetzen, welche dem gesamten Team zu gute gekommen sind.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

Maßnahmen, welche in der Projektgruppe ausgearbeitet worden sind:

- Verschriftlichung von Teilzeitmöglichkeiten für alle Filialen
- Urlaubsguthaben & Überstunden werden auf dem Gehaltszettel ausgewiesen
- Überprüfung von Arbeitsabläufen- und inhalten
- Verschriftlichung der Regelungen bez. Vertretungen
- Arbeitsrichtlinien für Telearbeit u. effektive Telearbeit schaffen
- Interner Informationstransfer für alle Beschäftigten
- Interne Kommunikation zum Audit *berufundfamilie*
- MA werden in Entscheidungsprozesse miteingebunden und zur gemeinsamen Ausarbeitung eingeladen
- Schulungen für MA werden laufend angeboten
- MA werden regelmäßig über aktuell. internes Geschehen informiert
- Karenzierte MA werden nach Mögl. einbezogen
- Thema "Familie & Beruf" auf Webseite und im Gemeinwohlbericht

i-tax Steuerberatungs GmbH

Triester Straße 14
2351 Wiener Neudorf

Tel.: +43 (0)2236/86778
E-Mail: office@i-tax.at
Webseite: www.i-tax.at
Kontakt: Mag. Christian Zeidler



ZERTIFIKAT

© Petra Spiola

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 16
Frauen: 14
Männer: 2
Teilzeitkräfte: 9
Branche: Steuerberatung

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Seit der Verleihung des Grundzertifikats im November 2013 sind wir bemüht, gezielte Maßnahmen zur besten Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, gemeinsam mit unseren Mitarbeiter/innen zu entwickeln und umzusetzen. Das Audit *berufundfamilie* unterstützt uns dabei wesentlich und dient als Personalentwicklungstool mit Mehrwert. Wir wissen aus Erfahrung, dass Erfolg planbar ist und möchten unsere Mitarbeiter/innen, wie auch unsere Klient/innen dabei begleiten, ihre individuellen Zukunftsperspektiven zu verwirklichen. Unser erfolgreiches Miteinander basiert auf gelebter Wertschätzung und Respekt. Mitarbeiter/innenorientierung und Familienbewusstsein sind gelebte Praxis unserer Unternehmenskultur. Uns ist wichtig, unseren Mitarbeiter/innen eine gute Balance zwischen Arbeits-, Familien- und Freizeit zu ermöglichen.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Familienbewusstsein in der Unternehmensphilosophie und im Leitbild verankert
- Größtmöglicher Gestaltungsrahmen in der Arbeitszeiteinteilung
- Aktives Karenzmanagement
- Umfangreiche Angebote in der Arbeitszeitgestaltung: Gleitzeit, Teilzeit, Blockarbeitszeitmodelle
- Einführung eines Gesundheitsmanagements
- Bei Betreuungsgespässen Möglichkeit der Mitnahme der Kinder an den Arbeitsplatz
- Entwicklung einer internen und externen Kommunikationskultur mit Verankerung der Thematik „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“



IKEA Austria GmbH

Shopping City Süd, Südring
2334 Vösendorf

Tel.: +43 (0)800/081 100
E-Mail: ikea.austria@ikea.com
Webseite: www.ikea.at
Kontakt: Claudia Schmidt



ZERTIFIKAT

© IKEA

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	2.788
Frauen:	1.680
Männer:	1.108
Teilzeitkräfte:	1.588
Branche:	Handel

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

IKEA hat die Vision, einen besseren Alltag für die vielen Menschen zu schaffen. Das bezieht sich selbstverständlich auch auf unsere Mitarbeiter/innen, denn gemeinsam - im Team - möchten wir Dinge bewegen und uns weiterentwickeln. Wir haben den Anspruch, ein großartiger Arbeitgeber zu sein, Frauen in Führungspositionen zu fördern und Rahmenbedingungen zu schaffen, in denen dies möglich ist. Deshalb unterstützt IKEA Führungskarrieren auf Teilzeitbasis bzw. im Top-Job-Sharing. Der Hintergrund ist so einfach wie einleuchtend: Warum sollte das Unternehmen auf hochqualifizierte Manager verzichten, weil diese – zumeist familiär bzw. Kinder bedingt – nicht Fulltime arbeiten möchten. Daher wird die Möglichkeit, als Manager in Teilzeit zu arbeiten, aktiv gefördert. Im Moment nutzen diese 10,43% aller Führungskräfte von IKEA Österreich.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Flexibilität, unterschiedliche Arbeitsmodelle, flexible Teilzeitmodelle - wir versuchen, wo immer möglich für die Mitarbeiter/innen gute, individuelle Lösungen zu finden
- Unsere Unternehmenskultur ermöglicht es uns, auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter/innen einzugehen und Vereinbarkeit zu leben. Ein Beispiel dafür ist eine Meetingkultur, die Rücksicht auf familiäre Verpflichtungen nimmt (keine Meetings am Abend und allzu früh am Morgen), um die Teilnahme auch für Mitarbeiter/innen mit (Schul)Kindern zu ermöglichen.
- Väterkarenz ist erwünscht, nicht nur geduldet
- Top-Job-Sharing: Wir bieten die Möglichkeit, Top Management Positionen in Teilzeit zu übernehmen und sich den Job mit einer/em Kollegin/en zu teilen.
- Managementpositionen in Teilzeit auch ohne Job-Sharing - Teilzeit darf keine Karrierehindernis sein
- Home Office in allen Positionen, wo das machbar ist - das hat viel mit Vertrauen in unsere Führungskräfte zu tun
- Informationen rund um das Thema „Vereinbarkeit“ für alle Mitarbeiter/innen (Intranet, externe Webseiten)

IST Austria (Institute for Science and Technology Austria)

Am Campus 1
3400 Klosterneuburg

Tel.: +43 (0)2243/9000
E-Mail: office@ist.ac.at
Webseite: www.ist.ac.at

Kontakt: Dr. Hilde Janssens



ZERTIFIKAT

© IST Austria

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	595
Frauen:	265
Männer:	330
Teilzeitkräfte:	65
Branche:	Wissenschaft und Forschung

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die Internationalität und Mobilität im Wissenschaftsbereich stellt die Mitarbeiter/innen des IST Austria vor besondere Herausforderungen. IST Austria unterstützt daher seine Mitarbeiter/innen bereits seit der Institutsgründung in der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Zahlreiche Maßnahmen wurden hier in den vergangenen Jahren bereits umgesetzt, doch das stete Wachstum und die sich ändernden Bedürfnisse erfordern ein kontinuierliches Ausbauen und Besserwerden. Das Audit *berufundfamilie* bietet dem Management einen strukturgebenden Rahmen, gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen bestehende Maßnahmen zu reflektieren, zu adaptieren und neue Projekte zu entwickeln.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Familienbeauftragte/r: zentrale Anlaufstelle oder Kontaktperson bei Fragen und Anliegen rund um Familienthemen
- Bereitstellung ausgewählter Informationsbroschüren und Formulare zu den Themen Mutterschutz, Karenz, Kinderbetreuung, Österreichisches Schulsystem etc. in englischer Sprache
- Betriebskindergarten (für Kinder ab 3 Monate)
- Raum mit Arbeitsplatz und Kinderspielecke
- Training zum Thema Diversity & Inclusion
- Aktives Karenzmanagement: klare Struktur für Mitarbeiter/innen-Gespräche bevor und nach der Mutterschutz/Karenz Elternzeit, Aufrechterhaltung des Kontakts zwischen Mitarbeiter/innen und dem IST Austria während der Karenz, Möglichkeiten zu Weiter- und Fortbildung während der Karenz
- Jährliche Mitarbeiter/innenversammlung zu Vereinbarkeitsthemen



IT-Services der Sozialversicherung GmbH

Johann-Böhm-Platz 1
1020 Wien

Tel.: +43 (0)50/124 844-0
E-Mail: office@itsv.at
Webseite: www.itsv.at

Kontakt: Mag. Birgit Puchinger



ZERTIFIKAT

© „m & m VIDEO & PHOTOGRAPHY“ / Martin Trobits

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	687
Frauen:	209
Männer:	478
Teilzeitkräfte:	105
Branche:	Informationstechnologie

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

In der ITSV GmbH wird das Thema „Vereinbarkeit Beruf und Familie“ groß geschrieben, denn nur durch den Einsatz und die Freude an der Arbeit können wir als Unternehmen die Datensicherheit und die Kundenzufriedenheit der rund 8,4 Millionen österreichischen Versicherten gewährleisten. In der IT-Branche ist eine fundierte Ausbildung und ein sicherer Arbeitsplatz längst nicht mehr alles, auch der soziale Aspekt am Arbeitsplatz gewinnt immer mehr an Bedeutung. In unserem Unternehmen zählen Taten mehr als Worte!

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Arbeitszeitmodell: Gleitzeit ohne Kernzeit, individuelle Teilzeit-Modelle, Teilzeitmodelle auch für Führungskräfte
- Home Office Möglichkeit
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Mitarbeiterbefragung
- Mitarbeiter/innen-Gespräche
- Karenzmanagement: Betreuung der Mitarbeiterinnen von Beginn der Schwangerschaft bis zur Rückkehr ins Unternehmen. Während der Karenz können Mitarbeiter/innen die Firmeninfrastruktur weiter nutzen, Intranetzugriff, Einladungen zu Firmenevents, Möglichkeit der Weiterbildung auch während der Karenz
- Kinderbetreuung an Fenstertagen
- Kinder können in Bedarfsfällen mit ins Büro genommen werden

Kapsch Group

Europlatz 2
1120 Wien

Tel.: +43 (0)50811-0
E-Mail: info@kapsch.net
Webseite: www.kapsch.net

Kontakt: Doris Kruschitz-Bestepe



© Daniel Hinterramskogler

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 2.023
Frauen: 441
Männer: 1.582
Teilzeitkräfte: 204
Branche: Industrie

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Das Erkennen von Verbesserungspotentialen in Bezug auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf war das wesentliche Motiv für die Teilnahme am Audit *berufundfamilie*. Auch wollten wir das eigene Familienbewusstsein evaluieren und nachhaltig gestalten können. Im täglichen Miteinander wird bereits an vielen Stellen Rücksicht auf die Bedürfnisse der Vereinbarkeit von Familie und Beruf genommen. Trotzdem gilt es immer wieder kritisch die bestehenden Möglichkeiten zu würdigen und in Folge auch das Angebot intern und extern zu kommunizieren. Das Audit dient uns als Unterstützung in der Entwicklung unserer Unternehmenskultur und inspiriert uns zu neuen Schritten, die die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter/innen steigern. Mit zukunftsweisenden Angeboten steigern wir unsere Attraktivität am Markt.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Gesundheitsvorsorge
- Essenszuschuss
- Flexible Arbeitszeitmodelle - Kernzeit wurde ausgesetzt
- Angebote zur Stress- und Burn-Out Vorbeugung
- Betriebsspezifische Unterstützung zur Aufrechterhaltung der Gesundheit und Employability
- Es besteht die Möglichkeit Mehr- oder Minderstunden über einen definierten Zeitraum mitzunehmen
- Pausen können während des Tages flexibel eingeteilt werden
- Klare Vereinbarungen für Heim- und Telearbeit
- Die Vorstände unterstützen mit ihrem Verhalten eine familienbewusste Unternehmenspolitik
- Persönliche und soziale Kompetenzen sind wesentliche Kriterien bei der Auswahl von Führungskräften
- Mitarbeiter/innen-Gespräche werden Top-Down durchgeführt
- Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen
- Teilzeitwünsche von Vätern werden berücksichtigt
- Familien-Zimmer

Komet Reisen Ges.m.b.H.

Ing. Julius Raab Straße 7a
 7423 Pinkafeld

Tel.: +43 (0)3357/460030
 E-Mail: office@komet-reisen.at
 Webseite: www.komet-reisen.at

Kontakt: Cindy Reiterer



ZERTIFIKAT

© Komet Reisen

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	50
Frauen:	11
Männer:	39
Teilzeitkräfte:	5
Branche:	Tourismus

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Speziell die Touristikbranche stellt eine Herausforderung im Bereich der optimalen Dienstplanung dar. Umso größer war unsere Motivation deshalb auch, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf hervorzuheben. Wir möchten speziell für unsere jungen Mitarbeiter/innen ein Unternehmen sein, das mehr als nur einen Arbeitsplatz darstellt. Unser Unternehmen soll sich mit Hilfe des Audit *berufundfamilie* zu einer Basis entwickeln, auf die sich unsere Mitarbeiter/innen in jeder familiären Situation verlassen können. So wollen wir uns auf unterschiedlichste Anforderungen noch besser einstellen und dementsprechend reagieren. Durch die Vielzahl der Maßnahmen gelingt es uns, gemeinsam motiviert an die Arbeit heranzugehen. Das Audit ermöglicht es uns nun auch, diese Werte nach außen hin zu transportieren.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Möglichkeit zur Telearbeit
- Speziell bei Teilzeit wird die Lage der freien Tage nach dem Wunsch der Mitarbeiter/innen flexibel vereinbart
- Regelmäßige Mitarbeitermeetings dienen zum einem dem betrieblichen Informationsaustausch und zum anderen dem Evaluieren der Gestaltungswünsche von Dienstplänen
- Individuell gestaltete Weiterbildungsmöglichkeiten für die Mitarbeiter/innen
- Familientag: Tag der offenen Tür. Dieser Tag dient dazu den Kontakt mit den Familien zu fördern



MAM Babyartikel GmbH

Lorenz Mandl Gasse 50
1160 Wien

Tel.: +43 (0)1/491410
E-Mail: office@mambaby.com
Webseite: www.mambaby.com
Kontakt: Mag. Sabine Beer



© MAM

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 89
Frauen: 60%
Männer: 40%
Teilzeitkräfte: 28%
Branche: Handel und Dienstleistungen

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Als Babyartikel-Hersteller liegt es in unserer DNA, uns für Eltern und ihre Babys einzusetzen. Das gilt natürlich besonders für unsere Mitarbeiter/innen. Daher liegt es in der Natur der Sache, dass wir am Audit *berufundfamilie* teilnehmen. Durch das Audit konnten wir einerseits ein Bewusstsein schaffen, was wir bei MAM schon alles in puncto Vereinbarkeit Familie und Beruf machen, andererseits wurden gemeinsam einige neue, spannende Maßnahmen entwickelt. Das Feedback unserer Kolleg/innen ist sehr positiv, und die Wahrnehmung intern in puncto Vereinbarkeit Familie und Beruf hat sich weiter verbessert. Darauf sind wir sehr stolz!

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Viele flexible Teilzeit-Modelle
- Online-Informationsplattform für Mitarbeiter/innen: RoadMap Karenzmanagement (auch für Pflege-Karenz)
- Führungskräfte-Leitfaden für Karenz-Management
- Führung in Teilzeit
- Buddy-System für Wieder-Einsteiger/innen
- Meeting Policy für gute Einbindung der Teilzeit-Kräfte

Microsoft Österreich GmbH

Am Euro Platz 3
 1120 Wien

Tel.: +43 (0)1/61064
 E-Mail: rezat@microsoft.com
 Webseite: www.microsoft.com
 Kontakt: Mag.(FH) Nina Schmidt



ZERTIFIKAT

© Microsoft External Brand Central

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 320
 Frauen: -
 Männer: -
 Teilzeitkräfte: -
 Branche: Handel und IT

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Das Neue Arbeiten bei Microsoft Österreich schafft die Voraussetzung für eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Durch unsere Unternehmensphilosophie, die auf Vertrauen, Diversität sowie Gleichberechtigung setzt und durch den Einsatz moderner Technologien, wollen wir unsere Mitarbeiter/innen unterstützen, produktiver sein zu können und zugleich eine individuelle Work-Life-Balance zu erreichen. Unsere langjährige Kooperation und Teilnahme bei dem Audit *berufundfamilie*, unterstreicht unser Bestreben nach kontinuierlicher Weiterentwicklung des Themas „Familienfreundlichkeit“, welches wir als Erfolgsfaktor verstehen, um auch weiterhin zu den attraktivsten Arbeitgebern Österreichs zu zählen.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Vertrauensarbeitszeit, flexible Arbeitszeitgestaltung
- Arbeiten im Sinne von „New World of Work“
- Home Office-Möglichkeit für alle Mitarbeiter/innen
- Stay Connected Breakfasts für karenzierte Mitarbeiter/innen mit ihren Babys, als auch Mitarbeiter/innen in Elternteilzeit oder Pension
- Familienfest mit Partner/innen und Kindern
- Mentoring während der Karenzzeiten
- Laptop und Handy für alle Mitarbeiter/innen (auch während Karenzzeiten)
- Papawochen: zwei Wochen bezahlter Sonderurlaub für Väter innerhalb des Mutterschutzes
- Zahlreiche gesundheitsfördernde Angebote („Fuel Your Everything“ Initiative, uvm.)
- Karenzmanagement Roadmap
- „Generationenmanagement“ (Projekte & Initiativen zum gegenseitigen Lernen wie z.B.: Reverse Mentoring)

Mindshare

Gigergasse 8/6.OG
1030 Wien

Tel.: +43 (0)1/24 230 100
E-Mail: birgit.kroechshamer@
mindshareworld.com

Webseite: www.mindshare.at

Kontakt: Mag. Birgit Kröchshamer



ZERTIFIKAT

© Mindshare

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	78
Frauen:	67
Männer:	11
Teilzeitkräfte:	20
Branche:	Werbe- und Mediabranche

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

„Als drittgrößte Mediaagentur in einer sehr technologiegetriebenen Branche, die sich rasant weiterentwickelt, möchten wir es unseren Mitarbeitern ermöglichen, sowohl Leistung in ihrem Beruf zu bringen als auch Verantwortung in der Familie zu übernehmen. Aus diesem Grund sehen wir die Auszeichnung „Wir sind ein familienfreundlicher Arbeitgeber“ als Ansporn unsere familienbewusste Unternehmensstruktur weiterzuentwickeln. Uns ist bewusst, dass wir damit als attraktiver Arbeitgeber im Wettbewerb um qualifizierte Bewerberinnen und Bewerber gut aufgestellt sind.“

Mag. Friederike Müller-Wernhart, CEO Mindshare

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Tag des gemeinsamen TUNS
- Informationen zum Thema „Familie und Beruf“ werden auf dem internen Laufwerk angeboten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf als fixer Baustein im Mitarbeiter/innen-Gespräch
- Regelmäßige Information der Mitarbeiter zu Arbeitszeit und -ort
- Gleitzeit Workshop
- Besprechung der Familie und Beruf-Punkte aus der Mitarbeiterbefragung in der Projektgruppe
- Mindshare Open Day
- Spielzeugbox für Kinder
- Einladung karenzierter Mitarbeiter zu allen Firmenfeiern
- Schulungen zu sozialen Kompetenzen und für Führungskräfte
- Mindshare bezahlt das Startgeld für den Business- und Wings4Life Run
- Stellenbeschreibung für Audit- und Familienbeauftragte
- Öffentlichkeitsarbeit zum Audit *berufundfamilie*
- Soziale Leistungen & Goodies: täglicher Essenszuschuss, Unterstützung bei Pensions- und Lebensversicherung, kostengünstige Massage, Betriebsärztin uvm.

natopia

Steinbockallee 9
6063 Rum

Tel.: +43 (0)664/443 09 59
E-Mail: info@natopia.at
Webseite: www.natopia.at
Kontakt: Mag. Andreas Jedinger



ZERTIFIKAT

© natopia

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 9
Frauen: 5
Männer: 4
Teilzeitkräfte: 5
Branche: Handel und Dienstleistungen

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die Begeisterung für die Natur ist unseren Kindern angeboren. In der eigenen Familie kann diese Begeisterung dann weiter genährt und gestärkt werden. Manchmal gelingt dies, manchmal bedarf es der Mithilfe von außen. Wir von natopia haben uns daher das Ziel gesetzt, den Naturbezug von Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen zu fördern und zu stärken. Für natopia ist es selbstverständlich, dass nur ein harmonisches Wechselspiel zwischen Familie und Beruf im Bereich der Naturvermittlung und Umweltbildung nachhaltig erfolgreich sein kann. Wir haben uns für das Audit *berufundfamilie* entschieden, um die bestehenden Stärken in diesem Bereich zu vertiefen und Potentiale für die Zukunft zu entdecken.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Natopia als familienfreundliche Veranstaltungs- und Projektagentur weiter entwickeln.
- Die Zusammenarbeit der freiberuflichen Naturpädagogen-Teams fördern, um Familie und Beruf zu stärken.
- Erstellung einer Checkliste für erfolgreiche Auftragsakquisen mit Schwerpunkt Mitarbeiter/innen mit Familie.
- Verbesserte Kommunikation nach innen und außen – Öffentlichkeitsarbeit zum Thema „Familie und Beruf“ im Naturbereich
- Natopia Teamtage als zentraler Jahrestreff erhalten und verbessern

OBERBANK AG

Untere Donaulände 28
4020 Linz

Tel.: +43 (0)732/78020
E-Mail: office@oberbank.at
Webseite: www.oberbank.at
Kontakt: Mag. Angelica Preier



ZERTIFIKAT

© Oberbank

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 2.283
Frauen: 1.331
Männer: 952
Teilzeitkräfte: 584
Branche: Bank

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Wir, die Oberbank AG, haben uns für ein Frauen- und ein Familienprojekt entschieden. Für uns ist es ein wichtiges Anliegen, das Thema „Frauen“ verstärkt aufzugreifen, wobei Unterschiede beim Gehalt in der Oberbank nie ein Thema waren. In Zukunft werden die Unternehmen erfolgreich sein, die alle Potenziale nutzen, unabhängig von demografischen Gegebenheiten. Wir brauchen auf der Mitarbeiterseite auch künftig die besten Köpfe, unabhängig davon ob es Männer oder Frauen sind. Ein 60-prozentiger Frauenanteil bestätigen, dass wir heute schon für Frauen ein attraktiver Arbeitgeber sind. Uns geht es nicht darum, plakative Frauenförderung zu machen, sondern um das Gestalten eines Umfeldes, in dem Beruf, Partnerschaft und Familie für alle Mitarbeiter/innen leichter vereinbar und somit attraktiv sind.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Karenzplanungsgespräche finden zum einen vor Antritt der Karenz und zum anderen einige Monate vor Wiedereinstieg statt. In diesen Gesprächen werden individuelle Maßnahmen (Ausbildung, Home Office oder Ähnliches) besprochen
- Ein Wiedereinsteiger/innen-Frühstück bietet den karenzierten Mitarbeiter/innen die Möglichkeit zum Informationsaustausch
- Lebensphasenorientierte Gesprächsführung als Teil des jährlichen Mitarbeiter/innen-Gesprächs
- Oberbank-Führungskräfte-Akademie u.a. mit Bausteinen zu Gesundheit, Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Generationenmanagement
- Zuschuss Kinderbetreuung/Betreuungsangebot für Kinder in der Sommerferienzeit
- Variable Teilzeit-Beschäftigungsmodelle

Österreichische Bundesforste AG

 Pummergegasse 10-12
 3002 Purkersdorf

 Tel.: +43 (0)2231-600
 E-Mail: bundesforste@bundesforste.at
 Webseite: www.bundesforste.at

Kontakt: Mag. Petra Zopf, MSc



ZERTIFIKAT

© ÖBF AG

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	1.041
Frauen:	181
Männer:	860
Teilzeitkräfte:	106
Branche:	Forstwirtschaft

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Wie kein anderes Unternehmen tragen die Österreichischen Bundesforste Verantwortung für das Naturland Österreich. Oberstes Prinzip für uns ist die Nachhaltigkeit: dem Schutz der Natur, dem wirtschaftlichen Erfolg und den Bedürfnissen der Gesellschaft wird gleichermaßen Rechnung getragen. In diesem Sinne bauen wir unser Engagement für die betriebliche Gesundheitsförderung, Chancengleichheit und Vereinbarkeit von Familie und Beruf weiter aus. Mit der Teilnahme am Audit *berufundfamilie* wollen wir diese Themen entlang der Bedürfnisse unserer Mitarbeiter/innen kontinuierlich verbessern. Gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen aus ganz Österreich diskutieren und entwickeln wir weitere maßgeschneiderte und zukunftstaugliche Lösungen für eine familiengerechte und generationenübergreifende Forstwirtschaft.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Weiterführung der Betrieblichen Gesundheitsförderung und „fit to work“
- Interne und externe Kommunikation des Themas „Beruf, Familie und Privatleben“ mit einer Darstellung von Good Practices und einer Aufzählung aller Möglichkeiten und Goodies
- Sensibilisierung und Wissensgenerierung zum Thema „Familienbewusst Führen“
- Regelmäßige Berichte zum Thema „Familie und Beruf“ in Meetings, Lehrgängen und im Intranet
- Wissensvermittlung über Generationengrenzen
- Unterstützung im Bereich Pflege

Österreichische Finanzmarktaufsicht

Otto-Wagner-Platz 5
1090 Wien

Tel.: +43 (0)1/249 59 0
E-Mail: fma@fma.gv.at
Webseite: www.fma.gv.at

Kontakt: Daniela Stamenkovic



ZERTIFIKAT

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	457
Frauen:	257
Männer:	200
Teilzeitkräfte:	91
Branche:	Behörden und öffentliche Einrichtungen

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die FMA ist sich der sozialen Verantwortung ihren Mitarbeiter/innenn gegenüber bewusst und legt aus diesem Grund großen Wert auf eine familienbewusste Personalpolitik. Unterschiedliche Lebenssituationen erfordern flexible Rahmenbedingungen und ein Arbeitsklima, das zur Steigerung der Mitarbeitermotivation und in weiterer Folge auch zum Unternehmenserfolg beiträgt. Das Audit *berufundfamilie* bietet der FMA dabei die Möglichkeit, derzeit vorhandene Angebote aufzuzeigen sowie bestehende Maßnahmen kontinuierlich auszubauen und weitere Initiativen zu entwickeln.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Langzeitkonten/Sabbaticalmodelle
- Unterstützungsangebote im Rahmen psychischer Fehlbelastungen & Pflege
- Familiengerechte und sozialkompetente Führung
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Teleworking
- Betriebskindergarten
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Hoher Anteil von Frauen in Führungspositionen
- Kontakthalteprogramm mit Karenzierten
- Ferienbetreuungsprogramme

Österreichische Nationalbibliothek

Josefsplatz 1
1010 Wien

Tel.: +43 (0)1/534 10
E-Mail: onb@onb.ac.at
Webseite: www.onb.ac.at

Kontakt: Stefan Grieblehner



DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	381
Frauen:	227
Männer:	154
Teilzeitkräfte:	138
Branche:	Wissenschaftliche Institution

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Als eine der wichtigsten österreichischen Kulturinstitutionen strebt die Österreichische Nationalbibliothek eine Vorreiterrolle auch in gesellschaftlichen Fragen an. Dementsprechend bekennen wir uns zur Frauenförderung und sehen es als unsere Verantwortung, familienfreundliche Maßnahmen umzusetzen, die die Vereinbarkeit von Familie und Beruf erleichtern. Die Österreichische Nationalbibliothek ist die erste Kulturinstitution in Österreich, die mit einem Grundzertifikat zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf ausgezeichnet wurde und bis heute die Vollzertifizierung vorweisen kann. Diese Auszeichnung bestärkt uns in unserem Bestreben, familienfreundliche Maßnahmen laufend zu verbessern und weiter auszubauen.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Alternierende Telearbeit für Mitarbeiter/innen
- Familienfreundliche Arbeitszeitmodelle
- Institutionalisiertes Karenzmanagement (wie etwa Weiterbildungsangebote während Karenz)
- Familiennachmittage für karenzierte Mitarbeiter/innen
- Geldaushilfe bei der Geburt eines Kindes
- Kostenlose Beratung für Mitarbeiter/innen in schwierigen Lebenssituationen durch das Kriseninterventionszentrum
- Arbeitsmedizinerin, jährliche Grippeimpfung etc.
- Individuelles Beratungsservice für Mitarbeiter/innen mit Betreuungs- und Pflegeaufgaben
- Kooperation mit einem Ärztezentrum für einfachen Zugang zu hochwertiger ambulanter Privat- und Vorsorgemedizin
- Unterstützung privater Interessensgruppen (z. B.: Laufgruppe, Shiatsu)
- Vorträge für Mitarbeiter/innen (z. B.: Erste Hilfe)

Österreichisches Verkehrsbüro AG

Lassallestraße 3
 1020 Wien

Tel.: +43 (0)1/588 00
 E-Mail: info@verkehrsbuero.com
 Webseite: verkehrsbuero.com
 karrierevielfalt.at

Kontakt: Yasmin Aziz-Trebesiner



ZERTIFIKAT

© Verkehrsbüro Group

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	3.243
Frauen:	63,95%
Männer:	36,05%
Teilzeitkräfte:	17,48%
Branche:	Tourismus-und Freizeitwirtschaft

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Als größter österreichischer Tourismuskonzern nimmt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf einen zentralen Stellenwert ein und wird systematisch auf allen Ebenen berücksichtigt. Nachhaltige Personalentwicklung fördert die Motivation und Mitarbeiter/innenzufriedenheit und erfordert daher umso mehr eine bewusste Auseinandersetzung und einen familienfreundlichen Umgang. Denn wir wollen gemeinsam die Zukunft gestalten und durch gezielte Maßnahmen unser Image als attraktiver Arbeitgeber stärken.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Karenzierte Mitarbeiter/innen dürfen an sämtlichen Seminaren des Ausbildungsprogramms der Verkehrsbüro Group teilnehmen.
- Spezielle Seminare mit dem Schwerpunkt Familie & Beruf werden in einer eigenen Rubrik: „Familie, Beruf & Elternbildung“ angeboten.
- Babypaket für werdende Mütter und Väter
- Sommerferienwoche für Kinder unserer Mitarbeiter/-innen
- Damit frischgebackene Väter die Möglichkeit haben, die erste Zeit mit ihrem Kind zu verbringen und sich ungestört der Familie zu widmen unterstützt die Verkehrsbüro Group das „Papamonat“ (Familienzeitbonus).
- Beim pib-treff –“Parent in Business Treff“ werden unsere karenzierten Mitarbeiter/innen über neue Entwicklungen im Unternehmen informiert und erhalten einen Überblick über das unternehmensinterne Angebot zu Familie und Beruf.



Pfizer Corporation Austria

Floridsdorfer Hauptstraße 1
1210 Wien

Tel.: +43 (0)676/89 29 6672
E-Mail: elisabeth.dal-bianco@pfizer.com
Webseite: www.pfizer.at

Kontakt: Co-Chair FairPlay
Team Pfizer Austria



ZERTIFIKAT

© Pfizer

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	221
Frauen:	153
Männer:	68
Teilzeitkräfte:	46
Branche:	Bio / Medizin / Pharma

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

- Weitere Flexibilisierung hinsichtlich Arbeitszeit und Arbeitsort
- Aktives Karenzmanagement als Unterstützung für Mitarbeiter/innen und Führungskräfte
- Erarbeiten von Guidelines für Beschäftigte und Führungskräfte im Umgang mit Karenz, Sabbatical, Elternteilzeit, Pflege, etc.
- Förderung einer familienbewussten Personalentwicklung
- Laufende interne Kommunikation von Vereinbarkeitsthemen und -angeboten

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Fair Play Network (Arbeitsgruppe zu den Themen Chancengleichheit und Vereinbarkeit von Familie und Beruf)
- Flexible Arbeitszeit, Home Office und Teleworking
- Eltern-Kind-Raum
- Alters- und Elternteilzeit, Auszeitenmanagement
- Möglichkeit „virtueller Jobs“
- Gratisimpfung für im gemeinsamen Haushalt lebende Familienangehörige
- Familienfreundlichkeit ist fester Bestandteil der Pfizer Austria Führungs-Charta und in Zielvereinbarungen der Führungskräfte verankert
- Führungskräfte in Teilzeit
- Anbindung von karenzierten Mitarbeitern an das Unternehmen im Rahmen eines Buddy-Systems
- Step-by-Step Guide zur Erleichterung des Wiedereinstiegs nach einer Auszeit
- Unterstützung in unterschiedlichen Lebensbereichen (Consentiv Service)



Prauchner GmbH

Spörken 32
3264 Gresten

Tel.: +43 (0)7487/4004
E-Mail: claudia@prauchner.at
Webseite: www.prauchner.at

Kontakt: Claudia Prauchner



ZERTIFIKAT

© Prauchner GmbH

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	95
Frauen:	85
Männer:	10
Teilzeitkräfte:	52
Branche:	Handel

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Der Geschäftsführung der Prauchner GmbH ist es persönlich ein Anliegen, dass sich die Mitarbeiter/innen im Haus wohlfühlen und Führungskräfte familienfreundlich agieren. Wir sind davon überzeugt, dass Familienfreundlichkeit uns dabei hilft, zufriedene Mitarbeiter/innen zu haben. Nur so können wir die Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens sicherstellen. Das Audit *berufundfamilie* unterstützt uns dabei, als Arbeitgeberin noch attraktiver zu werden und dies auch zu bleiben. Schon jetzt melden Mitarbeiter/innen regelmäßig zurück, dass Familienfreundlichkeit innerhalb der Prauchner GmbH gelebt wird. Damit dies auch in Zukunft so bleibt, möchten wir uns stetig weiterentwickeln und nachhaltig an den Themen der „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“ weiterarbeiten.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Jährliche Veranstaltung eines „Baby Brunches“ zur Informationsweitergabe, Vernetzung und zum Austausch mit karenzierten Mitarbeiter/innen
- Einrichtung eines Zugriffs aufs neue Intranet auch für karenzierte Mitarbeiter/innen
- Organisation eines Tages „Mama/Papa @work“
- Einladung von Mitarbeiter/innen und deren Familienangehörigen sowie auch der karenzierten und pensionierten Mitarbeiter/innen zu Freizeitaktivitäten, die vom Unternehmen angeboten werden (z.B. Yoga, Bowlen, Wandertag etc.)
- Zur Verfügung Stellung von Gesundheitsangeboten für Mitarbeiter/innen (z.B. Bioresonanz, Stresstest etc.)
- Verwendung des Firmenautos für private Zwecke (z.B. beim Umzug, Transport von Pflegehilfsmitteln etc.)
- Vernetzung von Mitarbeiter/innen mit Pflegeerfahrung zum Austausch und zur gegenseitigen Unterstützung (z.B. bei Behördenwegen, Erhalt von finanziellen Zuschüssen etc.)

Raiffeisen Landesbank Kärnten

Raiffeisenplatz 1
9020 Klagenfurt

Tel.: +43 (0)463/993 00 2216
E-Mail: christiane.tamegger@rbgk.
raiffeisen.at
Webseite: www.rlb-bank.at
Kontakt: Mag. Christiane Tamegger



DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	390
Frauen:	169
Männer:	221
Teilzeitkräfte:	90
Branche:	Bank und Versicherung

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die Raiffeisen Landesbank Kärnten bemüht sich kontinuierlich um eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Die Auszeichnung zeigt, dass wir mit unseren Aktivitäten auf dem richtigen Weg sind. In Zukunft wird die Raiffeisen Landesbank Kärnten noch stärker Wert darauf legen, bedarfsgerechte Maßnahmen zu entwickeln, um die Vereinbarkeit von Familie, Privatleben und Beruf weiter zu verbessern.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Attraktive Sozialleistungen wie Heirats- und Geburtsbeihilfe (um nur einige zu nennen)
- Freizeit-, Kultur-, Sport- und Gesundheitsangebote, die zum Teil auch von Familienmitgliedern genutzt werden können
- Flexible Arbeitszeitmodelle unter Berücksichtigung der familiären Bedürfnisse
- Umfangreiches Schulungsprogramm auch abseits fachlicher Themen rund um Persönlichkeit, Gesundheit, Ernährung und Lebensstil
- Mitarbeiterkonditionen, betriebliche Zukunftsvorsorge und Vergünstigungen bei definierten Unternehmen
- Kinderbetreuungsangebote an Fenstertagen und in den Ferien
- Optimierung des Karenzmanagementprozesses
- Evaluierung von Modellen für mobiles Arbeiten
- Aufnahme des Themas der Vereinbarkeit von Familie und Beruf in das jährliche Mitarbeiter/innen-Gespräch

Shire

Industriestraße 67
1220 Wien

Tel.: +43 (0)1 20100 0
Webseite: www.shire.at

Kontakt: Mag. Djurdjica Hammer



ZERTIFIKAT

© Shire

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	3.755
Frauen:	50%
Männer:	50%
Teilzeitkräfte:	14%
Branche:	Pharma

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die Zertifizierung ist ein Messgrad für die Umsetzung unseres Ziels, das Thema „Familie und Beruf“ im Unternehmen nachhaltig zu verankern. Shire bietet seinen Mitarbeiter/innen flexible Arbeitszeitmodelle und Benefits zur Ermöglichung und Förderung einer ausgeglichenen Work-Life-Balance. Familienorientierte Maßnahmen werden kontinuierlich verbessert, damit Mitarbeiter/innen ihren Alltag stressfreier bewältigen können. Dies wirkt sich positiv sowohl auf den beruflichen Alltag als auch auf das Privatleben der Mitarbeiter/innen aus. Die Arbeitsatmosphäre bei Shire ist von der Motivation geprägt, schwer kranken Menschen moderne Therapien anzubieten, die Leben retten und die Lebensqualität nachhaltig verbessern.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Betriebskindergarten
- Wellnesscenter
- Flying Nannies an ausgewählten schulfreien Tagen
- Roadmap Karenzmanagement
- Babyfrühstück „Stay in Contact“
- Papamonat und Vaterkarenz
- Job-Sharing
- Berufliches Wiedereingliederungsmanagement
- Impulsworkshops & Inspiring Sessions rund um gesundes, familienbewusstes Führen
- Regelmäßige Artikel zum Thema *berufundfamilie* in der Firmenzeitung
- Informationen zu Thema „Familie und Beruf“ im Intranet
- Consentiv - Company & Employee Assistance
- Wäscheservice



SIMACEK Facility Management Group GmbH

Ignaz - Köck - Straße 8
1210 Wien

Tel.: +43 (0)1/211 66 14105
E-Mail: i.pfneiszl@simacek.at
Webseite: www.simacek.com

Kontakt: Ina Pfneiszl



ZERTIFIKAT

© SIMACEK

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	1.600
Frauen:	75%
Männer:	25%
Teilzeitkräfte:	70%
Branche:	Facility Services

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Wir sind davon überzeugt, uns mit dem Audit *berufundfamilie* auch weiter hin zu einem familienfreundlichen Unternehmen zu entwickeln. Schon vor vier Jahren als wir zum ersten Mal den Prozess zum Grundzertifikat durchlebt haben, konnten wir eine Reihe von Maßnahmen entwickeln die gerade in unserer Branche von Bedeutung sind - Maßnahmen, die dazu dienen Vereinbarkeit deshalb leben zu können weil Themen an der Basis der sozialen Gesundheit angegangen werden. Nun vier Jahre später können wir mit Stolz sagen, einen Weg für uns gefunden zu haben, der uns eine nachhaltige familienfreundliche Personalpolitik ermöglicht, nicht situativ sondern geplant, um breitenwirksam agieren zu können - dies hat uns das Audit wesentlich leichter gemacht. Eine staatliche Auszeichnung ist ein Anreiz - Programm ist der Inhalt.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Verbesserung der Meetingkultur / Meetingrichtlinien
- SIMACEK Familienfest
- Infomanagement zu Elternschaft und Pflege / Mitarbeiter-App
- Frage zur Vereinbarkeit in der Zufriedenheitsbefragung
- Jährliches Projektgruppentreffen zur Sicherung der Umsetzung
- Führungskräfte-Training zu Familie und Beruf (HR, CSR) - Charta Familienfreundlichkeit
- Berufspraktische Tage für Familienangehörige
- Söhne-/Töchtertag für Kinder der Beschäftigten
- Ausbau der Weiterbildungsangebote für Arbeiter/innen in der SIMACEK Akademie
- Einkaufsvergünstigungen / Mitarbeiterkonditionen aushandeln
- Wiederholung des Sommercamps für Mitarbeiterkinder
- Vereinbarkeit als Thema in der betrieblichen Sozialarbeit und breitere Kommunikation des Angebots

**Sozialversicherungsanstalt
der gewerblichen Wirtschaft**

Wiedner Hauptstraße 84-86
1051 Wien

Tel.: +43 (0)50808-3370
E-Mail: personalwesen@svagw.at
Webseite: www.svagw.at

Kontakt: Mag. Monika Bauer



ZERTIFIKAT
© Sozialversicherungsanstalt der gewerblichen Wirtschaft

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	1.414
Frauen:	871
Männer:	543
Teilzeitkräfte:	272
Branche:	Behörden und öffentliche Einrichtungen

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Gesund ist, wenn es der Familie gut geht. So soll es sein – und bleiben. Genau so wie es uns als SVA wichtig war, Maßnahmen für unsere Kunden zu setzen, welche die Vereinbarkeit von Selbständigkeit und Familie fördern (z.B. Ausnahme von Beitragspflicht während Kindererziehung bei vollem Versicherungsschutz, Verdoppelung des Wochengeldes u.a.m.), wollten wir auch unseren Mitarbeiter/innen ein gutes Arbeitsumfeld bieten. Nur mit geeigneten Rahmenbedingungen und Maßnahmen kann Berufliches und Privates in Einklang gebracht werden. Deshalb ist es uns als Sozialversicherungsträger ein wichtiges Anliegen, unseren Mitarbeiter/innen genau diese Möglichkeiten anzubieten. Das Audit *berufundfamilie* bietet dafür einen optimalen Rahmen.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Teilzeit bzw. flexible Zeitmodelle
- Freimonat aus Anlass der Geburt für männliche Mitarbeiter
- Sensibilisierung der Führungskräfte
- Standardisiertes Mitarbeiter/innen-Gespräch mit Mitarbeitern, die aus der Karenz kommen
- Newsletter über Neuigkeiten rund um die SVA für karenzierte Personen
- Weiterbildungsangebot auch für Karenzierte
- Plattform für Mitarbeiter/innen zur internen Kommunikation



**SPAR Österr. Warenhandels-AG
(Zentrale Wörgl)**

SPAR-Straße 1
6300 Wörgl

Tel.: +43 (0)5332/796-0
E-Mail: office@spar.at
Webseite: www.spar.at

Kontakt: Martina Bichler



DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	566
Frauen:	167
Männer:	399
Teilzeitkräfte:	79
Branche:	Handel- und Dienstleistung

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

SPAR will im Rahmen des Audit *berufundfamilie* des Bundesministeriums für Familien und Jugend verstärkt familienfreundliche Maßnahmen für die Mitarbeiter/innen setzen. Ziel der Initiative ist es, ein familienfreundliches Arbeitsumfeld zu unterstützen und gleichzeitig eine bedarfsgerechte Weiterentwicklung und Nachhaltigkeit zu gewährleisten. Alle SPAR-Mitarbeiter/innen werden regelmäßig aufgerufen, sich am Projekt zu beteiligen, sie kommen zu Wort und gestalten so ihre Zukunft aktiv mit. Nach dem Motto „Wir machen SPAR so wie sie uns gefällt!“ – unter Einbindung aller Generationen und aller Berufsgruppen.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Verankerung des Themas der „Vereinbarkeit Familie und Beruf“ in den Grundwerten der Organisation
- Aufnahme des Themas „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“ in die wiederkehrende Mitarbeiterbefragung
- Durchführung einer Geschäftsführersprechstunde für die Mitarbeiter/innen
- Implementierung und Weiterentwicklung eines Mentoring-Systems, im Speziellen auch für Wiedereinsteiger/innen
- Jährliches Fest der Kulturen - veranstaltet von den Mitarbeiter/innen für die Mitarbeiter/innen
- Zentrale Ansprechperson für die besonderen Belange der Jugendlichen abseits der gewohnten Hierarchien
- Entwicklung und Abwicklung eines „Mama/Papa-Tages“
- Entwicklung eines Konzeptes zur Betreuung der Kleinkinder
- Durchführung einer „Kinderferienwoche“ zur Betreuung der Kinder während der Sommerferien

**SPAR Österreichische Warenhandels-AG,
 INTERSPAR Gesellschaft m.b.H.
 (jeweils Zentrale Salzburg)**

Europastraße 3
 5015 Salzburg

Tel.: +43 (0)662/4470
 E-Mail: office@spar.ar
 Webseite: www.spar.at

Kontakt: Mag. Günter Geiersberger



ZERTIFIKAT

© WIRZ/Daniel Sack

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	1.151
Frauen:	54%
Männer:	46%
Teilzeitkräfte:	18%
Branche:	Handel

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Bei SPAR, als 100% österreichisches Familienunternehmen, ist Familienfreundlichkeit fester Bestandteil der Unternehmenskultur. Daher schafft SPAR neben zahlreichen Benefits und Sozialleistungen, familienfreundliche Bedingungen aus Überzeugung. Den Schlüsselfaktor für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sieht SPAR in einem großen Ausmaß an Flexibilität und individueller Autonomie. Ziel des Engagements ist es, begleitet durch die Experten des Audits *berufundfamilie*, die Nachhaltigkeit der definierten Maßnahmen zu gewährleisten und voranzutreiben. Familienfreundliche Arbeitgeber werden auch in Zukunft die besten Mitarbeiter/innen für sich gewinnen können; SPAR will hier ganz vorne dabei sein.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Schulung von Führungskräften und weitere Sensibilisierung für die Themen rund um die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- Aufnahme des Themas in das jährliche Mitarbeiter/innen-Gespräch
- Aufnahme eines *berufundfamilie*-Index im Rahmen der Mitarbeiterbefragung
- Sensibilisierung und Unterstützungsleistungen zum Thema Pflege von Angehörigen
- Evaluierung und laufende Verbesserung des Karenz-managements

Stift Klosterneuburg

Stiftsplatz 1
3400 Klosterneuburg

Tel.: +43 (0)2243/411-0
E-Mail: info@stift-klosterneuburg.at
Webseite: www.stift-klosterneuburg.at

Kontakt: Alexandra Fremuth



ZERTIFIKAT

© Stift Klosterneuburg

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	186
Frauen:	83
Männer:	103
Teilzeitkräfte:	59
Branche:	Immobilien, Land- und Forstwirtschaft, Kultur, Weinbau

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

„Der Mensch ist im Mittelpunkt“ ist einer der Leitsätze der Wirtschaftsbetriebe des Stiftes. Das Stift Klosterneuburg will familienbewusste Arbeitsbedingungen erhalten und erweitern, da sowohl die Mitarbeiter/innen als auch das Stift selbst Vorteile dadurch erzielen. Die Erhöhung der Arbeitszufriedenheit, die Schaffung von mehr Zeitsouveränität für die Mitarbeiter/innen, sowie die schnelle Integration der aus der Elternkarenz zurückkehrenden Elternteile sind die primären Zielsetzungen. Die Zufriedenheit und die Motivation der Beschäftigten steigen durch die Berücksichtigung ihrer familiären Belange merklich. Dies führt zu verbesserter Arbeitsqualität.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Aufrechterhalten der internen und externen Kommunikation (Intranet, Mitarbeiter/innenzeitung)
- Willkommensmappe für neue Mitarbeiter/innen
- Finanzielle Unterstützung bei der Kinderbetreuung (Sommerferienbetreuung)
- Unterstützung von aktiver Vaterschaft (Papamonat)
- Babypaket
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen (Vorsorgeuntersuchung, Obstkorb)
- Strukturierte Mitarbeiter/innen-Gespräche
- Definition eines schriftlichen Ablaufs/Leitfadens zum Thema Schwangerschaft, Karenz und Wiedereinstieg
- Erarbeitung und Verschriftlichung einer Home Office Regelung
- Schaffung eines Zugriffs aufs Intranet von extern
- Start einer Diversity Initiative
- Sammlung / Verschriftlichung der Benefits und Angebote des Stiftes Klosterneuburg



STUWO Gemeinnützige Studentenwohnbau AG

Strozzigasse 6-8
1080 Wien

Tel.: +43 (0)1 404 93 620
E-Mail: vorstand@stuwo.at
Webseite: www.stuwo.at

Kontakt: Mag. Walter Tancsits



ZERTIFIKAT

© STUWO/Michael Obex

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	87
Frauen:	60
Männer:	27
Teilzeitkräfte:	57
Branche:	Gemeinnütziger Wohnbau

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die STUWO AG hat an der Zertifizierung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf teilgenommen, weil zwei Überlegungen im Vordergrund standen: 1. Dass Arbeitszufriedenheit auch die Effizienz steigert! 2. Unsere Kunden ja eigentlich auch Familien sind, deren junge Mitglieder bei uns wohnen! Daher ist der richtige Umgang mit den Bedürfnissen von Familien immer auch Teil unserer Arbeit. Folgerichtig soll dieses Bewusstsein auch im inneren Betrieb unseres Unternehmens berücksichtigt werden. Wir wollen deshalb ein familienfreundliches Unternehmen sein, weil die Vereinbarkeit von Familie und Beruf die persönliche und berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter/innen unterstützt. Wir streben als Unternehmen damit auch eine stärkere Bindung unserer qualifizierten Mitarbeiter/innen an.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- An die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter/innen angepasste Arbeitszeitmodelle
- Abgestimmte Elternteilzeitmodelle
- Kontaktpflege während der Elternkarenz
- Familienurlaub in unseren Heimen in den Bundesländern ist möglich
- Nutzung von Fitnesseinrichtungen für Mitarbeiter/innen möglich

trafomodern Transformatorenges.m.b.H.

Industriestr. II/11
7053 Hornstein

Tel.: +43 (0)2689/2744 0
E-Mail: info@trafomodern.com
Webseite: www.trafomodern.com

Kontakt: Claudia Wolf



DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 74
Frauen: 25 %
Männer: 75 %
Teilzeitkräfte: 14 %
Branche: Elektro-Elektronikindustrie

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Familienfreundlichkeit bestimmt zunehmend die Zukunft unserer Gesellschaft. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist uns wichtig und daher möchten wir dies in unserer Unternehmenskultur fest verankern und nach außen kommunizieren. Wir freuen uns über die Re-Zertifizierung und sehen dies als Bestätigung, unsere Mitarbeiter nicht nur als Ressource zu sehen, sondern als Erfolgsgarant. trafomodern ist motiviert, diesen Weg fortzuschreiten.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Flexible Arbeitszeiten
- Mitarbeiter/innen-Gespräche
- Ehrung der Arbeiter/innen, Angestellten und Pensionist/innen bei langer Firmen-zugehörigkeit
- Definition von Vision, Leitbild und Werten zur Unternehmenskultur
- Workshops der Manager zur Führungskultur
- Einbindung von Familien bei Ausflügen und Feiern
- Förderung der Gesundheit/Fitness der Mitarbeiter/innen durch die Einbindung von Physiotherapeuten (Workshop´s, Vorträge, usw.)
- Essenskostenzuschuß

UNITO Versand und Dienstleistungen GmbH

Peilsteinerstraße 5-7
5020 Salzburg

Tel.: +43 (0)662 44 89 0
E-Mail: office@unito.at
Webseite: www.unito.at

Kontakt: Mag. Marion Fasching



ZERTIFIKAT

© UNITO Versand und Dienstleistungen GmbH

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	400
Frauen:	69%
Männer:	31%
Teilzeitkräfte:	34%
Branche:	Handel

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Familienfreundlichkeit ist in unserer Personalpolitik und unserer Nachhaltigkeitsstrategie seit Jahren fest verankert. Mit unserem Programm „We link Family“ wollen wir eine optimierte Work-Life-Balance für unsere Mitarbeiter/innen schaffen und setzen laufend Schwerpunkt-Aktionen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf. In Zusammenarbeit mit Führungskräften, Mitarbeiter/innen und Betriebsrät/innen werden in Workshops bestehende Maßnahmen regelmäßig evaluiert, Potenziale erkannt und daraus neue Handlungsfelder verbindlich abgeleitet. Durch die Teilnahme am Audit *berufundfamilie* konnten wir unseren kontinuierlichen Verbesserungsprozess weiter ausbauen und eine deutlichere Kommunikation unserer familienfreundlichen Maßnahmen erreichen.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Möglichkeit zur flexiblen Arbeitsplatzgestaltung (Flex-Office)
- Lebensorientierte Arbeitszeitgestaltung (Elternteilzeit, Altersteilzeit)
- Ganzjährige finanzielle Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Eltern-Kind-Brunch
- „We link Family“ – Familienausflüge (Kinobesuch, Baumpflanzaktion)
- Kontaktprogramm für karentzierte Mitarbeiter/innen
- Umfangreiches Angebot zur betrieblichen Gesundheitsförderung
- Gesundheitsvorsorgeuntersuchungen
- Betriebliche Vergünstigungen (auch für karentzierte Mitarbeiter/innen)
- Verankerung der Vereinbarkeit Familie & Beruf in der Nachhaltigkeitsstrategie
- Familienbeauftragte im Unternehmen



Verantwortung und Kompetenz für besondere Kinder und Jugendliche (VKKJ)

Graumanngasse 7
1150 Wien

Tel.: +43 (0)+43 (0)1 985 25 72
E-Mail: office@vkkj.at
Webseite: www.vkkj.at

Kontakt: Mag. Claudia Carrière



DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	rd. 300
Frauen:	93%
Männer:	7%
Teilzeitkräfte:	92%
Branche:	Gesundheits- /Sozialbereich

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Für uns in der VKKJ ist die Verbesserung der möglichen Vereinbarkeit von Familie und Beruf für unsere Mitarbeiter/innen ein ganz besonders bedeutsames Thema. Ganz wichtig ist uns auch eine nachhaltige Verankerung und Betonung der Wichtigkeit und des Stellenwerts dieser Thematik innerhalb der VKKJ. Unser Ziel ist es, die bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf für alle Familiensituationen sowie für alle Berufsgruppen in unserer Organisation zu erreichen und umzusetzen.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Standardisierter Karenzmanagement-Prozess
- Gebündelter Informationen zum Thema „Pfleger von Angehörigen“
- Aufnahme einer diesbezüglichen expliziten Fragestellung im jährlichen Mitarbeiter/innen-Gespräch
- Fahrtkosten-Ersatz für Pendler/innen
- Kostenlose Seminaren zum Themenbereich „Burn-out-Prophylaxe“ und „Gesundheit am Arbeitsplatz“
- Regelmäßige Informationen über Kinderbetreuungsmöglichkeiten (vor allem während Ferienzeiten)
- Einsatz von Mitarbeiter/innen in Pension zur kurzzeitigen Überbrückung von personellen Engpässen
- Erweiterung des Planungsgesprächs bei Bekanntgabe einer Schwangerschaft um den Umgang mit aus dem Job entstehenden psychischen Belastungen
- Jährliches Schwerpunkt-Team-Meeting zur „psychischen Hygiene“ in allen Einrichtungen



Walter & Michael Müllner GmbH nfg KG

Pernerstorfergasse 92
1100 Wien

Tel.: +43 (0)+43 (1) 602-58-21
E-Mail: 2m@muellner.com
Webseite: www.muellner.com
Kontakt: Ing. Michael Müllner



ZERTIFIKAT

© 2M - Walter & Michael Müllner GmbH nfg KG

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	6
Frauen:	1
Männer:	5
Teilzeitkräfte:	0
Branche:	Gewerbe und Handwerk

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Als kleiner Familienbetrieb ist familiär sein unerlässlich - man soll sich wohlfühlen, in schwierigen Zeiten zusammenhalten, Kraft schöpfen aus dem Team und sich aufeinander verlassen können. Die Familie ist das Zentrum unserer Gesellschaft und unserer Firma. Das Team fördert den Einzelnen innerhalb dieser Familie und profitiert von ihm. Ohne die Unterstützung unserer Familien wäre vieles schwieriger, wenn nicht unmöglich. Mit unseren Familien ist vieles einfacher, man findet Halt, Geborgenheit und kann sich auf andere verlassen. Dass man hier manchmal Unterstützung von außen braucht versteht sich von selbst. Dass man immer etwas verbessern kann, sich die Umstände und Zugänge ändern ebenso. Und wenn eine Maßnahme auf das abzielt ist das wunderbar. Familie ist Teil der Firmenphilosophie - und nicht nur das!

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Recherche der Möglichkeiten der Arbeitszeitflexibilisierung
- Strukturelle Erneuerung der Morgenmeetings
- Weiterentwicklung der Organisationshandbücher
- Recherche der Ausweitung Home Office
- Schaffung strukturierter Meetings und Besprechungen
- Ausbau der internen und externen Informations- und Kommunikationspolitik
- Entwicklung Organigramm & Recherche Mitarbeiter/innenbeteiligungsmodell
- Entwicklung gemeinsames Führungsverständnis
- Neue Wege in der Mitarbeiter/innen Akquise

Wirtschaftskammer NÖ

Wirtschaftskammer-Platz 1
3100 St. Pölten

Tel.: +43 (0)2742/851-13300
E-Mail: personal@wknoe.at
Webseite: <http://wko.at/noe>
Kontakt: Mag. Gudrun Hicker



ZERTIFIKAT

© Wirtschaftskammer NÖ

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	757
Frauen:	72%
Männer:	28%
Teilzeitkräfte:	34%
Branche:	Interessenvertretung

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die betriebliche Praxis zeigt, dass Familienorientierung und Wirtschaftlichkeit keinesfalls Gegensätze sind. Durch die Beteiligung am Auditprozess *berufundfamilie* soll die Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Unternehmen gestärkt werden. Durch die Implementierung familienfreundlicher Maßnahmen erhält der Dienstgeber nicht nur ein Instrument zur attraktiven Positionierung im Wettbewerb um gute Mitarbeiter/innen. Vor allem führt familienorientierte Personalpolitik nachweislich zur Steigerung der Effizienz und Zufriedenheit der Beschäftigten.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Flexible Arbeitszeitmodelle individuell angepasst an die Bedürfnisse der Mitarbeiter/innen (Gleitzeit ohne Kernzeit) und somit Schaffung von Zeitsouveränität für unsere Beschäftigten und Einrichtung von Telearbeitsplätzen
- Personalentwicklungsangebote können auch während eines Karenzurlaubes genutzt werden
- Gratulation und „Willkommensgeschenk“ bei Geburt eines Kindes und bei Wiedereintritt
- Bekenntnis zur Generationenbalance im Unternehmen- Sensibilisierung der Führungskräfte und Umsetzung im jährlichen Mitarbeiter/innen-Gespräch durch Berücksichtigung der Lebensphasen der Mitarbeiter/innen
- Gesundheitsfördernde Angebote wie Betriebsarztaktionen, Gesundheitsworkshops, geförderte Sportangebote und gesundes Essen in der Betriebsküche

KURZINFORMATION

Familienbewusstsein auf allen Ebenen

Pflegeeinrichtungen stehen vor großen Herausforderungen am Arbeitsmarkt. Bei steigendem Einsparungsdruck, zunehmendem Fachkräftemangel und Überlastung des Personals muss das hohe Niveau der medizinischen Leistung und Pflege in Österreich aufrechterhalten werden.

Dies kann nur gelingen, wenn die Organisationsstruktur und der Arbeitsablauf in Pflegeeinrichtungen dahingehend geändert werden, dass Ärzteschaft, Pflege- und Verwaltungspersonal **bessere Arbeitsbedingungen** vorfinden und eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglicht wird. So wird auch die **Belastung reduziert und Burn Out vorgebeugt**.

Das Audit *berufundfamilie für Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen* ist ein Prozess, der alle Berufsgruppen der Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen berücksichtigt und systematisch alle Organisationseinheiten miteinbezieht. Das Audit führt so nachhaltig zu einer Verbesserung des Arbeitsumfeldes in Bezug auf Familienfreundlichkeit in österreichischen Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen.

Die wichtigsten Vorteile auf einen Blick

- Weniger Abwanderung von jungem Fachpersonal und hochqualifizierten Arbeitskräften
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf trotz Schichtdiensten
- Weniger krankheitsbedingte Fehltag

- Mitarbeiterloyalität steigt
- Weniger Fluktuation
- Reduktion von Stress - Burn out Prävention
- Mitarbeitermotivation steigt
- Arbeitsabläufe werden effizienter
- Systematische Wiedereinstiegshilfe für Karenzierte
- Stärkung des familienfreundlichen Images
- Staatliches Gütezeichen
- Familienbewusstsein wird langfristig verankert
- Begleitung durch geschulte Auditor/innen
- Zertifizierung durch akkreditierte Gutachter/innen

Konkrete Lösungsansätze für alle Beschäftigten

Einsetzbar **in allen Gesundheits- und Pflegeinstitutionen in Österreich**, erfasst das Audit *berufundfamilie für Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen* den IST-Zustand der bereits angebotenen Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

In definierten Handlungsfeldern werden das individuelle Entwicklungspotenzial systematisch und berufsgruppenspezifisch ermittelt sowie aufeinander abgestimmte Maßnahmen zu einer umfassenden und erfolgreichen Gesamtstrategie entwickelt - SOLL-Zustand.

Familienfreundlichkeit wird gefördert

Durch das Förderprogramm der Familie & Beruf Management GmbH haben Pflegeeinrichtungen die Möglichkeit, **finanzielle Unterstützung** für den Auditierungsprozess zu beantragen.

Krankenhaus Spittal/Drau Gemeinnützige GmbH

Billrothstraße 1
9800 Spittal/Drau

Tel.: +43 (0)4762/622-0
E-Mail: office@KHSpittal.com
Webseite: www.KHSpittal.com
Kontakt: Reingard Tripp-Wandaller



DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	488
Frauen:	369
Männer:	119
Teilzeitkräfte:	196
Branche:	Gesundheitswesen

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Als Gesundheitsversorger im größten Bezirk Kärntens bieten wir unseren Patient/innen hohe Fachkompetenz und achtsame Zuwendung. Das gelingt uns nur gemeinsam mit unseren Mitarbeiter/innen. Der Rückhalt in der eigenen Familie ist wichtig. Auch wenn vieles selbstverständlich ist, muss es hinterfragt werden, um Entwicklungen rechtzeitig aufnehmen zu können. Das gilt für die interne Kommunikation ebenso wie im externen Bereich – gerade im Recruiting ist es wichtig, die Vorzüge unseres Hauses und der Region hervorzuheben. Wir haben ein gutes Betriebsklima, eine geringe Fluktuation und eine geschlossene Rückkehr nach der Karenz. Die Beschäftigtenanzahl konnte erhöht werden, ebenso der Frauenanteil in Führungspositionen. Hier ist auch Teilzeitarbeit möglich.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Kinderbetreuung
- Günstige und gesunde Menüs - auch zum Mitnehmen, auch zum Mitessen (Kinder, Schüler, Familienangehörige)
- Väterkarenz, Papamonat
- Aus- und Weiterbildungsangebote direkt im Hause
- Lehre mit Matura (Verwaltung)
- Krisenintervention (privat und beruflich)
- Flexible Arbeitszeit- und Wiedereinstiegsmodelle
- Führung in Teilzeit
- Moderne Informations- und Kommunikationswege (Wissens-App, Orgavision), Info und Service rund um Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen
- Geschenk anlässlich der Geburt (Baby-Willkommensgruß)
- Krankenhaus-Chor
- Sport und Kulturangebote für gemeinsame Aktivitäten

KURZINFORMATION

Familienbewusstsein auf allen Ebenen

Besonders im wissenschaftlichen Bereich ist es eine große Herausforderung berufliche Chancen nutzen und Familie und Beruf optimal vereinbaren zu können. Ebenso ist es für den Studienerfolg betreuungspflichtiger Studierender wichtig, die Familie versorgt zu wissen.

Das Audit *hochschuleundfamilie* bietet ein **stimmiges Gesamtkonzept** zur besseren Vereinbarkeit von

- Wissenschaftlicher Karriere und Familie
- Familie und Beruf
- Studium und Familie

Die wichtigsten Vorteile auf einen Blick

- Leichtere Rekrutierung und Bindung hochqualifizierter (wissenschaftlicher) Mitarbeiter/innen
- Weniger krankheitsbedingte Fehltage
- Mitarbeiterloyalität steigt
- Weniger Fluktuation
- Reduktion von Stress
- Mitarbeitermotivation steigt
- Arbeitsabläufe werden effizienter
- Stärkung des familienfreundlichen Images der Hochschule
- Steigerung der Attraktivität der Hochschule für Studierende
- Verkürzung der durchschnittlichen Studiendauer durch flexiblere Rahmenbedingungen im Studium

- Senkung der Studienabbruchsquoten durch familienfreundliche Studienbedingungen
- Staatliches Gütezeichen
- Familienbewusstsein wird langfristig an der Hochschule verankert
- Begleitung durch geschulte Auditor/innen
- Zertifizierung durch akkreditierte Gutachter/innen

Individuelle Lösungen für jede Hochschule

Einsetzbar **in allen Hochschulen in Österreich**, erfasst das Audit *hochschuleundfamilie* den IST-Zustand der bereits angebotenen Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Beruf, Lehre und Studium.

In definierten Handlungsfeldern werden das hochschulindividuelle Entwicklungspotenzial systematisch ermittelt sowie aufeinander abgestimmte Maßnahmen zu einer umfassenden und erfolgreichen Gesamtstrategie für die jeweilige Hochschule entwickelt - SOLL-Zustand.

Dabei geht es nicht darum, möglichst viele, sondern möglichst **passgenaue Lösungen** zu finden und umzusetzen. Diese berücksichtigen die Bedürfnisse des wissenschaftlichen Personals, der Mitarbeiter/innen in der Verwaltung und der Studierenden.

Familienfreundlichkeit wird gefördert

Durch das Förderprogramm der Familie & Beruf Management GmbH haben Hochschulen die Möglichkeit, **finanzielle Unterstützung** für den Auditierungsprozess zu beantragen.

Fachhochschule Wiener Neustadt GmbH

Johannes Gutenberg-Straße 3
2700 Wiener Neustadt

Tel.: +43 (0)2622/89 084-0
E-Mail: office@fhwn.ac.at
Webseite: www.fhwn.ac.at
Kontakt: Dipl.-Soz.-Wiss. Alexander Darantik



DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	336
Frauen:	193
Männer:	143
Teilzeitkräfte:	162
Studierende:	3.526

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die Vereinbarkeit von Familie, Beruf, Studium ist für die Fachhochschule Wiener Neustadt ein zentrales Anliegen! Wechselnde Herausforderungen in unterschiedlichen Lebensphasen erfordern aus unserer Sicht auf den jeweiligen Einzelfall angepasste (Individual-)Lösungen: flexible Arbeitszeiten, erweiterte Unterstützung bei Pflegefällen, aktive Beratung bei Karenz und Wiedereinstieg, Hilfestellung bei Betreuungsgpässen bis hin zur Sensibilisierung der Führungskräfte sind einige Beispiele dafür, wie wir als Arbeitgeber und als Bildungseinrichtung unsere Mitarbeiter/innen und unsere Studierenden unterstützen wollen.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Rücksichtnahme auf Familienerfordernisse bei der Urlaubsplanung
- Information durch Beratungsstellen für Studierende und Mitarbeiter/innen zu den Themen rund um die Vereinbarkeit von Studium bzw. Familie und Beruf
- Weiterer Ausbau des Blended Learning Angebots für (berufsbegleitende) Studierende
- Erweiterte Pflegefreistellungsaktivitäten
- Karrieremöglichkeiten auch in Teilzeit
- Flexible Arbeitszeitmodelle

Ferdinand Porsche FernFH - FFH Gesellschaft zur Erhaltung und Durchführung von Fachhochschul-Studiengängen mbH

Zulingergasse 4
 2700 Wiener Neustadt

Tel.: +43 (0)2622/32600-500
 E-Mail: office@fernfh.ac.at
 Webseite: www.fernfh.ac.at
 Kontakt: Andrea Waldherr



© Ferdinand Porsche FernFH

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	46
Frauen:	34
Männer:	12
Teilzeitkräfte:	12
Studierende:	774

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Studium spielt für die Ferdinand Porsche FernFH generell eine große Rolle, was sich vor allem in der Organisationsform des Studienangebots als Fernstudium widerspiegelt. Unser Ziel mit der Teilnahme am Audit *hochschuleundfamilie* ist es, all das institutionell zu verankern, was ohnehin bei uns bereits gelebt wird: die Flexibilität, die unsere Studierenden erfahren, und die Freiräume, die unser individualisiertes Arbeitsmodell unseren Mitarbeiter_innen und Lehrenden bietet. Aktuelle Strukturen sollen evaluiert und kontinuierlich weiterentwickelt werden. Das Audit bietet eine gute Gelegenheit, vorhandene familienfreundliche Aktivitäten der FernFH zu bündeln und sichtbar und bewusst zu machen.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Website-Bereich zum Thema „Studieren mit Betreuungsaufgaben“
- Stetige Weiterentwicklung der Lehrmethoden für noch mehr Flexibilität für Lehrende und Studierende
- Einrichtung eines Familienzimmers mit Spielecke für Studierende und Mitarbeiter_innen
- Ausbau der bestehenden Mobile Working-Richtlinie
- Weiterentwicklung einer familienbewussten Führungskultur
- „Stay connected“- Maßnahmen für karenzierte Mitarbeiter_innen
- Interne Familienbeauftragte als Anlaufstelle für Studierende und Mitarbeiter_innen
- Bewusstseins-schaffende Kommunikationsmaßnahmen nach innen und außen
- Aufnahme der Thematik „Vereinbarkeit von Hochschule und Familie“ als Forschungsschwerpunkt und für Bachelor – und Masterarbeiten
- Stetige Weiterentwicklung der Lehrmethoden

Hochschule für Agrar- und Umweltpädagogik Wien

Angermayergasse 1
1130 Wien

Tel.: +43 (0)1/877 22 66 0
E-Mail: info@agrарumweltpaedagogik.ac.at
Webseite: www.agrarumweltpaedagogik.ac.at

Kontakt: Vizerektorin DIⁱⁿ Elisabeth Hainfellner



GRUNDZERTIFIKAT

© Eva Würdinger

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	46
Frauen:	60%
Männer:	40%
Teilzeitkräfte:	50%
Studierende:	710

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Soziale, ökologische und ökonomische Nachhaltigkeit sind der Hochschule in der Aus-, Fort- und Weiterbildung ein großes Anliegen. Das an der Hochschule entwickelte pädagogische Konzept der Grünen Pädagogik konkretisiert die Bildung für Nachhaltige Entwicklung. Die Grüne Pädagogik ist daher der gemeinsame Nenner der nach außen scheinbar ambivalenten Studienrichtungen der Agrar- und Umweltpädagogik. Die Einbindung des parkähnlichen Campus für Studierende und Lehrende soll auch in Zukunft für ein Lernen und Lehren in und mit der Natur vermehrt genutzt werden, um die Grüne Pädagogik praxisnah umsetzen zu können. Für berufstätige Studierende sowie Studierende mit Betreuungspflichten möchte die Hochschule weiterhin auf die Zielgruppe gerichtete Angebote setzen.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Zur Verfügung Stellung geeigneter Räumlichkeiten und Ausstattung für Studierende und Beschäftigte mit Kindern
- Vermehrter Einsatz der neuen Medien im Außenbereich im Sinne einer „externen Klasse“ (wie beispielsweise Fertigstellung einer Freiluftklasse,...)
- Aufnahme eines eigenen Punktes zum Thema Hochschule und Familie in den Gesprächsleitfaden zu den Arbeitsvereinbarungsgesprächen
- Weiterentwicklung der Bildungspartnerschaften mit kooperierenden tertiären Einrichtungen zur Optimierung der Studienangebote für Studierende der Hochschule für Agrar- und Umweltpädagogik
- Laufender Ausbau der elektronischen Übermittlung von Informationen zum Studienbetrieb (Lehrveranstaltungsverzeichnis, Anmeldemodalitäten,...)

Pädagogische Hochschule Burgenland

Thomas Alva Edison Str. 1
7000 Eisenstadt

Tel.: +43 (0)5/901030-0
E-Mail: office@ph-burgenland.at
Webseite: www.ph-burgenland.at
Kontakt: Rektorin Dr. Sabine Weisz



GRUNDZERTIFIKAT

© PH Burgenland

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	128
Frauen:	100
Männer:	28
Teilzeitkräfte:	77
Studierende:	580

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die Pädagogische Hochschule Burgenland (PHB) will gute soziale Rahmenbedingungen für Beschäftigte und Studierende schaffen, um ihnen die Vereinbarkeit von Familie, Beruf, Studium zu erleichtern. Die PHB will sich als familienfreundliche Arbeitgeberin und familienge-rechter Studienort noch stärker profilieren.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Verstärkte Entwicklung und Nutzbarmachung von virtuellen Studienangeboten (z.B. Blended Learning, Online-Module etc.), Blockungen und Zusatzangebot (an Wochenenden) für betroffene Studierende
- Aufbau von Expertise und Etablierung des Themas Hochschule und Familie als Bestandteil in Lehre und Forschung
- Zurverfügungstellung geeigneter Räumlichkeiten für Studierende und Beschäftigte mit Kindern
- Reflexion und Evaluation der familienfreundlichen Vorhaben für Studierende und Beschäftigte und darauf aufbauend die Weiterentwicklung einer Haltung und konkreter Maßnahmen im Sinne des Zertifikates Hochschule und Familie



Universität Mozarteum Salzburg

Mirabellplatz 1
5020 Salzburg

Tel.: +43 (0)662/6198 0
E-Mail: info@moz.ac.at
Webseite: www.uni-mozarteum.at/de/
Kontakt: Univ.Ass.Mag. Christine Peham



DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	766
Frauen:	358
Männer:	408
Teilzeitkräfte:	328
Studierende:	1.639

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die Universität Mozarteum startete mit der Auditierung bewusst einen Organisationsentwicklungsprozess im Bereich Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Mithilfe des strategischen Messinstruments zur systematischen Umsetzung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie/ Beruf/ Studium wurden Verbesserungspotentiale aufgedeckt und passgenaue Maßnahmen definiert, die auf die spezifischen Anforderungen einer Kunstuniversität abgestimmt sind. Das wertschätzende Miteinander, das im Universitätsalltag eine tragende Rolle spielt, soll durch die Steigerung der Studiums- und Berufszufriedenheit ihre Abbildung finden. Eine Entfaltung der Persönlichkeit gemäß unseres Mission Statements „Wo aus Begabung Exzellenz wird“ wird gefördert, wenn sich der Mensch als Ganzes in seinen Bedürfnissen und Ansprüchen wahrgenommen fühlt.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Erhebung spezifischer Stressfaktoren für Studierende mit Betreuungspflichten
- Ortsungebundenes Abrufen von Lehrinhalten durch die „Offensive Digitalisierung“
- Sonderstipendium/Härtefalldefinition für Studierende mit Betreuungspflichten
- Kommunikation der speziellen Situation von Studierenden mit Betreuungspflichten in der Lehradministration/Lehrpersonal
- Bewerbungstrainings für Studierende mit Betreuungspflichten
- Erhebung familiengerechter Angebote bei Partneruniversitäten und -hochschulen
- Regelung für dezentrale Arbeit/Telearbeit im Bereich allgemeines Personal
- Teilnahme an den Mentoring Programmen speziell für Frauen mit Betreuungspflichten
- Schulungsangebote zu Familienthemen
- Einrichtung einer Familien-Servicestelle im Rahmen der Personalentwicklung

**Fachhochschule Kärnten,
gemeinnützige Privatstiftung**

Villacher Straße 1
9800 Spittal

Tel.: +43 (0)5/90500-0
E-Mail: familie@fh-kaernten.at
Webseite: www.fh-kaernten.at
Kontakt: FH-Prof. DI Dr. Ulla Birnbacher



ZERTIFIKAT

© FH-Kärnten

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	308
Frauen:	154
Männer:	154
Teilzeitkräfte:	107
Studierende:	2.136

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Als dynamische und dialogorientierte Hochschule leben wir ein kollegiales und respektvolles Miteinander und rücken den „Menschen“ in den Mittelpunkt. Im Audit *hochschuleundfamilie* sollen die individuellen Bedürfnisse der Hochschulangehörigen in eine lebensfreundliche und fördernde Lern- und Arbeitswelt integriert werden. Unter bewusster Einbindung aller Personengruppen an der Hochschule schaffen wir eine Sensibilisierung und Bewusstseinsbildung und setzen aktiv Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie, Beruf, Studium und Freizeit.

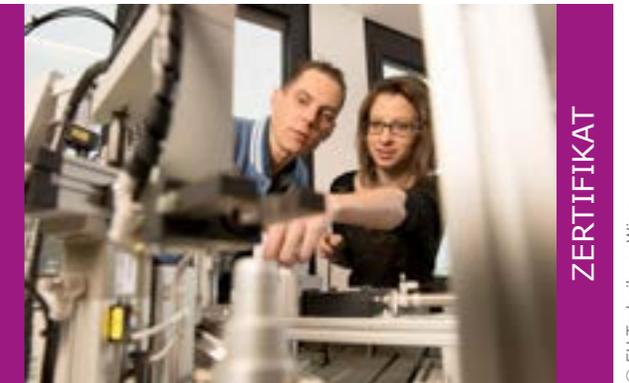
FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Maßnahmen zur Erhöhung der Studierbarkeit von berufsbegleitenden Studiengängen
- Ausbau von Moodle-Kursen und Blended-Learning Angeboten
- Auszeitenmanagement hinsichtlich Sabbaticals ausbauen
- Gebündelte Information über vorhandene gesundheitsfördernde Angebote
- Bewegungsangebote direkt am Arbeitsplatz
- Gesunde Ernährung: Angebot evaluieren und ausbauen
- Ruhe- und Entspannungszonen einrichten
- Informationstransfer zum Thema „Pflege“ vorbereiten: Welche Unterstützung wünschen sich Mitarbeiter/innen?
- Regelmäßige Kommunikation zu Vereinbarkeit von Hochschule und Familie (Newsletter, kurze Impulsvorträge, ..)
- Story Telling über Nutzung der flexible Arbeitszeitmodelle und „Distance working“

Fachhochschule Technikum Wien

Höchstädtplatz 6
 1200 Wien

Tel.: +43 (0)1/333 40 770
 E-Mail: info@technikum-wien.at
 Webseite: www.technikum-wien.at
 Kontakt: Nicole Sagmeister, MA



ZERTIFIKAT

© FH Technikum Wien

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl: 317
 Frauen: 137
 Männer: 180
 Teilzeitkräfte: 73
 Studierende: 4.000

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

An der FH Technikum Wien nehmen wir die Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Wirtschaft wahr, nicht nur ein innovatives und zukunftsweisendes Studienangebot anzubieten, sondern auch mit der Vielfalt der an der FH arbeitenden und studierenden Menschen verantwortungsvoll umzugehen. Daher setzen wir uns sehr gerne für Vereinbarkeit ein und arbeiten kontinuierlich an der Weiterentwicklung. Bereits im Rahmen des ersten Auditprozesses wurde unter anderem das „Papa-Monat“ für Studierende in der Prüfungsordnung verankert und ist nun ein Signal an zukünftige Absolvent/innen, dass die Beteiligung von Vätern ein wertvolles Gut ist. Wir sind stolz, eine Hochschule mit modernem und innovativem Zugang zu Vereinbarkeitsthemen zu sein und das durch das Zertifikat familienfreundliche Hochschule vorzuzeigen!

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Rahmenregelung für den Umgang mit Familienzeitanträgen und Sensibilisierung für Väterbeteiligung und -förderung
- Weiterer Ausbau des Kinderbetreuungsangebots
- Pilotierung von Eltern-Kind-Cafés für Studierende und Mitarbeiter/innen
- Beratungsangebot / Informationsangebot für langfristig beschäftigte ForscherInnen und Lehrende aus dem Ausland (Dual Career Netzwerk)
- Weiterer Ausbau der Telearbeitsmöglichkeiten in der Verwaltung
- Laufende Sensibilisierung der Führungskräfte für Themen betreffend Familie und Beruf
- Ermöglichung der Pflegefreistellung für die Pflege von nahen Angehörigen ohne Prüfung der Haushaltszugehörigkeit
- Regelmäßige und verstärkte Kommunikation der bereits bestehenden Angebote und Leistungen
- Frühere Kommunikation der organisatorischen Rahmenbedingungen aller Studiengänge

Fachhochschule Vorarlberg GmbH

CAMPUS V, Hochschulstraße 1
6850 Dornbirn

Tel.: +43 (0)5572/792 0
E-Mail: info@fhv.at
Webseite: www.fhv.at

Kontakt: Petra Eichholzer



ZERTIFIKAT

© FH Vorarlberg

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiteranzahl:	276
Frauen:	146
Männer:	130
Teilzeitkräfte:	132
Studierende:	1.331

MOTIVE FÜR DIE TEILNAHME

Die gute Vereinbarkeit von Familie, Beruf, Studium weiter zu fördern, ist ein erklärtes Ziel der FH Vorarlberg, die sich damit auch zu ihrer gesellschaftlichen Verantwortung als tertiäre Bildungseinrichtung des Landes bekennt. Um dieses Ziel zu erreichen, arbeiten wir laufend daran, das Unterstützungsangebot für unsere Studierenden und Mitarbeitenden bedarfsorientiert und passgenau auszubauen. Dafür gilt es, auf sich zunehmend verändernde Berufs- und Lebenswelten aufmerksam zu reagieren und entsprechende Maßnahmen zu setzen. Das Audit *hochschuleundfamilie* stellt für uns ein wertvolles Instrument in diesem Prozess dar und bringt auch immer wieder neue Impulse mit ein. So gelingt es, uns auch die Weiterentwicklung der familienfreundlichen Hochschulkultur nachhaltig zu verankern.

FAMILIENFREUNDLICHE MASSNAHMEN

- Evaluation der Beanspruchungs- und Belastungssituation von Studierenden und Mitarbeitenden mit Betreuungspflichten, inkl. Pflege
- Ausbau der E-Learning-Angebote für zeitlich und örtlich ungebundene Lehr- und Lernmöglichkeiten
- Sensibilisierung der Lehrenden hinsichtlich Generationen und Lebensphasen, sowie dem Umgang mit Anwesenheitspflicht in akuten Betreuungssituationen
- Unterstützung von Top-Sharing bei Führungspositionen
- Verbesserung der Wickelmöglichkeiten / Ausbau des Spieleangebots für Kinder
- Erweiterung des Onboardings neuer Mitarbeitender um Themen der Vereinbarkeit
- Erweiterung der zentralen Informationsplattformen für Studierende und Mitarbeitende um jeweils aktuelle Unterstützungsangebote in der Region (z.B. Ferien- und Nachmittagsbetreuung, Case- und Care-Management)

Familie & Beruf

Management GmbH

Untere Donaustraße 13-15/3 | 1020 Wien

Tel.: +43(0)1 218 50 70
Fax: +43(0)1 218 50 70 - 70
E-Mail: audit@familieundberuf.at

www.familieundberuf.at
www.facebook.com/familieundberufat
www.instagram.com/familieundberufat

Impressum

Herausgeber:

Familie & Beruf Management GmbH
im Auftrag des Bundesministeriums für Familien und Jugend

Inhalte:

Alle Informationen basieren auf Angaben der Unternehmen, Hochschulen sowie Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen.

Redaktionelle und grafische Gestaltung:

Familie & Beruf Management GmbH (Anja Mayer, BA)
Mag. Florian Feuchtner

Fotos:

Alle Bildrechte liegen bei den ausgezeichneten Institutionen bzw. deren Fotografen/innen;
Seite 7: christianjungwirth.com | Bundesministerium für Familien und Jugend

www.familieundberuf.at