

Fachsymposium

Familie.Arbeit.Zukunft – Veränderungen in der Arbeitswelt

Digitalisierung als Chance
für eine bessere Vereinbarkeit
von Familie und Beruf

Dienstag, 13. November 2018

von 9:30 bis 16:00 Uhr (Einlass & Begrüßungskaffee ab 9:00 Uhr)
in den Repräsentationsräumlichkeiten des Bundeskanzleramtes
Ballhausplatz 2, 1010 Wien

Programm

- 9:00 Uhr **Einlass und Registrierung**
Begrüßungskaffee
- 9:30 Uhr **Eröffnung und Begrüßung**
Moderatorin Bettina Zajac-Thelen
- 9:45 Uhr **Statement** Zukünftige Schwerpunkte in der Familienpolitik
Bundesministerin Dr. Juliane Bogner-Strauß
- 10:15 Uhr **Impulsvortrag** Unternehmen brauchen Wunderkammern –
Strategien für Familien
Andreas Steinle, Dipl.-Kommunikationswirt, Zukunftsinstitut
Workshop GmbH
- 10:45 Uhr **Pause**
- 11:00 Uhr **Interaktive Workshops**
Leitung: Andreas Steinle, Dipl.-Kommunikationswirt,
Zukunftsinstitut Workshop GmbH
Detailinformationen auf der nachfolgenden Seite
- 12:15 Uhr **Ergebnisse der Workshops**
Blitzlichter aus den Gesprächen
- 12:30 Uhr **Mittagessen**
- 13:30 Uhr **Impulsvortrag** Digitale Medien – Herausforderungen und
Perspektiven für Kinder und Familien aus soziologischer Sicht
Assoz. Prof. Dr. Ulrike Zartler, Institut für Soziologie,
Universität Wien

- 14:00 Uhr** **Impulsvortrag Familien in der neuen Arbeitswelt – Auswirkungen und Chancen**
Prof. Dr. Irene Gerlach, Forschungszentrum Familienbewusste Personalpolitik, WWU Münster
- 14:30 Uhr** **Podiumsdiskussion Digitalisierung des Arbeitslebens – welche Vorteile gibt es für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf?**
Bundesministerin Dr. Juliane Bogner-Strauß
Prof. Dr. Irene Gerlach, WWU Münster
Mag. Dr. Christof Müller, Leiter Human Resources Generali Gruppe Österreich
Andreas Steinle, Dipl.-Kommunikationswirt, Zukunftsinstitut Workshop GmbH
Assoz. Prof. Dr. Ulrike Zartler, Universität Wien
- 15:30 Uhr** **Diskussion und Ausblick**
- 16:00 Uhr** **Ende der Veranstaltung**

Während der Veranstaltung wird eine Kinderbetreuung angeboten – möchten Sie diese in Anspruch nehmen, geben Sie dies bitte bei Ihrer Anmeldung bekannt.

Interaktive Workshops

Leitung: Andreas Steinle, Dipl.-Kommunikationswirt,
Zukunftsinstitut Workshop GmbH

Workshop 1 **Work-Life-Blending: Home is Office, Office is Home. Innovative Arbeitsstrukturen- und kulturen unter Berücksichtigung der Digitalisierung**

Mit der Digitalisierung verschwimmen die einstmaligen klaren Grenzen zwischen Arbeit und Freizeit, zwischen Beruf und Familie. Die Möglichkeit, orts- und zeitunabhängig zu arbeiten, kann sowohl Vor- als auch Nachteil sein. Wie können die Chancen der Digitalisierung für eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf genutzt werden? Wie stark kann und soll Familie in der Arbeitswelt Thema sein? Wie präsent kann und soll der Beruf im Familienalltag sein?

Workshop 2 **Meta-Services: Innovative Ideen für eine gezielte Entlastung von Familien durch digitale Tools & Services**

Digitale Alltagshelfer gibt es für jede Lebenslage – vom elektronischen Einkaufszettel bis hin zum Terminplaner für die ganze Familie. Von Meta-Services sprechen wir, wenn komplexe Probleme auf einer hochgradig, individuellen Ebene gelöst werden. Zum Beispiel die vernetzte Küchenmaschine mit Online-Rezeptbuch, Lieferservice und personalisierter Analyse der geeigneten Zutaten mittels künstlicher Intelligenz. Vieles von dem, was es gibt, ist ein »nice to have«. Doch was benötigen Familien wirklich? Welche digitalen Tools und Services erleichtern künftig die Vereinbarkeit von Familie und Beruf?

Workshop 3 **Neue Väter: Innovative Maßnahmen für ein zukunftsorientiertes Männerbild in Familie und Beruf**

Familienpolitik und Angebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf richten sich hauptsächlich an Frauen – mit dem Ergebnis, dass sich viele Männer vom Thema nicht betroffen fühlen. Wenn sich tradierte Rollenbilder und Arbeitsstrukturen ändern sollen, müssen sich auch die Männer verändern. Als maßgebliche Entscheider in wichtigen Positionen können sie darüber hinaus viel bewegen. Die ersten Großkanzleien – klassische Männerdomänen – gehen mit dem Angebot von Teilzeitpartnerschaften einen neuen Weg. Veränderungen wie diese bewirken ein Umdenken im Kopf. Welche innovativen und digitalen Maßnahmen motivieren Männer in Österreich, sich für eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu engagieren?

